

АБАКАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

А. С. АСОЧАКОВ

**УЧАСТИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ
РАБОЧИХ ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ
В РАЗВИТИИ
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ПРОГРЕССА
1980-1988 годы**

Абакан—1993 г.



65.9 (2P-6)
A90

+

А. С. АСОЧАКОВ

УЧАСТИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ
ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ В РАЗВИТИИ НАУЧНО-
ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА. 1980—1988 гг.

x

48

Хакасская
Республиканская
универсальная
библиотека

Абакан—1993 г.

Утверждено к печати решением Ученого Совета Абаканского государственного педагогического института.

Участие промышленных рабочих Восточной Сибири в развитии научно-технического прогресса. 1980—1988 гг. Абакан, АГПИ, 1993 г. с.

Ответственный редактор
Кандидат исторических наук, профессор
С. П. Ултургашев

Рецензенты
доктор исторических наук, профессор В. С. Кожурин,
кандидат исторических наук Д. М. Карачаков

ПРЕДИСЛОВИЕ

В настоящее время наша страна проходит полосу крупных перемен во всех сферах жизни общества.

В середине 80-х годов государственные и партийные органы страны выдвигали курс на ускорение социально-экономического развития страны. Главным содержанием такой концепции являлось прежде всего новое качество роста экономики за счет всемерной интенсификации общественного производства на основе использования достижений научно-технического прогресса, структурной перестройки народного хозяйства, создания эффективных форм управления, организации и стимулирования труда.

Для реализации главных задач экономического и социального развития страны большое значение имело повышение темпов научно-технического прогресса. Поэтому не случайно считалось, что ускорение научно-технического прогресса — это главное направление экономической политики, основной рычаг интенсификации народного хозяйства и повышения его эффективности, а значит, и решения важнейших общественных вопросов.¹

При разработке научно-технической политики партийные и советские органы основывались на том, что созидание действительного богатства зависит от общего уровня и от прогресса техники или от применения этой науки к производству, а само общество немислимо без техники, построенной по последнему слову новейшей науки. Развивающееся общество находит в научно-техническом прогрессе свою прочную материально-техническую базу. В этом случае научно-технический прогресс получает могучий социальный ускоритель. Задача состоит в том, чтобы соединить преимущества социализма с достижениями научно-технической революции.²

Считалось, что стратегическая линия партии в области экономики определена с учетом дальнейшего углубления научно-технической революции. Однако сами по себе задачи осуществления новой технической реконструкции народного хозяйства, перевода его на интенсивные рельсы развития, выход советской экономики на высший уровень организации и эффективности не могут быть решены без всемерного повышения творческой активности трудящихся. Известно, что общество не может эффективно функционировать, не находя новых путей развития творческой деятельности людей во всех сферах жизни. Чем крупнее цели, тем важнее по-хозяйски заинтересованное, сознательное и активное участие в этом людей, в том числе рабочего класса.

В этой связи особое значение приобретала проблема творческой активности рабочего класса — основной производительной силы советского общества. Темпы научно-технического прогресса в значительной мере зависели от того, насколько рабочий класс включен в этот процесс в качестве непосредственного проводника и носителя нового. Степень превращения научно-технических знаний в непосредственную производительную силу в большей мере определяется

трудом рабочих, их способностями воспринимать научные идеи, внедрять в производство новую технику и технологию.

Само соединение науки с производством, воплощение ее достижений в орудиях производства, технике, технологиях достигается в процессе и в результате труда рабочих. Научно-техническое творчество — единый взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс зарождения, оформления и воплощения научно-технической идеи в материальное производство. Своей деятельностью рабочий класс воплощает эти идеи в производство, совершенствует орудия и средства труда. Кроме того, рабочий класс сам является активным участником технологического творчества и — как свидетельствует практика — оно осуществляется на достаточно высоком научном уровне предложений, в широком диапазоне поиска.

Возрастание роли творческой активности рабочего класса вытекает из самой природы общественного производства. Рост образовательного, культурного и профессионального уровня, трудовой и общественно-политической активности рабочего класса повышает его роль в жизни общества. В процессе производственной деятельности главным образом происходит формирование и развитие его социального облика. Под влиянием научно-технической революции происходят значительные количественные и качественные изменения в составе рабочего класса и прежде всего занятого в ведущей сфере народного хозяйства — в промышленности.

Новые задачи и цели, вставшие перед нашим обществом на крутом переломе истории, требуют переосмысления роли и значения сознательной, творческой деятельности рабочего класса по развитию научно-технического прогресса.

Вместе с тем, сама производственная деятельность рабочего класса способствует расширению и углублению его политических, организаторских и воспитательных функций, исследование которых имеет большое теоретическое и практическое значение.

Изучение взаимозависимости и взаимообусловленности научно-технического прогресса и социального развития рабочего класса позволяет в диалектическом единстве рассмотреть процесс развития научно-технического прогресса, его воздействия на рабочий класс, с одной стороны, роль и место в этом процессе самого рабочего класса — с другой.

Практический опыт рабочего класса по осуществлению крупных социально-экономических и научно-технических программ нуждается в постоянном творческом обогащении и критическом осмыслении. При этом, в первую очередь возникает настоятельная необходимость изучения деятельности рабочего класса по развитию научно-технического прогресса в ведущем звене народного хозяйства — в промышленности.

