



Газета выходит
с 3 ноября 1930 года

Орган Ханкаского обкома КПСС
и Совета народных депутатов
Ханкаской автономной области

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СОВЕТСКАЯ ХАНКАСИЯ

№ 9 (16052)

ВТОРНИК,
12 января 1988 года

Цена 3 коп.

ОТВЕТЫ

М. С. ГОРБАЧЕВА на вопросы редакции журнала „Ляован“

В декабре 1987 г. китайский еженедельник «Ляован» обратился с вопросами к Генеральному секретарю ЦК КПСС М. С. Горбачеву. Ответы на эти вопросы были переданы редакции в канун Нового года и публикуются во втором номере журнала.

1. Вопрос. Оглядываясь на ход развития международной обстановки в 1987 году, замечаете ли вы какие-то радужные сдвиги?

Какие тревожные вопросы, по Вашему мнению, еще еще существуют?

Какие надежды возлагаете вы на будущий год?

Ответ. Физики-ядерщики изобрели однажды состояние, которое переживает современный мир, в виде циферблата, где близость стрелки к двенадцати показывает, насколько опасно человечество подошло к роковому часу. Образ мрачного, но передающего ощущение нарастающей тревоги.

Так вот, если оценивать уход этой стрелки от рокового часа, то, думаю, можно сказать: от опасной черты стрелка несколько отодвинулась, хотя было бы рано говорить о начале принципиально иного отсчета времени.

Прежде всего я имею в виду итоги советско-американской встречи в Вашингтоне. Историческое значение этой встречи, призывавшей к себе внимание мира, несомненно. Впервые достигнуто соглашение о ликвидации двух классов ядерных ракет, тем самым положено начало процессу реального разоружения, открыта перспектива глубокого сокращения основных, стратегических арсеналов ядерного оружия.

Все это стало возможным в результате постепенного изменения психологического климата в мире, перемен в состоянии умов. Здесь сыграли свою роль различные факторы. И среди них мы, очевидно, вправе выделить вклад мирового социализма в пробуждение общечеловеческого импульса к оздоровлению, нормализации международных отношений, вклад, прямо связанный с глубокими переменами, перестройкой, обновлением — всем, что отличает сегодня

развитие социалистического общества.

Именно социализм предлагает альтернативу изжившей себя опасной концепции ядерного сдерживания — перспективу построения мира без оружия массового уничтожения. И не случайно две великие социалистические державы — СССР и КНР — в одностороннем порядке взяли обязательство не применять первыми ядерного оружия.

В целом изменение общей политической атмосферы представляется самым важным итогом года. Конечно, реалистически оценивая обстановку, надо сказать, что кладутся лишь первые кирпичи в строительство действенного безопасного мира. Предстоит одолеть еще много препятствий на этом пути. И главные из них — стереотипы старого мышления, согласно которым сила — это в ее вооружении; представления о мире, поделенном на сферы влияния, игнорирование растущей пропасти между «большими» Западом и «бедными» Югом. С этим связаны и региональные конфликты, за спираливающие политическое урегулирование которых, где бы они ни были, выступает Советский Союз.

Да, препятствия значительны, проблемы серьезные. Но сильный позитивный импульс, который получили международные отношения в уходящем году, открывает возможность для цепной реакции сдвига по всему фронту ограничения и ликвидации вооружений — идет ли речь о ядерных или космических, о химических или «обычных» их видах. На достижение этих целей направлены все наши мысли. И, естественно, мы рассчитываем здесь на сотрудничество с Китайской Народной Республикой, от политики которой многое зависит в мировых делах.

2. Вопрос. Какие перспективы, на Ваш взгляд, наблюдаются в развитии советско-американских отношений и какие тенденции есть в развитии отношений между Советским и Западом?

Ответ. Перспективы, по нашей оценке, улучшились в результате третьей советско-американской встречи на высшем уровне и ее итогов. Американ-

цы лучше узнали, какова на самом деле наша политика, чего мы действительно хотим, в чем смысл и цели нашей перестройки. Они смогли непосредственно ощутить и реальность советского общества, и наше уважение к американскому народу. Все это — обнадеживающий задел на будущее.

Мы не упрощаем положение. СССР и США принадлежат к различным социальным системам. Их отношения — часть более широкой и многоплановой гаммы взаимоотношений этих систем или, как иногда говорят, Востока и Запада. И та, и другая страна обладают своим уникальным историческим опытом, исповедуют свою идеологию, образ жизни. Каждая имеет своих союзников, свои сложившиеся связи с самым широким кругом государств, прежде всего с государствами, близкими ей по социальному строю.

Но в наш век важно — и в этом одно из стартовых положений нового мышления — не превращать различия и противоречия в предлог и оправдание конфронтации. И тем более сейчас, когда процессы обновления, демократизации, открытости в мире социализма создают тенденции, благоприятствующие контактам между странами Востока и Запада, делают возможной принципиально новую полосу в их взаимоотношениях.

СССР и США порой называются «сверхдержавами», вкладывая в это смысл, с которым нельзя согласиться. Да, мы понимаем свою международную ответственность, но далекая от мысли, будто все в мире, включая отношения между Востоком и Западом, зависит только от Москвы и Вашингтона. Новое политическое мышление, которым мы руководствуемся, отвергает старое неумеренное правило: если поддерживаешь хорошие отношения с кем-то, то непременно в ущерб кому-то. Нынешняя эпоха диктует иную мораль, иные законы. Она убедительно показывает: сегодня нельзя строить долгосрочную политику за чужой счет, необходим поиск баланса интересов. Не против кого-то, а вместе со всеми — это труд-

ный, но единственно верный путь ко всеобщей безопасности и равноправному сотрудничеству.

3. Вопрос. Какие главные сдвиги были достигнуты в вашем деле перестройки? С какими проблемами вы столкнулись? Как собираетесь их решать?

Ответ. Период, который сегодня переживает наша страна, можно назвать рубежом. Мы широко распахнули окна освещающему ветру перемен. В обществе утвердилось новое идейно-нравственное настроение. Растут активность, энергия людей. Богаче раскрывается интеллектуальный потенциал.

Разработана теоретическая и политическая программа перестройки. Ее ключевые направления — демократизация и радикальная экономическая реформа. Мы использовали 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции, чтобы всесторонне оценить свое прошлое, извлечь из него уроки, осмыслить перестройку как закономерный этап развития, связанный с переходом к современным формам организации социалистического общества.

Разумеется, трудности были и будут. Многие из них порождены противоречиями начального, переходного по своему характеру периода перестройки. Срабатывали инерция, привычка мыслить и работать по-старому, а кое у кого нежелание идти в ногу со временем, страх потерять привычки. Выявились и леваче, авантюристские настроения, стремление достичь всего одним махом, а раз не получается — паника, разочарование.

Партия дала острую оценку этим явлениям. Консерватизм и пересканивание через этапы — две стороны одной медали, объективно они тянут в прошлое, ведут к возрождению командно-административных методов.

Теперь перестройка вступила в новый этап. Предстоит перевести предприятие на самоуправление, самофинансирование, самоуправление, перестроить соответственно взаимоотношения всех звеньев экономической системы. Эти преобразования затрагивают интересы огромной мас-

сы людей, практически всех трудящихся. Они напрямую связаны с ломкой сложившихся искаженных представлений о социализме как о своего рода обществе всеобщей уравнительности. Поэтому есть только один путь выполнения намеченного — это прямое включение широких масс в управление, принятие решений, контроль.

Очень многое будет зависеть от партии. Ее самой придется серьезно перестроиться, начать с подмены государственных и хозяйственных органов, менять формы работы. Эти вопросы будут решаться на Всесоюзной партийной конференции летом будущего года.

Перестройка, которую мы начали, выросла из условий Советского общества, направлена на его обновление. Но объективно в ней заинтересовано все мировое сообщество. Только так же, как мы заинтересованы в том, чтобы экономическое развитие и социальный прогресс стали достоянием каждого народа.

Пользуясь случаем, скажу, что для нас большой интерес представляет осуществление в КНР реформы хозяйственного механизма и политической системы. Сходство проблем, которые решают наши страны, открывает широкое поле для взаимопользования опытом.

Китай — наш сосед, и мы испытываем удовлетворение по поводу набирающего обороты взаимовыгодного сотрудничества в области экономики, культуры, науки, образования, спорта. Успешный старт взяли советско-китайские переговоры. Напряженность политического диалога. Логичным его развитием, по нашему мнению, могла бы стать советско-китайская встреча на высшем уровне. Судя по всему, объективная потребность в ней ощущается и с той, и с другой стороны. Идя навстречу друг другу, можно найти взаимоприемлемые решения — мы в этом уверены.