Особенность современного периода заключается не только в том, что в промышленное производство внедряются результаты научных исследований и новая техника, но и в том, что производство, в том числе рабочий класс, должно быть готово к постоянной, систематически осуществляемой модернизации, реконструкции. Сегодня впереди оказывается тот, кто постоянно внедряет новую технику, прогрессивную технологию и готов к ее дальнейшему совершенствованию.

При выработке экономических реформ в 1987 году отмечалось, что новая система управления народным хозяйством «будет эффективной лишь в том случае, если она сумеет объединить и гармонизировать многообразные интересы нашего общества, включая интересы не только предприятий, отраслей, но и интересы республик, краев и областей, городов и районов, или, как принято говорить, территориальные интересы».³

В этой связи нужно отметить, что Восточно-Сибирский экономический район является одним из быстро развивающихся регионов страны, который играет важную роль в формировании единого экономического пространства. Поэтому изучение деятельности рабочего класса по развитию научно-технического прогресса в промышленном производстве в данном регионе имеет большое теоретическое и практическое значение.

ГЛАВА 1.

ИСТОРИОГРАФИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ ПРОБЛЕМЫ. ИСТОЧНИКОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Актуальность проблемы, новые задачи научного анализа и обобщения созидательного опыта рабочего класса по революционному преобразованию общества на основе овладения достижениями научно-технического прогресса, недостаточная изученность целого ряда вопросов и возникающие сложности, противоречия процесса перестройки являются главными мотивами данного исследования.

Проблемы научно-технического прогресса, участия рабочего класса в его осуществлении достаточно широко исследовались в трудах советских экономистов, философов, историков. Большое внимание уделялось теоретической разработке общих проблем научно-технической революции, ее особенностей в условиях социализма.¹ Достаточное освещение получили вопросы о природе и роли научно-технического прогресса, их осуществление в ходе социалистического строительства в нашей стране.²

Многие принципиальные вопросы взаимозависимости научно-технического прогресса и социального развития рабочего класса рассматривались как в общих трудах по истории советского рабочего класса,³ так и в ряде специальных работ.⁴ Наиболее глубоко изучены вопросы влияния научно-технического прогресса на численность и состав рабочего класса, изменение содержания и функций труда рабочих в условиях механизации и автоматизации производства.⁵ В работах ряда исследователей изучались различные аспекты воздействия рабочего класса на масштабы и темпы развития научно-технического прогресса. В основном они были связаны с вопросами научно-технического творчества трудящихся, движения рационализаторов и изобретателей.⁶

Определенный вклад в разработку проблем развития научно-технического прогресса, участия рабочих в техническом творчестве внесли ученые-обществоведы Сибири. Важнейшие вопросы темы являлись предметом изучения в обобщающих трудах по истории рабочего класса Сибири,⁷ партийных организаций КПСС,⁸ а также в ряде индивидуальных и коллективных монографий.⁹ В них раскрывается деятельность рабочего класса по развитию производительных сил региона, модернизации и технологическому перевооружению промышленности, их участию в движении изобретателей и рационализаторов. Много внимания уделяется вопросам изменения численности и состава рабочего класса, повышения его культурно-технического уровня. Многие вопросы научно-технического прогресса в экономике региона рассматриваются в трудах партийных работников.¹⁰ Ряд проблем получили освещение в работах по истории городов, фабрик и заводов.¹¹

За период 1980—1988 гг. по инициативе местных партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций в Восточной Сибири было проведено более 30 научно-практических конференций по социально-экономическим

проблемам ускорения научно-технического прогресса, с участием многих передовых рабочих-новаторов. Материалы многих конференций опубликованы,¹² однако они еще недостаточно широко используются учеными-обществоведами.

В 80-е годы появились работы, посвященные проблемам формирования и становления территориально-производственных комплексов Восточной Сибири.¹³ В этих работах освещаются некоторые вопросы участия рабочего класса в интенсификации промышленного производства на основе использования научно-технических новшеств... Были опубликованы ряд книг и брошюр, посвященных непосредственно экономическим проблемам развития научно-технического прогресса в регионе, деятельности местных партийных организаций по повышению творческой активности рабочих в развитии научно-технического прогресса.¹⁴

Историографический обзор литературы свидетельствует о том, что проблема деятельности рабочего класса Восточной Сибири по развитию научно-технического прогресса получила определенное освещение в научной литературе. Вместе с тем, нельзя не отметить имеющиеся недостатки, равно как и проблемы в изучении данной темы.

Обращает на себя внимание неравномерное изучение проблемы в разрезе отдельных территорий и отраслей. Например, отсутствуют комплексные исследования о деятельности промышленного рабочего класса по развитию научно-технического прогресса в Красноярском крае, Хакасии, Читинской области. Практически отсутствуют историографические работы, освещающие изучение деятельности рабочего класса Сибири по развитию научно-технического прогресса в рассматриваемый период. В опубликованных работах эта проблема освещается фрагментарно, сводясь в основном к вопросам технического творчества рабочих. Не стали предметом специального исследования вопросы совершенствования форм и методов руководства техническим творчеством трудящихся, деятельности советских, хозяйственных и общественных организаций по привлечению к нему рабочих, повышению эффективности самого научно-технического творчества.

В настоящее время, в связи с новыми задачами, поставленными жизнью перед общественными науками, видны не только достижения и успехи в изучении проблемы «рабочий класс и научно-технический прогресс», но и определенные трудности и недостатки: сказывается слабая изученность ряда теоретических и практических вопросов. Среди них такие вопросы, как роль и место трудовых коллективов, рабочего класса в решении современных задач «новой технической реконструкции народного хозяйства»; новые формы и методы участия рабочих в управлении производством в условиях развертывания научно-технической революции; деятельность рабочего класса в условиях внедрения принципов хозяйственного расчета, самофинансирования и внедрения в производство новой техники и технологии; взаимосвязь между внедрением, освоением научно-технических новшеств и коллективными формами организации и стимулирования труда рабочих и др.

Обществоведы изучали деятельность рабочего класса по развитию научно-технического прогресса в условиях формирования и действия командно-административных методов управления экономикой. Иногда преувеличивалась роль директивных органов, центральных и местных хозяйственных ведомств в решении вопросов внедрения и использования в производстве научно-технических достижений. При этом невольно принижалась роль трудящихся масс, рабочего класса, отдельных трудовых коллективов в развитии производительных сил общества, в том числе научно-технического прогресса. Во многих случаях роль рабочего класса в интенсификации общественного производства на основе исполь-

зования достижений науки и техники изучалась только в положительном аспекте, беспроблемно, а имевшиеся недостатки объяснялись отдельными, частными недоработками, не вскрывались глубинные основы «механизма торможения». Проблема деятельности рабочего класса по развитию научно-технического прогресса исследовалась не всегда комплексно. Так, в коллективной монографии «Рабочий класс Сибири. 1960—1980 гг.» деятельность рабочих по развитию науки и техники сведена к проблемам только технического творчества трудящихся.¹⁵

В целом, как следует из историографического обзора, к настоящему времени в исторической литературе отсутствует комплексное обобщающее исследование деятельности рабочего класса промышленности Восточной Сибири по развитию научно-технического прогресса в 80-е годы.

Целью данного исследования является конкретно-исторический анализ деятельности рабочего класса по развитию научно-технического прогресса в промышленности Восточной Сибири в 80-е годы. Выявление и осмысление накопленного положительного опыта, трудностей и противоречий при внедрении и освоении достижений науки и техники в промышленном производстве. Выработка на этой основе практических рекомендаций по повышению роли рабочего класса, трудовых коллективов в развитии научно-технического прогресса.

Цель исследования определила как структуру работы, так и комплекс решаемых в ней задач. В качестве наиболее важных выделены следующие:

- проанализировать основные изменения в количественном и качественном составе рабочего класса под воздействием научно-технического прогресса: рассмотреть изменения в численности, источниках и формах пополнения состава рабочих; в половозрастной и профессионально-квалификационной структуре; в характере и содержании труда рабочих;

- раскрыть роль промышленных рабочих в научно-техническом творчестве трудящихся. Показать возникновение и развитие новых форм участия рабочих в научно-техническом творчестве;

- выявить роль рабочего класса во внедрении новых форм организации и стимулирования труда: коллективного подряда, хозяйственного расчета и аренды, которые способствуют ускорению научно-технического прогресса;

- определить вклад рабочего класса в повышение технического уровня промышленного производства за счет внедрения и овладения новой техникой и прогрессивной технологией.

Методической основой исследования являются взгляды автора о том, что принципиальной проблемой нашего общества является — создание такого хозяйственного механизма, который возбуждает и удовлетворяет потребности и интересы людей труда.

Источниковую базу исследования составили многочисленные документы, хранящиеся в фондах Красноярского краевого, Бурятского и Тувинского республиканских, Иркутского и Читинского областных партийных и государственных архивов. Широко использованы также материалы текущих архивов местных партийных органов. Автор изучил и использовал в своей работе протоколы и стенограммы пленумов, партийно-хозяйственных активов, конференций и собраний ряда крупных партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций промышленных центров Восточной Сибири. Они позволяют раскрыть деятельность местных партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций по мобилизации трудящихся в решении актуальных проблем социально-экономического развития Восточной Сибири. В этих документах содержатся сведения о различных инициативах, починах, о положительном опыте передовых трудовых коллективов промышленных предприятий по внедрению

и использованию в производстве научно-технических достижений. В меньшей степени в этих архивных материалах представлены данные об участии рабочего класса промышленности, отдельных производственных бригад и рабочих во внедрении и эксплуатации новой техники и прогрессивной технологии; элементов научной организации и стимулировании их труда.

Важное место в комплексе использованных источников занимают материалы статистических сборников и текущих архивов органов государственной статистики, годовые отчеты крупных промышленных предприятий и объединений, особенно машиностроительного комплекса региона. В них содержится обширный статистический материал о количественных и качественных изменениях в составе рабочего класса промышленности, о внедрении в производство средств в комплексной механизации и автоматизации, новых образцов техники, технологии с использованием последних достижений научно-технического прогресса, проблемы их эффективного использования. Однако нельзя не отметить, что в опубликованных статистических материалах, особенно первой половины 80-х годов, слабо представлены вопросы взаимосвязи научно-технического и общественного прогресса, некоторые вопросы социального развития рабочего класса.

В монографии широко использованы материалы центральной и местной печати. В них содержится разнообразная информация об использовании в промышленном производстве достижений научно-технического прогресса. К сожалению, нужно отметить, что в средствах массовой информации того времени многие факты и примеры публиковались только в положительном плане.

Богатый фактический материал о творческой активности промышленных рабочих Восточной Сибири, об их участии в изобретательской и рационализаторской деятельности, в других видах научно-технического творчества содержится в документах и материалах различных общественных организаций — профсоюзов, комсомола, общества изобретателей и рационализаторов, новаторов производства, домов науки и техники, центров научно-технической информации и научно-технического творчества молодежи.