В заключение хочу пожелать дружественному китайскому народу и его руководству успехов в выполнении масштабных задач, выдвинутых XIII съездом Компартии Китая, счастья и благополучия в Новом году.

28 декабря 1987 года.



Полтора десятка лет трудится в Усть-Абаканском ремонтно-транспортном предприятии Петр Петрович Киселев. В цехе ремонта шасси тракторов Т-4 он по праву считается одним из лучших работников. Опыт и высокая добросовестность помогают слесарю-сборщику П. П. Киселеву, которого читатели видят на снимке, быть постоянным лидером социалистического соревнования среди рабочих цеха.

Фото М. Чапикова.



Прибавка — почти килограмм

Неплохо потрудились в ушедшем году животноводы откормочного совхоза «Белелинский». Вместо плановых 6676 центнеров здесь общая цифра привеса молодняка крупного рогатого скота составила 7812 центнеров.

Особенно продуктивно поработали скотники, что ухаживали за телатами самого трудного возраста — до восьми месяцев. Александр Александрович Вайдайт, например,

который ухаживал за группой в 120 голов, добился среднесуточного привеса каждого теленка в 887 граммов. Лев Александрович Чудиков — в 811 граммов. Это был лучший результат среди совхозных скотников, занятых на откорме молодняка.

В. УТВА,
секретарь парткома совхоза «Белелинский»,
Богородский район.

Начало положено

Совхоз «Абазинский» отпраздновал государству за минувший год 5142 тонны молока при плане 4690 тонн. Причем, несомненно из них не было ни одного килограмма. В среднем на корову надоено по 2250 килограммов, что на 240 килограммов больше уровня предыдущего года.

Но, скажу откровенно, не в этом главное достижение ушедшего года, а в том, что три наших доярки — Екатерина Ивановна Дудченко, Раиса Кирилловна Шулбаева и Валерия Николаевна Сазанкова — стали «красотками». То есть каждая из них от коровы своей группы за год надоила по три тысячи килограммов молока.

Правда, трехтысячного рубежа Е. И. Дудченко у нас и раньше добивалась. Но ведь как по этому поводу говорили Дудченко и член обкома партии, и орденами награждена — ей, конечно, и условия для работы руководстве особенно создаст, чтоб, значит, на всю область греметь...

Что же, жизнь показала другое. Рет Шулбаева, например,

в совхозе дояркой начинала. Не понравилось — уехала в Абакан. Стала работать продавщицей. Говорит: «И коллектив нравился, и работа интересная, но вот в родное село тянуло — просто спасу нет». Вернулась. Набрала молодую группу коров, и, пожалуй, ста, — больше трех тысяч!

Так что, оказывается, в самом человеке все дело, в его отношении к труду. Подтверждение этой мысли — пример с В. Н. Сазанковой. Одна из опытных доярок совхоза, но вот нет-нет да и не в ладах с трудовой дисциплиной, бывало, охает. А теперь? Ни замечаний, ни нареканий в ее адрес от руководителей фермы не услышишь — только благодарности за самоотверженный труд.

Думаю, что моральный перелом, происходящий в сознании наших животноводов, своего рода перестройка души — это четкий курс коллектива, серьезная заявка на всемогущие трудовые победы в будущем.

А. КРЕМЕР,
директор совхоза,
Таштыпский район.

Пятилетка: год третий

По делам и почет

Майский поселковый Совет утвердил Книгу почета, в которой записано пятьдесят лучших людей поселка. Среди них первый председатель исполкома — М. И. Коробко. Многие старожилы помнят эту энергичную, энергичную женщину. Она умела поддержать человека в трудную минуту, была заводилой во всех делах. Например, благоустройство начиналось практически с нуля. В 1960 году за счет трудящихся построили первый водопровод и разбили колонии по улицам Ленина и Гагарина.

Тридцать лет небольшой срок для Совета по времени, но по делам — достояние. За эти годы в Майне выросли новые улицы, кварталы двухэтажных благоустроенных домов. Большинство улиц асфальтировано, поселок хорошо освещен и радиофицирован. Конечно, эстафету добрых дел продолжали другие председатели, депутаты. Хорошо помню оставшихся о себе, например, ветеран партии Т. А. Леоненко, в шестидесятых годах работавший председателем исполкома, коммунист Е. Ф. Маратканова. Почетными гражданами поселка стали В. С. Бородин, В. А. Чернышова и многие другие люди, снискавшие славу своими конкретными делами.

В. КЛИМОВА,
п. Майна.

От ЛЭП-500 до «миллионки»

НА НОВЫХ высоковольтных линиях, подводящих электрическую энергию Сибири к промышленным узлам и предприятиям других регионов, встретили третий год пятилетки бригады трансформаторов Абаканской мехколонны № 61. На первом месте среди этих линий электропередачи стоит ЛЭП-1150, трансформаторная подстанция находится в Барнауле в Эквистузе. На ее пусковом участке, поученном нашей мехколонной, хорошо потрудились бригады установщиков опор и монтажников проводов Алексея Симонова, Ивана Дубовика, Раисы Алметовой и Ивана Пискоцкого. За пределами Ханкасии, на трассах всевозможного значения коллективу мехколонны трудятся в первую очередь — об этом знают энергостроители Дальнего Востока и Казахстана, Тувы и других областей страны. С хорошей отдачей потрудились коллектив в минувшие годы на сооружении мощных энергоустановок между Саяно-Шушенской ГЭС, Кузбассом и Тувой.

Дальнейший подъем уровня электрификации сегодня неразрывно связан с централизованной электроэнергетикой. Крупная энергетическая база создается в восточных районах страны, где предусматривается развитие преимущественно мощных комплексов тепловых электростанций (по 4—6 млн. квт.), работающих на угле. Эквистуза и КАТЭКа, Тюменском природном газе.

Совместно с этими гигантами будут работать мощные гидроэлектростанции, такие как Саяно-Шушенская, Красноярская, Богучанская и другие. Для передачи электрической энергии из этих гигантских энергетических узлов необходимо ускоренное развитие линий электропередачи и электрических подстанций. Строительством их ведут специализированные мехколонны Минэнерго СССР. Труд линейных строителей по праву можно назвать героическим. В нелегких условиях трассы, в тайге, в горах, нахватав ады от семян и лишней порой элементарного житейского уюта, лапчатки Сибири ежегодно сооружают тысячи километров электротрасс.

Весомый вклад в общее дело электрификации вносит и коллектив нашей мехколонны № 61. Его трудовой путь начался со строительства электротрассы в Ханкаской автономной области и южных районах Красноярского края. В 1961 году на западной окраине Абакана обосновалась небольшая отрядовая поселка, выросший впоследствии в высокоиндустриальное предприятие, обладающее квалифицированными кадрами. Одновременно со строительством электростанций в Ханкасии сооружены энергетические мосты через Саянский перевал, по которым Тувинская АССР получила надежное электроснабжение от Красноярской энергосистемы. Большой объем работ выполнен при стро-

ительстве в сложных условиях горного рельефа высоковольтных линий для выдачи мощности Саяно-Шушенской ГЭС на Кузбасс.

Самое активное участие коллектив МК-61 принимал в строительстве первых ЛЭП-500 в Средней Азии и от переноса гидроэнергетики Дальнего Востока — Зейской ГЭС. Настоящее мужество проявили наши монтажники при сооружении высоковольтной ЛЭП 500 Токтогульской ГЭС—Андижан. Здесь электротрассы работали под постоянной угрозой снежных лавин, испытывая на высоте до трех тысяч метров недостаток кислорода и пронизывающие горные ветры. Но, несмотря на это, ЛЭП с напряжением в 500 киловольт вступила в строй.

В настоящее время коллектив МК-61 занят в Ханкасии строительством в основном вторых (резервных) цепей, расширением и реконструкцией действующих электростанций. Одновременно значительный объем работ выполнен на сооружении участка ВЛ-1150 км «Эквистуза—Барнаула». Эта линия миллионки сверхвысокого напряжения, способная выдать на дальние расстояния до 5—6 миллионов киловатт мощности, свяжет в ближайшем будущем крупнейшие энергоузлы КАТЭКа и Эквистуза с Уралом. Необходимо отметить уникальность этого сооружаемого энергоузла, где заложены принципиально новые техниче-

ские решения и научные разработки. Она наряду со своим хозяйственным назначением послужит еще и для проверки научных решений по будущим магистральям КАТЭК—Урал—Европа напряжением до 1800 киловольт.