В целях углубленного изучения деятельности промышленных рабочих по развитию научно-технического прогресса в 1987 и в 1988 годах (повторно) автором были проведены конкретные социологические исследования среди рабочих производственных объединений «Абаканвагонмаш» и Минусинский электротехнический комплекс. Данные объединения являются крупными промышленными центрами формирующегося Саянского территориально-производственного комплекса, а их трудовые коллективы во многом олицетворяют рабочих машиностроения Восточной Сибири. Процессы, происходящие в этих трудовых коллективах, в значительной степени отражали общие проблемы участия рабочих во внедрении и освоении в промышленном производстве достижений научно-технического прогресса. В 1987 году было опрошено 750 рабочих контейнерного завода объединения «Абаканвагонмаш» и завода вакуумных выключателей Минусинского электротехнического комплекса, что составляет около 56 проц. от общей численности рабочих. В 1988 году анкетированием было охвачено 859 человек, что составляет более 60 проц. рабочих этих предприятий. Опросные листы содержали 40 вопросов. Особое внимание было уделено вопросам участия рабочих в решении проблем внедрения и использования новой техники, оборудования, машин и приборов; развития в рабочей среде движения рационализаторства и изобретательства; участия рабочих в разработке и принятии планов реконструкции и модернизации производства и др. Материалы социологических исследований позволили в динамике раскрыть отношение рабочих к вопросам модернизации производства в условиях перестройки, выявить конкретные формы и ме-

годы их участия в научно-техническом прогрессе.

Хронологические рамки исследования охватывают период с 1980 по 1988 годы, когда вырабатывались только подходы к будущим реформам советской экономики, когда были выдвинуты в качестве первоочередных, неотложных задач вопрос интенсификации производства на основе широкого внедрения достижений научно-технического прогресса. В ходе их реализации на многих предприятиях и в объединениях Восточной Сибири наблюдалась определенная активность научно-технического творчества промышленных рабочих.

Вместе с тем, в рассматриваемый период имели место застойные явления, ошибки и негативные тенденции в общественном развитии, что находило проявление в социальной и производственной сферах.

Выбор для исследования 80-х годов продиктован также недостаточной изученностью в современной исторической литературе многих проблем, рассматриваемых в монографии.

Территориальными рамками исследования является Восточно-Сибирский экономический регион, в состав которого входят Бурятская и Тувинская АССР, Красноярский край (включая современную Хакасскую республику), Иркутская и Читинская области. Здесь находится половина общесоюзного запаса угля, третья часть лесных и дешевых гидроресурсов страны, значительные запасы цветных металлов, железной руды, нефти и газа. В последние десятилетия бурными темпами стали развиваться химия и нефтехимия, машиностроение и металлообработка, энергетика — отрасли промышленности, влияющие и подпитывающие темпы развития научно-технического прогресса. В Восточной Сибири шло формирование и становление крупнейших в стране территориально-производственных комплексов: Братско-Усть-Илимского, Саянского и Канско-Ачинского. Масштабность решаемых здесь задач, огромное значение Восточной Сибири в развитии производительных сил страны определили выбор региона исследования.

Научная новизна и практическая значимость исследования состоит в том, что в ней на основе комплексного историко-социологического исследования выявлены основные направления деятельности рабочего класса промышленности Восточной Сибири по развитию научно-технического прогресса в 80-е годы.

Опираясь на новые теоретические положения о путях достижения качественного нового состояния советского общества, автор обобщил положительный и негативный опыт и результаты деятельности промышленных рабочих Восточной Сибири по повышению технического уровня производства за счет его модернизации и реконструкции. На базе конкретного документального материала сделана попытка показа роли промышленных рабочих в преодолении застойных явлений, в обеспечении слома «механизма торможения» и создании нового надежного и гибкого хозяйственного механизма управления производством. На основе анализа деятельности рабочих бригад, трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений региона, работающих на принципах коллективного подряда, хозяйственного расчета и аренды, доказывается, что материальное производство в этом случае становится наиболее восприимчивым в использовании научно-технического прогресса. Вместе с тем, вскрыты основные причины сложностей и трудностей этого процесса на региональном и регионально-отраслевом уровне. Автор также выявил, обобщил и впервые вводит в научный оборот большое количество новых материалов, извлеченных из партийных, государственных архивов, текущих архивов предприятий и общественных организаций Восточной Сибири.

ГЛАВА 2.

ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ И СОСТАВА ПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ

В результате целенаправленной социально-экономической политики Советского государства в Восточной Сибири в 60-е — 70-е годы ускоренными темпами развивались производительные силы, шло комплексное освоение ее природных богатств. Был создан крупный экономический район, обладающий мощным промышленным потенциалом, роль и значение которого постоянно возрастали в едином народно-хозяйственном комплексе страны. За период с 1960 по 1980 гг. общий объем промышленного производства возрос в Восточной Сибири более чем в 4,3 раза, в то время как в целом по стране он увеличился в 4,1 раза.¹

В тесной зависимости с промышленным развитием Восточной Сибири шел процесс роста численности регионального отряда советского рабочего класса, происходили существенные изменения в его качественном составе. Так, численность промышленных рабочих Восточной Сибири за 1961—1980 гг. увеличилась в 1,5 раза и достигла 967,9 тысячи человек. Были сформированы новые крупные отряды промышленных рабочих в Красноярском крае, Бурятской и Тувинской АССР, Хакасской автономной области, Иркутской и Читинской областях. Укрепились кадровое ядро рабочего класса. Тем самым были подготовлены важнейшие условия для повышения роли рабочих в научно-техническом прогрессе.