Сооружение ЛЭП такого класса потребовало решения ряда новых задач по изменению технологии монтажных работ, так как значительно усложнились конструкции всех элементов линии. Только одна ее фаза представляет собой «воздушную трубу» из восьми проводов большого диаметра. А полностью одна цепь высоковольтной линии несет в себе 28 проводов, и грозозащитных тросов. На каждой опоре промежуточной опоры подвешивается свыше 500 метров изоляторов.

Имея большой опыт работы на линиях высокого напряжения и обладая высокой квалификацией, наши монтажники в достаточной короткий срок освоили новую технологию.

На завершающем этапе работ по этому объекту трудятся бригады, возглавляемые опытными дипломированными специалистами А. П. Симоновым и И. А. Дубовиком, выполняющие монтаж опор и проводов.

В числе передовых коллективов мехколонны следует отметить комплексную бригаду, возглавляемую ветераном линейного строительства Ю. М. Уриловым. Эта бригада выполняет весь комплекс работ при сооружении высоковольтных линий 35—110 тысяч вольт на территории нашей области и южных районах края. Работая по методу бригадного подряда, коллектив при достижении достаточно высокой производительности труда соорудил объекты с большой экономической эффективностью и высоким качеством. Нельзя не отметить высокую признательности и благодарности остальных коллективов и ветеранов линейного производства, посвятивших себя суровой, но нужной людям профессии строителей ЛЭП и с честью выполняющих свой трудовой долг.

Однако говоря о положительных сторонах нашей работы, следует остановиться на крайне острейших, нерешенных вопросах, сдерживающих темпы линейного строительства. Это, прежде всего, проблема закупки поставляемых конструкций и арматуры, поставки материалов и инструментов. Так, в минувшем году для электротрассы Богдана—Сарага, строительство которой мы должны были начать в январе минувшего года, опоры начали поступать только в октябре. Их мы буквально «выбивали», при этом даже обратились за помощью в партийные органы. В настоящее время получено для этого пускового объекта всего 20 процентов материалов. Таким образом, ввод линии в эксплуатацию сорван. Крайне неритмично поступали материалы и для других энергетических объектов.

Большую проблему порождает отсутствие современных механизмов для освоения новых технологий монтажа высоковольтных электротрасс. В частности, мы до настоящего времени применяем устаревший метод подъема опор с помощью «падающей» стрелы. А все из-за того, что не имеем кранов достаточной грузоподъемности, способных работать в сложных условиях трассы.

Требуется срочное решение и вопросы улучшения быта линейных строителей. Применяемые у нас для жилья передвижные вагончики не приспособлены для условий Сибири, где зимой холодно, а летом палят солнце. Не решены также вопросы обеспечения рабочих быта, сущими и другими принадлежностями для условий сооружения трасс. Решение всех этих вопросов особенно необходимо в нынешнем году, когда строительные коллективы начинают работать в новых условиях, в основном, самоорганизации, хозяйственности, самообеспечения. Чтобы обеспечить в таких условиях хорошую трудовую отдачу, надо решить места как в комплектах новых электротрасс, так и налаживании быта и отдыха электротрассистов.

В. КУЧИНСКИЙ,
главный инженер
мехколонны № 61
треста
«Красноярскэлектрострой».

Страна Советов

Новости дня

ДУШАНБЕ. Кафе национальной немощи открылось в таджикской столице. Уют и гостеприимство встречают во «Фройндшафе» («Дружба») — на столых белая кипель накрашенными скатертями и салфетками. В кафе можно отведать популярные у немцев бульоны с клецками, шпритли, бифштексы по-гамбургски, разнообразные фруктовые и ягодные коктейли. Кроме того, хозяева кафе предлагают посетителям ознакомиться со свежими газетами и журналами, в том числе и на немецком языке.

ЯКУТСК. Не чувствуют себя оторванными от родного дома оленеводы заполярных совхозов «Анабарский» и «Северный». Для них созданы знающие базы из так называемых мобильных передвижных домиков. В каждом из них удобная комната, кухня, тамбур для хранения продуктов. В отдельных домиках помещаются комнаты отдыха с телевизором, библиотекой, баня. Выпуск таких домиков, которые на колесах легко транспортирует трактор, освоил местный горнообогатительный комбинат.

Появление такого жилья означает, что решительно меняется быт оленеводов. Прежде в тундру уходили только мужчины. Теперь они берут с собой и семьи.

КАЛИНИН. «Олимпийские» спортивные снаряды, которые легко можно разместить в квартире. Его производство освоил Калининский экспериментально-механический завод. В комплекте — кольца, канат, перекладина, качели.

Предприятие выпустит в этом году за заказом торговлю 500 таких эстафетных в двух вариантах для разной площади квартир.

МОСКВА. Услышать голоса скрипок, изготовленных Антоном Страдивари, могут сегодня посетители музея музыкальной культуры имени Глинки. Этот необычный концерт — первый в новом цикле «Музей рассказывает о своих экспонатах».

Инициатор и ведущий цикла музыковед Валентина Зерудко рассказывает об интересной истории одной из скрипок, которая является сейчас музейным экспонатом. Этот инструмент королева Бельгии Елизавета подарила Дэвиду Ойстраху в знак уважения к его большому таланту. Затем семья музыканта передала инструмент в дар музею.

На открытие цикла пришли сын Дэвида Федоровича — Игорь и его внук — Валерий. Они принесли с собой вторую скрипку, изготовленную великим итальянским мастером, и в завершение встречи подарком собравшимся стал их концерт.

ВЛАДИВОСТОК. Радужным многоцветьем засветились экраны в домах охотников и лесорубов на севере Приморья. Надежный прием телевизионных сигналов из космоса начался сегодня обеспечивать система «Москва». Передача Центрального телевидения скоро будет смотреть не только в портах, а также в районах промысла и рыбной ловли Дальнего Востока. Система «Москва» монтируется на океанской плавбазе «Василий Чернышев». Планируется установка ретрансляторов и на других крупных судах всевозможного объединения «Дальрыбфлота».

КИЕВ. Выпуск безалкогольного напитка «Торжественный» налажен в Киевском объединении «Росник» недавно, но он уже стал популярным у покупателей. Скоро на его этикетке появится и изображение золотой медали. Вышущую награду «Торжественному» присудили жюри первого республиканского конкурса на лучший безалкогольный напиток, итоги которого подведены в Киеве.

В Москве, организованном Госгипропром УССР, Укробсоюзом и республиканским обществом борьбы за трезвость, приняли участие практически все предприятия Украины, специализирующиеся на производстве таких изделий. На суд жюри было представлено более ста напитков.

Больше всех наград — золотую, две серебряных и бронзовую медали — завоевала продукция «Росника». Одно из крупнейших в республике, оно выпускает безалкогольную продукцию более 50 наименований. Дипломы и медали вручили также Тернопольскому объединению, Ужгородскому, Закарпатскому, Житомирскому, Киевскому, Одесскому, Крымскому, Одесскому пивобъединениям. (ТАСС).

Партийная жизнь: учеба кадров

УВЯЗЫВАЯ С ПРАКТИКОЙ

В ОЗВРАЩАЛИСЬ из Ново-марьясово к вечеру. Короткий зимний день уступил место сгущающимся сумеркам, и Кольево встретило нас огнями окон и фонарей. День короткий, однако начало его казалось очень далеким — так много пришлось услышать и увидеть, и на вопрос А. К. Нефедова, первого секретаря Орджоникидзевского райкома КПСС, о том, как понравилась школа партийно-хозяйственного актива, торопиться с ответом не хотелось — во впечатлении надо было разобраться. Да и как тут ответить однозначно, ведь в конце концов учебные занятия — это не букет цветов или модный комплект одежды, которые можно оценить сразу, после первого показа. Давно уже знал, что привычный ход занятий актива в районе несколько изменен, что орджоникидзевцы стараются найти новые формы и методы учебы. Потому и спросил в свою очередь:

— В чем польза от таких занятий на месте, непосредственно в трудовые коллективы? — Самое важное было — уже в начале сломать рутину общности, — ответил Анатолий Константинович, — согласитесь, что привычные лекции и доклады, кем бы они и как ни читались, — это все-таки просто информация, пусть необходимая и полезная. Ведь закрывает человек двери и зачастую тут же забудет об услышанном, затянута его хозяйственная деятельность, в лучшем случае лекция останется запиской в блокноте.

А в прошлом году мы в рай-

коме решили увязать теорию с практикой, стали организовывать поездки в совхозы, на фермы. Что это дает? Оди из моментов: руководители и рабочие готовятся к приезду гостей, наводят порядок, порой что-то успевают закончить в строительстве, следят за трудовой дисциплиной, контролируют показатели. То есть коллектив подготавливается, а хороший настрой остается надолго. Услышать о передовом или негативном опыте в зале — это одно, а почувствовать, убедиться собственными глазами — другое. Потому и вели мы в обход подобные встречи с трудовыми коллективами во время занятий школы партийно-хозяйственного актива. Можете поверить — польза есть.

С подобным выводом трудно спорить. На первой ферме совхоза «Чулымский» довольно убедительно, что и в самом деле к приезду гостей готовились основательно. Бригады дойных гуртов, специалисты совхозов, представители района побывали в реконструированном под родильное отделение телятнике, который в самом ближайшем времени позволит заметно улучшить технологию выращивания молодняка крупного рогатого скота. Рядом подготовлены для осмотра телят на холодному методу. В действующем телятнике любительские могли взглянуть в своеобразные дизайнерские душевые, где можно лечить заболеваний животных.

Казалось бы, все это не больше, чем косметика. Однако,

стоп. Ведь не навесит на двери родильного комплекса пудовый замок. Не выкрутит же лампочек и не разберут на доски теплицы домики. И не будут раздвигать доряк группы коров из цехов раздоя, производства, то есть возвращаться от внедряемой поточно-цеховой системы производства молока к старому. Получается, что подготовка к семинару вовсе не разовое мероприятие, она направлена как раз на улучшение условий труда животноводов и производства в отрасли.

А это главные проблемы, которые коллективу «Чулымского» еще решать да решать. Разве можно похвалиться тем, что надо от коровы за год не доистигает и двух тысяч килограммов молока? И что дойрки в конце восьмидесятых годов вынуждены возиться с банками, потому как сегодня на ферме не оборудован молокопровод? И разве красит совхоз, что он, вступа в пору самотофинансирования, вез в долги и кредиты, что от получаемой прибыли коллективу почти ничего не остается? И очень жаль, что именно эти главные вопросы не прозвучали на встрече с коллективом. Было упомянуто о сверхплановой себестоимости продукции, но о путях ее снижения сбалансировано не услышали. И как-то неуместно прозвучало обещание повысить продуктивность коров до 2,5 тысячи килограммов молока уже в этом году — чем это будет подкреплено?

ЧЕГО ЖЕ не хватило для полного удовлетворения встреч в «Чулымском»? Пожалуй, конкретности в рассуж-

дениях, определенности в перспективе. Тем более, что в памяти не ослышалось выступление главного бухгалтера совхоза «Орджоникидзевский» Антонины Матвеевны Злотниковой, прозвучавшее днем на занятии сельскохозяйственной секции. Свою тему «Качество продукции и его влияние на повышение эффективности сельскохозяйственного производства» она освещала с глубоким знанием дела, с конкретными цифрами и выкладками. Многие, на чем выигрывает и проигрывает коллектив, становились ясным, заглянув бухгалтерские термины, подкрепленные живыми примерами. И надо было видеть, как слушала Злотникову аудитория. С неменшими вниманием бригадир-механизатор Владимир Васильевич Гайдука из того же «Орджоникидзевского», помощник бригадира коллектива интенсивного труда совхоза «Чулымский» Павел Александрович Дарового, поделившись опытом работы на подраде. Неравнодушные результаты в двух бригадах, разные подходы к решению проблем, но не в этом ли зерно истины, рождающейся в споре, в столкновении, в поиске? Пучинельные и откровенные выступления директора совхоза «Кольевский» В. Н. Афанасьева, который рассказывал о факторах, влияющих на повышение урожайности.

На многие вопросы слушателей пришлось ответить кандидату экономических наук из Абаканского педагогического института Н. Н. Пантелееву, управляющей районным отделением Госбанка В. И. Горбатовой, народному судье Г. А. Сидоровой. И вполне понятен интерес людей, ведь речь шла о новом хозяйственном механизме, о банковской политике на современном этапе, о роли советов трудовых коллективов на государственных предприятиях. Это сколько же прозвучало лекций и докладов! Семь и плюс встреча с доярками... Да, плотный денек.

В. ИВАНЧЕНКО, с.б. корр. «Советской Хакасии», Орджоникидзевский район.

Человеку адресовано

«КАССА СПРАВОК НЕ ДАЕТ»

Рейд областного комитета народного контроля и печати

ТАКОЕ объявление мы увидели в окошечке одной из касс Абаканского автовокзала. Вроде привычное объявление, так что никто из пассажиров даже не возмущается, принимая его как должное. А должно ли так быть?

В день проверки касс толпились длинные очереди, которые росли прямо на глазах. Билеты на большинство автобусов были уже проданы, но для того, чтобы удостовериться в этом прискорбном факте, пассажир сначала вынужден был занять место в хвосте очереди и потерпеть солидный отрезок времени только для того, чтобы удостовериться — сегодня он никак не уедет не смеет.

В этом частном случае достаточно наглядно отразилось общее безразличие работников Абаканского филиала краевого объединения автовокзалов к нуждам и запросам пассажиров, их нежелание утруждать себя дополнительными хлопотами.

В зале грязно и неуютно, бездействуют автоматы для продажи газет, нет буфета. Только какой-то предприниматель кооперативщик продает по баснословной цене воздушную кукурузу, разложив ее прямо на грязной газете.

Из двух касс предварительной продажи билетов работает только одна, да и та, похоже, скоро придется закрыть — почти все билеты на ближайшие дни проданы.

Какие ощущения для пассажиров улучшаются внес хозрасчет, на который с первых дней этого года перешли и Абаканский филиал, и авто-транспортники? — такой вопрос мы задали старшему диспетчеру З. И. Задорожниковой.

— Да, пожалуй, что никаких, — подумав, честно призналась она. — В чем-то стало даже хуже. Так, например, если в прошлые годы в предпраздничные и праздничные дни автовокзал № 2038 для более полного удовлетворения возросшего пассажирского спроса выделяла по 15—20 дополнительных автобусов, то нынче на последний день 1987 года выделено сверх графика лишь два автобуса. Этого, конечно, явно недостаточно.

Добавим от себя, что трид-

цать первое — это еще наиболее благополучный день. На тридцатое декабря было выделено лишь три дополнительных рейса, на первое января — один, на второе — вообще ни одного.

А тут еще и опоздания. На час опоздал шустерский автобус, на полчаса — ширинский. Все это, понятно, никак не способствует укреплению доверия пассажиров к коллективу автовокзала.

Каждый день в редакцию приходит немало писем, в которых пассажиры жалуются на низкую культуру обслуживания на автовокзале и в дороге. Вот что пишет, к примеру, житель Красноярск В. М. Ситкин: «На Абаканский автовокзал мы ехали с надеждой обогреться и переждать время до отправления автобуса в чистом и уютном помещении. Но то, что там увидели, просто не поддается описанию. На автовокзале холодно, грязно, неуютно, строительные материалы разбросаны по всему залу ожидания, входные двери не закрываются, в туалет не зайти. Посидеть и отдохнуть до отправления автобуса негде, сиденья мало. Информации крайне скудная — правда, имеется окошко для справок, но, как правило, работники там нет. Безобразно — другое слова здесь и не подобрать».

А вот какой случай описал в своем письме абаканец Т. С. Демиденко: «Собрался я уехать в Минусинск на рейсе с отправлением в 14.40. Касса № 1, которая продает билеты на Минусинск, не работала, билеты продавались во второй кассе, сразу на несколько направлений. В 14.30 кассир прекратила продажу билетов и закрыла ведомость. На наш просьбы продать билеты грубо ответила, что уедем следующим рейсом. Взяв билет, мы прошли на посадочную площадку, очень просили водителя и контролера-посадочника продать нам билеты — у водителя были катаные для обслуживания пассажиров на линии. Нам наотрез отказали. Водитель закрыл двери, и автобус ушел почти пустой, всего с четырьмя пассажирами в салоне».

Поразил меня ответ на нашу жалобу заместителя начальника филиала Ф. П. Зарвы.

М. КОСТЮК, заведующий внештатным отделом областного комитета народного контроля, Н. КОРЗУНОВ, спец. корр. «Советской Хакасии», г. Абакан.

Объявлен выговор

Советской Хакасии отвечают

В редакцию пришло письмо от К. И. Топова, проживающего в Абакане. «Недавно я ездил в Енисей, — пишет Клавдия Иванова. — На обратном пути шел в Абакан енисейский автобус. Перед посадкой шофер заявил: «Всех с собой не возьму, хотя салон был пустой. Затем водитель сел за руль и, открыв двери, тронулся с места. Люди на ходу начали посадку. Давке, давки... Не все успели прихватить с собой багаж, в том числе и я. В сумке остались деньги. На мою просьбу подождать водитель усмехнулся, и только в следующую деревню высадил меня. Назад я шла пешком».