§ 1. Динамика численности рабочих

В соответствии с планами основных направлений экономического и социального развития Восточно-Сибирского региона в 80-е годы продолжалось крупное промышленное строительство. Были введены в строй и освоены производственные мощности на Березовском угольном разрезе № 1, Красноярском заводе тяжелых экскаваторов, стали действовать последние агрегаты Саяно-Шушенской ГЭС и первые агрегаты Харановской ГРЭС, первая и вторая очереди Саянского алюминиевого завода. Наряду с этими гигантами индустрии входили в строй действующих многие десятки средних и небольших предприятий. В результате только в Красноярском крае количество промышленных предприятий и объединений, находившихся на самостоятельном балансе, увеличилось с 601 в 1980 году до 734 в 1987 году.² Как правило, вводимые производственные мощности оснащались новой техникой и прогрессивной технологией на основе достигнутых научно-технического прогресса.

Однако лицо индустрии региона по-прежнему в значительной мере определялось такими крупными промышленными предприятиями как Норильский горно-металлургический комбинат им. А. П. Завенягина, производственные объединения Сибирского завода тяжелого машиностроения, Иркутский завод тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева, Красноярский машиностроительный завод им. В. И. Ленина, Забайкальский завод подъемно-транспортного оборудования, Читинский машиностроительный завод и др.

Продолжалось формирование и развитие территориально-производственных комплексов: Канско-Ачинского, Саянского, и Братского-Усть-Илимского.³ Проводилась большая работа по техническому перевооружению и модернизации оборудования на таких предприятиях как «Абаканвагонмаш», «Ангарск оргнефесинтез», «Красмаш», Братском заводе отопительного оборудования и др.

В результате темпы роста основных промышленно-производственных фондов, а также объемов выпускаемой продукции за период 1980—1987 гг. в Восточной Сибири были выше, чем в целом по стране⁴. Генеральный секретарь

ЦК КПСС М. С. Горбачев в своем выступлении в Красноярске 16 сентября 1988 отметил, что районы Сибири и Дальнего Востока вносят огромный вклад в экономику страны, «Достаточно сказать, что они дают две трети нефти и газа, более 40 процентов угля, 20 процентов электроэнергии, 37 процентов вывозки деловой древесины. Это такие незаменимые и ценнейшие ресурсы, без которых не может существовать общество»⁵. Велика в этом доля промышленности Восточной Сибири.

Высокие темпы развития промышленного производства в Восточной Сибири экономическом районе явились той материальной основой, которая в первую очередь определяла масштабы и динамику изменений численности рабочего класса.

Большое влияние на развитие рабочего класса промышленности Восточной Сибири оказывала также целевая совокупность таких социально-демографических и историко-культурных факторов, как углубление процессов урбанизации, выравнивание социально-экономических характеристик отдельных местных регионов и населяющих ее народов, изменения в соотношении различных групп постоянного населения (занятых и не занятых в общественном производстве, молодежи и лиц старших возрастных категорий). Все эти факторы находятся в тесной связи с развитием производительных сил региона, порождены им и так или иначе воздействуют на него.

В целом численность промышленных рабочих в Восточной Сибири за период с 1980 по 1987 год увеличилась с 967,9 тыс. чел. до 1055,5 тыс. чел.⁶ Приrost составил 9,0 процентов, в то время как по стране он был равен 2,9 процента.⁷ Продолжался процесс увеличения доли промышленных рабочих Восточной Сибири в составе рабочего класса промышленности страны. Если в 1980 г. удельный вес промышленных рабочих региона составляли 3,1 процента общей численности промышленных рабочих СССР, то в 1987 г. он достиг 3,4 процента.

Абсолютный рост численности промышленных рабочих в эти годы произошел во всех районах Восточной Сибири, но темпы их прироста были различными (см. таблицу № 1).

Таблица № 1

Изменения численности рабочих промышленности Восточной Сибири в 1980 и 1987 гг.
(тыс. человек)¹⁰

Районы Восточной Сибири	1980 г.	1987 г.	1987 г. в % к 1980 г.
Бурятская АССР	93,8	102,8	109,5
Тувинская АССР	13,6	15,4	113,2
Красноярский край	453,0	494,4	109,1
Иркутская область	327,9	357,7	109,0
Читинская область	79,6	84,1	105,6
В целом по Восточной Сибири	967,9	1055,4	109,0

Данные материалы свидетельствуют о том, что во всех районах Восточной Сибири темпы роста численности промышленных рабочих были выше общесоюзных показателей. Несколько выше средних показателей они были в Бурятской и Тувинской АССР, что связано в первую очередь с дальнейшим индустри-

альным освоением этих районов, прежде всего за счет развития добывающих отраслей промышленности. Так, в Тувинской АССР в эти годы увеличились объем добычи каменного угля на Шагонарском месторождении, асбеста на Ай-Довуракском горном комбинате.⁸ Характерно, что рост рядов рабочего класса в этих автономных республиках происходил главным образом за счет национальных кадров.⁹ Тем самым в эти годы происходил процесс укрепления и пополнения национальных кадров рабочего класса.