Копия письма К. И. Топова была направлена редакцией в Абаканское производственное транспортное объединение. Вскоре за подписью заместителя начальника объединения В. Г. ТЫЛЧЕНКО пришел ответ, в котором говорится, что факты, указанные К. И. Топовой, подтверждены. Приказом по объединению к пассажирам рейсового автобуса его водителя С. Я. Иванова объявлен строгий выговор.

Пассажирская служба Абаканского производственного транспортного объединения принесла К. И. Топовой за причиненную неприятность письменное извинение.

Для «умных» станков

«Мускулы» для роботов, другой автоматической техники, способные и пушкиню поднять, и сдвинуть многотонную болванку, предложили станкостроителям специалисты Гомельского производственного объединения «Гидроавтоматика». Отсюда в Оренбургское объединение кузнечно-прессового оборудования отправлена первая партия так называемых пропорциональных гидроблоков.

Эти автоматические приборы способны плавно регулировать давление и расход жидкости в приводе станков и машин, что позволяет с разной силой и скоростью приводить в движение их узлы. Благодаря этому становится возможным управление любыми технологическими процессами с помощью вычислительной техники. [ТАСС].

Комсомол и перестройка

Методические советы и рекомендации к занятию в системе комсомольского политпросвещения (по материалам II Пленума ЦК ВЛКСМ)

7 декабря 1987 года состоялся II Пленум ЦК ВЛКСМ. Главным вопросом повестки дня пленума — «О ходе перестройки в комсомоле и развитии инициативы комсомольских организаций в решении социально-экономических задач, стоящих перед страной в условиях радикальной экономической реформы». Для того, чтобы основательнее познакомиться с решениями пленума, в первой половине января 1988 года рекомендуется провести специальное занятие в комсомольской политике.

При подготовке и проведении занятий целесообразно воспользоваться примерным планом, включающим в себя следующие основные вопросы:

1. ПЕРЕСТРОЙКА В КОМСОМОЛЕ

Концепция перестройки, выработанная XX съездом ВЛКСМ. Демократизация внутрисоюзной жизни — главное направление перестройки. Отказаться от надуманных схем, заняться конкретным человеком. Участие комсомола в обновлении всех сторон жизни общества. Изменения в стиле работы комитетов комсомола, выборных органов, аппаратов. Конструктивная критика и самокритика вместо критиканства, принципиальная и реалистическая оценка состояния дел, поиск путей выхода из застоя вместо демагогии.

Противоречие между ростом активности молодежи и не-

умением ряда комитетов комсомола как следует взяться за дело. Преодоление пассивности комсомольцев и недопущение снижения кадров, принятия и понимания новов. Развивать внутрисоюзную демократию. Изживать бюрократический централизм, не допускать организационной расхлябанности, неукрепления к Уставу, решениям ЦК. Гласности в работе комитетов комсомола. Новое в подборе и выдвижении комсомольских кадров. Комсомол и самостоятельные организации молодежи.

2. УЧАСТИЕ КОМСОМОЛА В РЕШЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

Комсомольская организация в новых условиях хозяйствования. Место молодежи, комсомола в процессах углубления демократии, развития самоуправления, повышения самостоятельности и ответственности трудовых коллективов в решении социально-экономических задач. Формирование у молодежи чувства и позиции хозяина производства на основе совершенствования экономического воспитания.

Важнейшие направления участия комсомольских организаций в управлении производством.

Широкое использование комсомольскими организациями прав, предоставленных Законом СССР о государственном предприятии (объединении). Активизация работы в советах трудовых коллективов.

Конкретное участие каждой первичной организации в разработке коллективных договоров, планов социально-экономического развития предприятия.

Комсомольско-молодежные коллективы как высшая форма развития хозяйственного самоуправления молодежи, внедрения прогрессивных форм организации и оплаты труда.

Роль комитетов комсомола в организации экономического освоения.

Роль комсомольских организаций в решении задач ускорения научно-технического прогресса.

XX съезд ВЛКСМ об участии молодежи в ускорении научно-технического прогресса как одном из главных направлений деятельности комсомола. Внедрение новых подходов к организации научно-технического творчества молодежи. Роль комитетов комсомола, советов молодых ученых в разработке и реализации системы подготовки и продвижения молодой научной смены.

Значение организации комитетов комсомола для решения задач ускорения научно-технического прогресса.

Участие комсомола в решении социальных проблем молодежи.

XX съезд ВЛКСМ о деятельности комитетов комсомола по реализации социальной политики партии. Проведение единой социальной политики в отноше-

нии молодежи как основа всестороннего и гармоничного развития личности.

Практическое участие комсомола в обеспечении производственной программы. Социальное переустройство села, участие комсомольских организаций в развитии отстающих хозяйств, формировании стабильных трудовых коллективов.

Роль комсомола в решении жилищной проблемы. Социальные задачи и возможности МЖК. Участие комитетов комсомола в наращивании мощностей строительной индустрии.

Проблемы учета запросов молодежи в производстве товаров народного потребления и месте комитетов комсомола в их решении. Создание механизма реализации социального заказа молодежи.

Молодежь в системе социальных трудовых отношений в условиях экономической реформы.

Повышение роли комитетов комсомола в контроле за соблюдением гарантий труда и занятости молодежи в условиях перехода предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование. Реализация инициативы о создании фондов молодежи как части фонда социального развития предприятия.

Социально-экономические проблемы ударных комсомольских строев.

Необходимость комплексного подхода к освоению объектов новостроек. Внедрение новых организационно-экономических условий деятельности кол-

лективов ударных комсомольских строев. Роль комитетов комсомола в их стабилизации, профессиональном и социальном-культурном развитии.

Организационные и воспитательные задачи комитетов комсомола по созданию и развитию индивидуальной и новых форм кооперативной трудовой деятельности молодежи.

При изучении поставленных вопросов пропагандисту и слушателям прежде всего следует обратиться к речи М. С. Горбачева на XX съезде ВЛКСМ, к материалам и решениям XX съезда, II Пленуму ЦК комсомола. В качестве дополнительного материала при подготовке к занятию можно использовать:

Мироненко В. «Комсомол и социальные проблемы молодежи». («Политическое самовоспитание», 1987, № 9);

Пельцев Н. «Демократизация в комсомоле». («Аргументы и факты», 1987, № 35);

Ильинский И. «Перестройка социализма, если...» («Молодой коммунист», 1987, № 12);

Толстухин Б. «От «Данкан» до НТМ». («Комсомольская правда», 1987, 17 ноября);

Леванов Е. «Ученый идет к «неформалам». («Комсомольская правда», 1987, 11 декабря);

Мнения специалистов о «неформальных» объединениях молодежи. («Аргументы и факты», 1987, № 44).

Дом политического просвещения Хакаского обкома КПСС и обком ВЛКСМ.



Самых добрых слов заслуживает Леонид Леонидович Смирнов, бригадир слесарей-мотористов ремонтных мастерских Алтайского районного ремонтно-транспортного предприятия. За высокие успехи в социалистическом соревновании портрет Леонида Леонидовича помещен на Доске почета предприятия.

С высоким качеством и спорно ведут в эти дни ремонт двигателя автомобиля слесари моторного цеха Л. Л. Смирнов, В. Н. Маргаритов и А. А. Бычков.

На снимках: Л. Л. Смирнов; в моторном цехе.



Общественное и личное

Перестройка в действии

Личные подсобные хозяйства существуют давно, и на разных этапах развития советского общества отношение к ним менялось кардинально — от вполне отрицательного до безусловно положительного. Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС поставил проблему подсобных хозяйств в решении Продовольственной программы СССР.

Нельзя сказать, что в предыдущие годы в этом направлении ничего не делалось. Например, в Омской области производство мяса в личном подсобном секторе за последние десять лет выросло с 27 до 60 тысяч тонн, или в 2,2 раза. Здесь практически каждая семья, живущая в сельской местности, занимается выращиванием крупного рогатого скота, свиней и птицы. Населению оказываются всевозможная помощь, предоставляются соответствующие услуги. Иными словами, здесь четко определилось то, что сегодня становится сутью отношений личных подсобных хозяйств и крупного общественного производства: не подмена одного другим, а их взаимодополнение, интеграция.