Относительно высокой продолжала оставаться динамика роста промышленных рабочих в Красноярском крае и Иркутской области, где сосредоточена значительная часть этого отряда рабочего класса региона. Причем его доля увеличилась с 80,6% в 1980 г. до 80,9% в 1987 г., что связано с процессом дальнейшего промышленного строительства в этих районах. Так, за период с 1980 г. по 1987 года в Красноярском крае были введены и освоены десятки новых промышленных предприятий и объединений.¹¹ Среди них, в черной и цветной металлургии в строй действующих вошли мощности на Тейском и Иrbинском железных рудниках. Надежденский металлургический завод, объекты Туинского завода по обработке цветных металлов; в энергетике — мощности на Саяно-Шушенской ГЭС и тепловых станций в зоне КАТЭКа; в топливной промышленности были открыты новые угольные шахты и разрезы. В машиностроении и металлообработке в строй действующих были введены новые мощности на Красноярском производственном объединении по зерноуборочным комбайнам, «Крестяжмаше», завод автомобильных прицепов и др.

Высокие темпы увеличения численности промышленных рабочих Восточной Сибири обеспечили существенный рост их удельного веса в составе всего рабочего класса, занятого в народном хозяйстве региона. Однако в различных районах Восточной Сибири доля промышленных рабочих в составе рабочего класса, а также динамика ее изменений в рассматриваемый период значительно различались (см. таблицу № 2).

Таблица № 2

Изменения удельного веса рабочих промышленности в составе рабочего класса Восточной Сибири в 1980 г. и 1987 г. (в %)¹²

Районы Восточной Сибири	1980 г.	1987 г.
Бурятская АССР	31,7	32,2
Тувинская АССР	16,4	16,9
Красноярский край	37,7	38,7
Иркутская область	38,3	38,9
Читинская область	29,9	28,0
В целом по Восточной Сибири	35,2	37,8

В целом по Восточной Сибири удельный вес промышленных рабочих в составе регионального отряда рабочего класса увеличился с 35,2% в 1980 г. до 37,8% в 1987 г. Однако он продолжал оставаться несколько ниже общественного уровня (в 1987 г. — 38,2%)¹³

Обращает на себя внимание также тот факт, что в наиболее индустриально развитых районах Восточной Сибири — Красноярском крае и Иркутской области доля промышленных рабочих в составе всего рабочего класса была значительно выше, чем в остальных — в Бурятской и Тувинской АССР, в Читинской области. В 1987 г. Она превышала и общественные показатели. Характерно, что в рас-

рассматриваемый период несмотря на достаточно быстрый рост численности промышленных рабочих в Бурятской и Тувинской АССР, темпы роста удельного веса рабочих, занятых в промышленности Красноярского края и Иркутской области, оказались более высокими. В Бурятской и Тувинской АССР, в Читинской области быстрее развивались другие отрасли народного хозяйства. Так, в Читинской области при незначительном абсолютном росте числа промышленных рабочих произошло весьма существенное сокращение их доли в общей численности рабочего класса. Это объясняется резким расширением строительного комплекса на Читинском участке Байкало-Амурской магистрали, начало эксплуатации участка потребовало рабочей силы прежде всего в эти отрасли народного хозяйства.

Увеличение разрыва в доле промышленных рабочих в Красноярском крае и Иркутской области, с одной стороны, Бурятской и Тувинской АССР, Читинской области — с другой, ведет к дальнейшему отставанию индустриального развития наименее промышленно освоенных районов. В свою очередь бурное промышленное развитие Красноярского края и Иркутской области создает трудности в развитии других отраслей, отрицательно влияет на состояние в них экологической обстановки. Характерно, что в 1987 году доля промышленных рабочих в Красноярском крае составила 32,7% всего занятого населения. В Иркутской области этот показатель достиг 33,1%. В то время по Российской Федерации он оказался равным 27,8%.¹⁴

Достаточно высокие темпы роста численности промышленных рабочих Восточной Сибири в рассматриваемый период были тем не менее ниже, чем в 60-е — 70-е годы. Все более набирал силу процесс укрепления стабильности трудовых коллективов, расширения их кадрового ядра. О динамике этого процесса свидетельствуют, например, данные по рабочему классу Красноярского края. Если в 1980 г. новые пополнения промышленных рабочих достигли на предприятиях края 33,8% общей численности рабочих, то в 1985 г. доля новых пополнений снизилась до 17,8%, а в 1987 г. она составила 15,9%.¹⁵ Это оказывало положительное влияние на социальное развитие рабочего класса, способствовало повышению его квалификации, профессионального уровня, заинтересованности в развитии своего предприятия.

Существенные изменения произошли в рассматриваемый период в отраслевой структуре рабочего класса промышленности Восточной Сибири. Они связаны с началом процесса глубокой структурной перестройки промышленности района.

В соответствии с экономической стратегией Советского государства ускоренными темпами в этот период, особенно после 1985 г., стали развиваться обрабатывающие отрасли промышленности Восточной Сибири. Активизировалась работа по интенсификации промышленного производства на основе внедрения достижений научно-технического процесса.

Изменения в отраслевой структуре рабочего класса промышленности региона можно проследить на примере рабочих Красноярского края, доля которых в 1987 г. составила 46,8% общей численности промышленных рабочих Восточной Сибири. Они оказывают решающее влияние на всю отраслевую структуру рабочего класса (см. таблицу № 3).