Известно, что личные подсобные хозяйства СССР ныне производят до 29 процентов мяса, молока и яиц от общего объема сельскохозяйственного производства. Кое-кто на Западе спешит сделать из этого вывод: общественное хозяй-

во исчерпало себя, Советское государство неизбежно придет к необходимости передачи всей земли в частные руки. Об этом, между прочим, говорил М. С. Горбачев накануне его визита в Вашингтон корреспондент американской телекомпания Эн-би-си Том Броука. Отвечая ему, Генеральный секретарь ЦК КПСС отметил, что личные подсобные хозяйства «получают зерно, скот, техническую помощь, удобрения, консультации специалистов, семена от колхозов и совхозов... Это, как правило, члены того же колхоза или совхоза. И поэтому они участвуют в процессе увеличения производства сельскохозяйственной продукции».

М. С. Горбачев выделил характерную особенность перехода, происходящего ныне в сельском хозяйстве и личных подсобных хозяйствах. Этот процесс совершается на основе неизменного роста, укрепления общественного производства. Агропромышленный комплекс СССР осваивает новейшие технологии, интенсифицирует производство, все больше экономическая заинтересованность в конечных результатах труда. За прошлый год прирост валовой продукции сельского хозяйства составил пять с лишним процентов. Сохранилось число убыточных колхозов и совхозов, возросла их рентабельность. Но чтобы быстрее решить проблему

увеличения продовольствия для населения, необходимы дополнительные меры по развитию кооперации личных и подсобных хозяйств с общественным производством на договорных условиях. ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли по этому поводу соответствующее постановление.

Конкретно это значит, что размеры приусадебных участков и нормы содержания скота и птицы в личных подсобных хозяйствах отныне определяются сельскими и поселковыми Советами народных депутатов, колхозами и совхозами. Основной критерий распределения земельного участка колхозников, рабочих и служащих совхозов, других сельских жителей в общественном производстве.

Постановление призывает шире использовать арендный подряд, то есть предоставлять на длительный срок дополнительные земельные участки колхозникам, работникам совхозов и другим гражданам, проживающим в сельской местности, если они проявят желание выращивать скот и птицу, картофель, овощи, ягоды и другие культуры с последующим договорными поставками этой продукции хозяйствам или потребителю кооперации.

Колхозы и совхозы, организации потребительской кооперации теперь могут продавать своим работникам жилые дома усадебного типа с надворными постройками, возведенными за счет государства или

собственных средств хозяйств, предприятий и организаций. Установлены значительные льготы: покупатели будут выплачивать всего лишь сорок процентов стоимости жилого дома с надворными постройками в течение 50 лет со дня продажи.

Мощным средством развития личных подсобных хозяйств станут кредиты. Граждане, проживающие в сельской местности, теперь смогут получать:

- на строительство индивидуальных жилых домов с надворными постройками кредит в размере до 20 тысяч рублей, с погашением в течение 50 лет, начиная с третьего года после его получения;
- на строительство надворных построек для содержания скота и птицы в размере до 4 тысяч рублей, с погашением в течение 10 лет, начиная с третьего года после получения кредита;
- на приобретение средств малой механизации для выполнения работ в личном подсобном хозяйстве в размере до одной тысячи рублей, с погашением в течение 3 лет.

Практический опыт показал, что крупным резервом в увеличении производства продовольствия являются коллективные сады и огороды. Проблема будет решаться по-государственному, с учетом всесторонних интересов садоводов. Под коллективные сады и огороды выделяются земли государственного земельного фонда, в том числе при необходимости

земли колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий.

Членам садоводческих товариществ предоставлено право возводить на выделенных им земельных участках садовые домики площадью застройкой до 50 квадратных метров (не считая террас и мансард), хозяйственные строения для домашних птиц и кроликов, хранения хозяйственного инвентаря и других нужд. На участке могут возводиться теплицы и другие сооружения для выращивания сельскохозяйственных культур. На все это предоставляются льготы: на участках предусматривается снабжение электричеством и водой, телефонизация.

Советским и хозяйственным органам предложено улучшить торговое и медицинское обслуживание садоводов и огородников, обеспечить полное удовлетворение их спроса на садово-огородный инвентарь и другие товары, развить сеть приемных пунктов по закупке излишков выращенной сельскохозяйственной продукции. Обращено особое внимание на удовлетворение потребностей населения в строительных материалах, транспортных, строительных ремонтных и других услугах.

Короче говоря, предусмотрено все необходимое для того, чтобы личные подсобные и садоводческие хозяйства стали основной частью агропромышленного комплекса страны и вносили достойный вклад в решение Продовольственной программы СССР.

Е. БЕЛОВ, сотрудник Госплана СССР.

Хозрасчетный ликбез

САМОФИНАНСИРОВАНИЕ — важнейший элемент полного хозяйственного расчета. Оно предусматривает покрытие как текущих затрат на производство работ, так и капитальных затрат на развитие производства и социальное развитие за счет прибыли и других собственных средств организации. Те есть, все затраты должны осуществляться прежде всего за счет заработанных средств.

Конечно, из этого не следует, что исключается привлечение внешних источников финансирования. За трестами сохраняется право пользоваться кредитами банков, если собственных средств временно не хватает. В отдельных случаях тресту могут быть выделены нужные ему средства из бюджета. Наконец, даже самофинансирование не означает полного хозрасчета. Надо, чтобы получаемые предприятием денежные накопления были достаточны не только для самофинансирования, но, как указывал В. И. Ленин, и для «содержания государства». Только в этом случае хозрасчет будет полным.

(По материалам сборника «Передовой опыт в строительстве»).

ПРИБЫЛЬ — разница между суммой, полученной от реализации продукции и затраченной на ее производство.

Как определяется прибыль и ее применение к строительству? Сумма, полученная от реализации продукции — это те деньги, которые платит заказчик подрядчику за сданный объект. А сумма, затраченная на производство продукции — это себестоимость СМР или платежи подрядчика за материалы, механизмы, оплату труда и т. д. Если эта сумма оказывается больше той, что заплатил заказчик, основываясь на проектно-сметной стоимости объекта, то разница получается отрицательная и называется убытками.

Прибыль увеличивается, если уменьшается себестоимость. Уменьшить ее можно путем экономии стройматериалов, рационального использования механизмов, повышения производительности труда.

Финансовые итоги года

Плановая прибыль на 1987 год была 405 тыс. руб. За одиннадцать месяцев мы наработали 869 тыс. руб. Кажется бы, все прекрасно. Но не надо спешить с выводами. Давайте проанализируем положение. СУ-51 мы приняли в трест с большим долгом, кроме того, в течение года приходилось платить большие проценты банку за просрочку задолженности по ссудам. Стройуправление делало это за счет оборотных средств. Тресту пришлось взять обязательства по дополнительной прибыли на восполнение недостатка оборотных средств в СУ-51. Следовательно, возникла необходимость получить прибыли не 405, а на 500 больше — 905 тысяч рублей. За одиннадцать месяцев мы наработали 869 тыс. рублей прибыли.

Но в декабре план по объему СМР не выполнили. В результате — убытки — 200 тыс. руб. Прибыль за год составит 669 тыс. руб. В соответствии с обязательствами 500 тыс. пошли на погашение долга СУ-51. Осталось 169 тыс. руб. прибыли. Из нее мы должны 250 тысяч отдать банку в качестве процентов за кредит. Значит, расчетная прибыль у нас получается со знаком минус.

А поскольку фонды экономического стимулирования начисляются в процентах от расчетной прибыли, то и начислять нам будет нечего.

Н. ГЕРАСИМОВА,
главный бухгалтер треста.



СТРОИТЕЛЬ

ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ «СОВЕТСКАЯ ХАКАСИЯ» НА
ВОЗВЕДЕНИИ АБАКАНСКОГО ВАГОННОГО ЗАВОДА

Вторник, 12 января 1988 года

№ 1 (7)



НА ПУЛЬСЕ ПУСКОВЫХ

Нерадостная победа

Бригады В. Ариьскина и Н. Ковыршиной, работавшие на строительстве детского сада, поделили первое место в соревновании по итогам ударного двухмесячника.



На фото рабочие из бригады В. Ариьскина: В. Дмитрук, В. Левин, А. Сидоров.



Для Л. Скульте из бригады Н. Ковыршиной этот детский сад — объект особый. Скоро в него станет ходить ее маленький сынишка Вилис.

Детский садик к Новому году не сдали. И поэтому победа в соревновании за двухмесячник нас не радует. Из-за нескольких дней, которых не хватило, мы много потеряли в моральном и материальном плане. И опять вспоминается, как весь август сидели без железобетона, потом пошел некачественный и монтировали детский садик «заплатами». Даже при таком положении сдали бы, если бы это зависело только от нас. Наша бригада свои работы закончила уже давно и теперь работает на другом объекте. Но труд у нас коллективный, мы зависим от субподрядчиков. А у них еще остаются «хвосты».