Таблица № 3

**Изменения численности рабочих основных отраслей
промышленности Красноярского края в 1980, 1985 и 1987 гг.**
(тыс. человек)¹⁶

Отрасли промышленности	1980 г.	1985 г.	1987 г.	1987 г. в % к 1980 г.
Машиностроение и металло- обработка	65,2	69,5	87,6	134,2
Электроэнергетика	8,4	10,2	10,7	127,3
Черная металлургия	5,7	6,9	6,9	121,0
Цветная металлургия	68,2	74,0	75,5	110,7
Химическая и нефтехимическая	24,4	23,4	24,9	102,0
Топливая	8,3	10,7	11,7	140,9
Другие отрасли	272,8	261,3	276,7	101,4
в целом по промышленности	453,0	476,0	494,4	109,0

Рост численности рабочих произошел в эти годы практически по всем ведущим отраслям промышленности Красноярского края. Однако характерно, что темпы роста численности рабочих на предприятиях и в объединениях обрабатывающих отраслей были гораздо выше, чем в целом по промышленности Красноярского края. Наиболее высокие темпы были в топливной промышленности (40,9%), машиностроении и металлообработке (34,2%), электроэнергетике (27,3%), черной металлургии (21,0%). Причем эти показатели особенно возросли во второй половине 80-х годов. Так, если в период с 1980 г. по 1984 г. ежегодный прирост численности рабочих на предприятиях и объединениях машиностроительного комплекса составлял 6,5% то за период с 1985 г. по 1987 г. он достиг уровня 9%, т. е. возрос в 1,5 раза. Преимущественное развитие отраслей, определяющих научно-технический процесс, остановились одним из важнейших факторов, влияющих на качественные характеристики самого рабочего класса. В свою очередь эти процессы вели к быстрому увеличению доли промышленного отряда рабочих в составе всего рабочего класса Восточной Сибири.

§ 2. Основные источники и формы пополнения

Социальное развитие Восточной Сибири в значительной мере определяло основные источники и формы пополнения рабочих предприятий и объединений промышленного производства.

В 80-е годы основными источниками пополнения рабочего класса промышленности Восточной Сибири были новые поколения из рабочих семей (самовоспроизводство), выходцы из таких специальных групп и слоев как служащие и интеллигенция, пенсионеры, выпускники общеобразовательных школ и в меньшей степени представители крестьянства. Кроме того, для районов нового освоения, как Восточная Сибирь принципиальное значение имеет территориальное перераспределение трудовых ресурсов, организованная или неорганизованная миграция рабочей силы в эти районы.

Главным источником пополнения трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири в рассматриваемый период был собственнн рабочий класс, что является следствием его расширенного воспроизводства. Как правило, ведущие промышленные предприятия и объединения ре-

гиона пополнялись в основном за счет выходцев из рабочих семей. При этом в рассматриваемый период их удельный вес в общей численности нового пополнения значительно вырос. Об этом свидетельствуют, например, данные личных учетных карточек рабочих объединений «Абаканвагонмаш» и Минусинский электротехнический комплекс. Если в 1980 году выходцы из рабочих семей в объединении «Абаканвагонмаш» составили 52% общего числа нового пополнения, а на предприятиях Минусинского электротехнического комплекса — 48%, то в 1987 году эти показатели соответственно возросли до 69% и 71%. Такой уровень становился в целом характерным и для многих промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири, что оказывало существенное влияние на качественный состав рабочего класса.

Новые пополнения из рабочих семей вносят существенный вклад в формирование стабильных трудовых коллективов, способствует уменьшению текучести рабочих кадров, а, самое главное, создают хороший морально-нравственный климат в производственных коллективах.

Социалистические исследования, проведенные в 1985 году среди учащихся профтехучилищ Красноярского края, показали, что наибольший процент удовлетворения выбранной рабочей профессией был характерен как раз для учащихся из рабочих семей. Это объясняется семейными традициями, знанием производства и реальных условий труда.¹⁷

Увеличивается в составе нового пополнения рабочего класса промышленных предприятий и объединений района доля молодежи из семейных рабочих династий. Так, в Красноярском крае в 1983 году на промышленных предприятиях и объединениях трудились свыше 1400 представителей рабочих династий, включая порой несколько поколений рабочих. Это большая сила, способная оказать свое влияние не только на процесс становления молодых производственников, но и на все стороны жизни трудовых коллективов. Примером может служить династия Кореневых из Красноярского деревообрабатывающего комбината. Общий трудовой стаж ее двадцати членов, работающих на предприятии, свыше 400 лет. Все дружные и работающие. Один из старших членов династии, токарь ремонтно-механического цеха ковалер орденов Октябрьской революции и Красной Звезды Константин Кузьмич сказал однажды: «Мы, Кореневы, держимся отцовского наказа: Локтем чувствуй своего на работе и дома, чтоб гордость фамильная не угасла». Своей сплоченностью, трудолюбием, верностью рабочему долгу они оказывают благотворительное влияние на морально-психологический климат в коллективе.¹⁸

В трудовых коллективах производственных объединений «Сибтяжмаш», «Ангарскоргнефтемасинтез», Иркутском заводе тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева, аэрационном заводе г. Улан-Удэ и ряде других среди рабочих династий в 80-е годы получил широкое распространение движение под девизом «Труд всей семьи — одному заводу».

Развитию и укреплению нового пополнения рабочих за счет собственного воспроизводства способствовало получившее широкое распространение движение наставников молодежи выступающее своеобразным институтом передачи социального опыта рабочего класса.

В рассматриваемый период регулярно стали проводиться слеты и встречи представителей рабочих династий и наставников практически на всех промышленных предприятиях и в объединениях Восточной Сибири.