По итогам соревнования на детском саду за ударный двухмесячник бригаде-победителю положена квартира. Победителей двое — мы и бригада Н. И. Ковыршиной. Кому достанется квартира, решит совет трудового коллектива треста. Мы думаем, совет не забудет, что основную часть работ на объекте сделала наша бригада.

В. ДМИТРУК,
рабочий из бригады В. Ариьскина.

31 декабря мы работали, третьего января — тоже, а четвертого чуть не плакали, когда узнали, что садик не принят комиссией. Значит, напрасно мы полтора месяца работали без выходных с восьми до восьми. Никто нас не заставлял, сами так решили, бригадой. Двойной оплаты за сверхурочные работы не требовали, как некоторые. Старались, потому что знали, — люди ждут садик. И у нас в бригаде есть женщины, эти дети будут ходить в него. Они рады этому: здесь светло, просторно, уютно.

Работа нашей бригады принята еще третьего января, но вслед за сантехниками пришлось уже по второму-третьему разу перекрашивать.

Настроение у нас сейчас совсем не радостное, хотя за победу в соревновании обещан серьезный стимул — квартира. Достанется она нам или бригаде В. Ариьскина решит совет коллектива треста. Мы верим в его объективность.

У. ШУЛБАЕВА,
отделочница из бригады Н. Ковыршиной.

15 января состоится собрание партийно-хозяйственного актива треста

ПОВЕСТКА СОБРАНИЯ

1. Итоги работы в 1987-м году и задачи партийной организации и коллектива треста по выполнению плана 1988 года.

2. Выборы совета трудового коллектива.

3. Выборы управляющего.

4. Утверждение социалистических обязательств на 1988 год.



А. А. Аненбург, главный инженер, кандидат в управляющие трестом.

Работники обкома партии вместе с членами парткома треста проводили беседы с инженерно-техническими работниками, ездили по бригадам с целью определить претендентов на пост управляющего. Было предложено две кандидатуры: главный инженер треста А. А. Аненбург и заместитель управляющего В. А. Сипкин. Заместитель управляющего отказался баллотироваться на выборах. Остался один кандидат — А. А. Аненбург. В этом интервью он излагает свою программу.

Программа кандидата

Вопрос редакции: «Какие направления в работе треста вы считаете главными?»

А. А. Аненбург: «Чтобы работать быстро, качественно, рентабельно, нужно иметь квалифицированные кадры. Костяк руководителей в тресте сложился, а опытных умелых рабочих не хватает. Значит, главная задача сейчас — образовать костяк высококвалифицированными рабочими. Для этого есть два пути — учить своих и принимать со стороны. Откуда принимать при дефиците рабочих-строителей? Сейчас освобождаются люди, строившие каскад ГЭС на Енисее. Но чтобы принять их, необходимо жилье. В тресте его пока нет. Значит, главная наша задача сейчас — строительство собственного жилья. Решать проблему надо уже сегодня всеми доступными средствами. Мы сдали дома серии КИСК. Оборудуем их под общежития для одиночек. Это будут не просто несколько домиков, а единый городок, с магазинами, сферой бытовых услуг.

В этом году будет сдано еще одно общежитие на 400 мест для одиночек. Но гораздо острее стоит проблема обеспечения жильем семейных.

В январе мы закончим мало-семейное общежитие на 614 мест, в этом году построим второе — на 319 мест.

По общежитию — временное приютение, людям нужны квартиры. По такому жилью у нас есть долгосрочная программа, рассчитанная на десять лет. Начнем реализовывать ее в этом году, когда сдадим 144-квартирный дом. Он сократит очередь втрое.

В дальнейшем, в течение примерно четырех лет, построим свой городок из четырех домов рядом со зданием треста. На паях с другими организациями будем возводить 170-квартирный дом. Первые 500 тысяч рублей на него уже есть.

И гвоздем жилищной программы будет строительство коттеджей за счет сверхплановой прибыли бригад. Отчасти дом будет оплачивать будущий хозяин. Ссуду он будет возвращать постепенно, в течение нескольких лет.

В. Р.: «Если вас выберут, что вы собираетесь изменить в работе треста в связи с переходом на полный хозрасчет?»

А. А. Аненбург: «У нас слабо поставлена экономическая

работа. Необходима экономическая грамотность. А для этого нужно наладить учебу всех — от инженера до рабочего. Плохо у нас с анализом расходов, утечек финансовых средств. Счета на оплату не проверяются. Отсюда — малая экономия. Чтобы исправить положение, необходимо повсеместно внедрить чековую систему. А также АСУ — не только в экономической работе, но и в производстве. Машина поможет выбрать оптимальную технологию».

В. Р.: «Легко или трудно вам будет работать после С. К. Шойгу, если вас выберут?»

А. А. Аненбург: «Трудно. Обычно сравнивают с предшественником. По профессионализму, знаниям смогу его заменить. Но у меня нет некоторых личных качеств, которые очень помогли Сергею Кужугетовичу в работе. Это сверхкоммуникабельность, умение владеть аудиторией. Постараюсь в меру возможностей поработать их на себе».

От редакции: Если у вас есть другие кандидатуры на пост управляющего, приходите со своими предложениями в партию.

ПРОЕКТ социалистических обязательств коллектива строительно-монтажного треста „АВС“ на 1988 год

1. Выполнить план по объему строительно-монтажных работ к 28 декабря.

2. Обеспечить ввод производственных мощностей на Абаканском вагоностроительном заводе:

- цеха нестандартизированного оборудования на 3,6 тыс. тонн в год (ноябрь).
- общежитие на 319 мест — 7 октября.
- Общежитие на 400 мест — 1 мая.

3. За счет повышения технического уровня строительно-производства, повышения уровня механизации, сокращения удельного веса непроизводительного ручного труда, внедрения новой техники и технологии производства, улучшения организации труда повысить производительность труда на 1,2 проц. против установленного задания.

4. За счет целенаправленной работы по усилению режима экономии, внедрения чековой системы учета затрат, обеспечить снижение себестоимости строительно-монтажных работ на 0,6 процента к установленному заданию, добиться эко-

номии цемента — 60 тн, металла — 10 тн, лесоматериалов — 40 куб. м и отработать на сэкономленных материалах 2 дня в году.

5. В I квартале текущего года провести реорганизацию инженерной службы треста, продолжить выполнение программы «Экономим — все» — экономия 1,5 млн. руб.

6. Снизить объемы незавершенного строительства не менее чем на 10 процентов.

7. За счет повышения уровня комплексной механизации сократить объем тяжелых работ и высвободить за счет этого 10 человек рабочих, занятых ручным трудом.

8. Повысить качество стро-

ительно-монтажных работ, сдать в эксплуатацию все запланированные объекты:

1. РБУ — март;
2. Общежитие на 314 мест — июнь.
3. Внеплощадочная промывочная канализация на 39 тыс. куб. м в сутки — декабрь.
4. 144-кв. собственный жилой дом — декабрь.
5. Собственная база — сентябрь.
9. Приступить к строительству 20 2-квартирных коттеджей за счет сверхплановой прибыли бригад и 170-кв. жилого дома.
10. Обеспечить работников треста в 1988 году жильем в количестве 9903 кв. м и 514

мест в общежитии.

11. За счет повышения творческой активности рабочих, инженерно-технических работников и служащих получить годовой экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений на сумму 240 тыс. рублей.

12. За счет улучшения организации труда, инженерной подготовки строящихся объектов снизить внутрисменные потери рабочего времени на 10 процентов, потери за счет отпусков с разрешения администрации на 5 процентов, текучесть кадров на 0,5 процента, по болезням на 5 процентов против достигнутого уровня прошлого года.

13. Обучить профессиям в учебно-курсовом комбинате и повысить квалификацию — 219 человек.

14. Предоставить населению платных услуг на сумму 1 тыс. рублей.

15. Оказать помощь по ремонту городской больницы на сумму 10 тыс. руб.

16. Отработать на строительстве жилья и объектов соцкультбыта не менее 2 дней на каждого работающего.

17. Посадить деревья и кустарников на территории комплекса общежитий в 4-м микрорайоне в количестве 500 шт.

18. Оказать шефскую помощь, сохотам в строительстве:

- жилых домов,
- кормоцехов,
- силосных и сенажных траншей,
- откормочных площадок.

Вызвать на социалистическое соревнование коллектив треста «Тувинстрой».

Управляющий трестом
«Абаканвагонстрой».
С. К. ШОЙГУ,
Председатель профкома
В. Т. СЕДОВ.

Экран

СВЕРХПЛАНОВОЙ ПРИБЫЛИ ПО БРИГАДАМ
ТРЕСТА «АВС»

(в тыс. руб.)

Ф. и. о. бригадира	Место работы	Месяц ноябрь
1. В. Н. Арицкий	СУ-31	+ 7,0
2. А. Г. Ерзиков	СУ-34	—46,0
3. А. Н. Гришин	СУ-39	— 9,0
4. В. М. Зыков	СУ-39	—13,0
5. Ю. Д. Рагозин	СУ-40	+ 0,9
6. Н. Н. Ковыршина	СУ-40	+ 0,7
7. Л. Е. Дрючина	СУ-40	+ 0,4
8. С. И. Носов	СУ-51	—41,0
9. С. М. Жевлаков	СУ-51	+ 5,8
10. Г. Г. Торбостаев	СУ-51	+ 1,9
11. В. В. Камаев	СУ-51	—15,8
Итого		—108,1

Вдумайтесь в эти цифры. Вместо прибыли бригады принесли тресту 108,1 тыс. рублей убытков. При таком финансовом положении не может быть речи о начале строительства 2-квартирных домиков, даже для тех бригад, у которых в табличке стоит знак плюс. То есть бригады зависят друг от друга. И, наверное, на совете бригадиров стоит подумать о правомерности участия в этом начинании трудовых коллективов, хронически убыточных. Пока эти 108 тысяч рублей убытков не будут покрыты и пока не появится в графе «Итого» цифра + 20 тысяч, строительство первого домика не начнется.

Несмотря на невеселое положение с прибылью по бригадам мы, выполняя обещание, предлагаем вашему вниманию эскиз двухквартирного домика и описание его.

КОПИЛКА ИДЕЙ

Дом-сказка

Нам, студентам-дипломникам и преподавателям строительно-го факультета АФКРПИ, было предложено разработать проект коттеджей для треста «Абаканвагонстрой» в районе поселка Красный Абакан. За основу были взяты своеобразные решения лестниц, веранд, каминов, оконных проемов, входов, крыши, элементов наружной и внутренней отделки, которые являются составляющими каждого отдельного объемно-планировочного решения квартиры. Предложено несколько различных вариантов трех- и четырехкомнатных планировок квартир, которые, в свою очередь, будут попарно сблокированы в двухквартирные коттеджи в разных комбинациях. Таким образом достигается разнообразие жилой застройки. Все квартиры спроектированы в трех уровнях, что позволяет распределить помещения на хозяйственную, активную и спокойную зоны. На первом этаже располагается прихожая, общая комната с камином, теплая веранда, сауна с душем, постирочная, бытовая санузел, кухня-столовая, рабочая кухня, из которой организованы выход во двор и спуск в подвал. В подвале находятся помещения для хране-

ния продуктов, мастерская, теплый гараж; спальные комнаты, совместный санузел и лоджия — на втором этаже. Таким образом все помещения скомпонованы в одном объеме, площадь застройки которого минимальна, порядка 64 кв. м, при этом отпадает необходимость дополнительного строительства гаража и дачного домика, что тоже немаловажно. Монолитность исполнения позволяет сократить стоимость коттеджей, а также улучшить эстетику архитектурно-художественного решения. Составляющие компоненты монолита и их композиция пока подбираются и проходят лабораторные испытания, самые рациональные решения будут использованы в строительстве коттеджей. Основные идеи проекта были рассмотрены и одобрены советом коллектива треста. Это лишь начало, впереди выполнение генплана, привязка к местности, детальная разработка чертежей, новые поиски и интересные идеи. Окончательное решение будет представлено в дипломных проектах.

О. ХИГАЙ,
Л. СМЕРНОВА,
преподаватели,
группа студентов-дипломников СФ АФКРПИ.

ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ

Совет трудового коллектива

На партхозактиве будет избираться новый совет трудового коллектива треста. На рабочих собраниях вам предстоит обсудить свои кандидатуры в этот орган. Редакция провела небольшой опрос среди бригадиров — членов совета трудового коллектива. На наши вопросы ответили Г. Г. Торбостаев, Н. И. Ковыршина, Ю. Д. Рагозин.

Вопрос редакции: Как вы относитесь к своему членству в совете трудового коллектива? Эта нагрузка для вас не тяжела?

Г. Г. Торбостаев: «Нет. Там решаются серьезные вопросы. И после этого в работе что-то сдвигается. Поэтому участвовать в работе совета интересно».

Ю. Д. Рагозин: «По-моему, совет приносит конкретную пользу, дает необходимую информацию бригадам. Поэтому участвовать в нем стоит».

В. Р.: «Не слишком ли долго заседает совет?».

Г. Г. Торбостаев: «Иногда заседания затягиваются, но

этого не замечаешь, потому что интересно».

Н. И. Ковыршина: «Нет, мне кажется, долго не заседает. Столько вопросов, столько проблем. Бывают разные мнения, разные подходы к одним вопросам. Но все разговоры по делу, лишнего ничего нет».

В. Р.: «По вашему предложению принимались какие-то решения?».

Н. И. Ковыршина: «Мы, несколько бригадиров, выходили с предложением о строительстве домов за счет сверхплановой прибыли бригад. Совет нас поддержал».

В. Р.: «Первые заседания совета отличались чем-то от последних?».

Ю. Д. Рагозин: «Вначале привыкали друг к другу, высказывались стеснялись. А теперь стали говорить свободно».

В. Р.: «То, что управляющий является одновременно и председателем совета — это правильно или нет? Не нарушает ли это демократию?».

Г. Г. Торбостаев: «Нет, это правильно».

Ю. Д. Рагозин: «Я считаю,

что это правильно, он — руководитель, владеет всеми вопросами, в курсе всех событий. Допустим, выбрали рабочего или инженера председателем совета — он при всем желании не может знать всего того, что знает управляющий».

Н. И. Ковыршина: «Демократии это не нарушает. И это, мне кажется, мнение всего коллектива. Председателем должен быть управляющий. Я считаю, что совет — самый нужный, самый демократичный орган. И состав его демократичный, в нем представлены все — от рабочего до управляющего».

В. Р.: «Как вы считаете, состав совета нужно сохранить или несколько изменить?».

Н. И. Ковыршина: «Нужно изменить слегка. Есть люди не совсем добросовестные. Они могут не явиться или промолчать все заседание. Нам нужен такой коллектив, чтобы с ним можно было решать любые вопросы. Не просто прийти, отсидеться, поднять руку, а участвовать, высказывать собственное мнение».

РЕЗОНАНС

„Отчего уходят люди?“

«Строитель» № 6 от 22 декабря

В материале под этим заголовком бригадир А. Гришин из СУ-39 рассказал, как при распределении комнат в общежитии на 614 мест звеньевое А. Дунина обошли, несмотря на ходатайство бригады. А. Гришину и членам его бригады отвечает В. И. Ревун, председатель профкома СУ-39.

«В своем заявлении А. Гришин не написал сразу, что отказывается в пользу А. Дунина. Ходатайство поступило в профком перед началом заседания. Возникло еще одно предложение, его внес М. Ф.

Свиридов, начальник стройуправления. В протоколе оно отражено так: «Мы вынуждены привлечь ИТР из иногородних. Мы приняли мастером В. Калмакова. У него семья, двое маленьких детей. Семья живет в Каратузе. Сам он ездит на работу из Минусинска. Прошу выделить малосемейку Калмакову, а следующую, как только появится, — А. Дунину».

За это предложение проголосовали шесть членов профкома, один воздержался. А Дунин, в общем-то, и не имел

права на эту комнату по закону, он в очереди пятый. И тем не менее профком решил следующую комнату в общежитии отдать А. Дунину».

Комментарий В. Т. Седова, председателя профкома треста: «Уязвимо с точки зрения закона как решение в пользу А. Дунина, так и решение в пользу В. Калмакова. Надо было отдать эту квартиру следующему по очереди. Но если рассматривать только эти два предложения, то вернее было бы оставить комнату за А. Дуниним, потому что за него ходатайствовал совет бригады».

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ

конкурс на лучшую разработку проекта жилого 2-квартирного дома в монолитном исполнении

Основные показатели смотроконкурса:

1. Архитектурная выразительность фасадов здания.
2. Планировочные решения помещений.
3. Уровень комфорта.
4. Сметная стоимость 1 кв. м полезной площади дома.
5. Технологичность конструктивных решений.

Стимулы к победе:

- Первая премия — 500 руб.
- Вторая премия — 300 руб.
- Третья премия — 200 руб.

Материалы представлять в технический отдел до 1 февраля 1988 года.

Редактор Л. В. РАДИКЕВИЧ