Традиционным источником пополнения рабочего класса СССР является колхозное крестьянство, однако к началу 80-х годов доля крестьянства в общем объеме пополнения рабочих промышленности Восточной Сибири была уже незначительна. Это связано с исторически сложившимися особенностями социаль-

но-экономического развития Сибири. Если в 1979 году в целом по СССР колхозники составили 14,9% к общей численности населения страны,¹⁹ в Сибири — менее 7 %²⁰, причем в Восточной Сибири их доля была еще меньше. Так, в Красноярском крае доля крестьянства в составе населения в 1979 году была 4,3%²¹, к 1986 году она составляла немногим более 2 проц.²² По отношению к занятому населению этот показатель был гораздо ниже. Примерно такое же положение характерно и для Иркутской области, Бурятской и Тувинской АССР.

Определенную роль в качестве источника пополнения рабочих кадров промышленности Восточной Сибири играли в 80-е годы служащие и инженерно-технические работники, а также выходцы из этих семей. Исследования показывают, что в целом в условиях научно-технического прогресса происходит количественный рост этой общественной группы в социальной структуре советского общества.²³ Такая же тенденция была характерна для Восточной Сибири. Бурное индустриальное развитие региона и изменения в содержании труда рабочих создали условия, при которых определенная часть представителей этого социального слоя или выходцы из их семей вливались в состав рабочего класса. Несомненно, в этом играли важную роль мотивы, связанные с желанием улучшить материальные условия жизни своей семьи. В 80-е годы наблюдается увеличение доли инженерно-технических работников и служащих в составе нового пополнения рабочего класса промышленности. Так, среди новых пополнений рабочих, принятых на промышленные предприятия и объединения Красноярского края, удельный вес инженерно-технических работников и служащих увеличился с 8,6 проц. в 1980 году до 10,0 проц. в 1986 году.²⁴ Они несли с собой в рабочую среду, как правило, образование, знания и способности к творческому труду.

Другим массовым источником пополнения рабочего класса промышленности региона была учащаяся молодежь — выпускники общеобразовательных школ. Их доля на отдельных этапах развития рабочего класса Восточной Сибири была различной, но в целом наблюдается тенденция увеличения удельного веса этой категории населения в пополнении рядов рабочего класса.

В 70-е годы в следствие сложившейся демографической ситуации, в Восточной Сибири как и во многих регионах СССР, было отмечено снижение численности учащихся общеобразовательных школ. Однако с начала 80-х годов в регионе наметилась устойчивая тенденция роста численности учащихся общеобразовательных школ (см. таблицу № 4).

Наиболее высокие темпы прироста численности учащихся общеобразовательных школ отмечаются в Красноярском крае, что связано прежде всего с общими высокими темпами роста населения. Достаточно быстро увеличивалась численность учащихся в Бурятской АССР, Иркутской и Читинской областях. В целом темпы прироста численности учащихся общеобразовательных школ в Восточной Сибири значительно превышали общесоюзный уровень.

Таблица № 4

Динамика численности учащихся общеобразовательных школ Восточной Сибири в 1980—81 и 1986—87 учебные годы (тыс. человек)²⁵

Районы Восточной Сибири	1980-81 уч. год	1986-87 уч. год	1986-87 уч. год в ‰ к 1980-81 уч. году
Бурятская АССР	145	168	115,8
Тувинская АССР	64	67	104,6
Красноярский край	431	504	116,9
Иркутская область	357	401	112,3
Читинская область	179	207	115,6
В целом по Восточной Сибири	1176	1347	114,5

В ходе реформы общеобразовательной и профессиональной школы усилилось внимание местных партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций к проблемам общеобразовательной школы. Вопросы трудового воспитания учащейся молодежи, профориентационной работы среди нее, укрепление и развитие материально-технической базы общеобразовательных школ в свете современных требований промышленного производства неоднократно обсуждались на пленумах и собраниях партийно-хозяйственного актива всеми органами партии и крайкомом КПСС. Принятые меры способствовали позитивным изменениям в содержании образования, в трудовом воспитании учащихся. Деятельность многих трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений, шефствующих над школами, была направлена на улучшение профессиональной ориентации и укрепление материально-технической базы школ и профтехучилищ. Базовые промышленные предприятия оборудовали учебные кабинеты и мастерские, выделяли рабочие места для учащихся непосредственно на производстве. Например, в Хакасии в 1986 году в городских общеобразовательных школах велась подготовка учащихся по 44 профессиям, в профтехучилищах — по 53.²⁶ В целом по Красноярскому краю 88,4 проц выпускников 1986 года в городских школах получили квалификационные удостоверения. Увеличилось количество профилей трудовой подготовки старшеклассников: в 1985 году их насчитывалось 126, а через год — уже 149.²⁷ В результате многие учащиеся после окончания школы шли работать на промышленные предприятия и объединения региона. Так, из 18,8 тысячи выпускников городских общеобразовательных школ Красноярского края в 1987 году 4,2 тысячи (22,3 проц.) поступили работать на промышленные предприятия.²⁸ Принципиально важно то, что большинство выпускников школ, приходя на производство, владели навыками рабочих профессий. Это оказывало существенное влияние на повышение общеобразовательного и культурно-технического уровня рабочего класса.

В 70-е—80-е годы в нашей стране быстрыми темпами увеличивался удельный вес лиц старшей возрастной группы. Причем темпы роста численности пенсионеров по возрасту обгоняли темпы прироста населения в целом. В этих условиях, испытывая прежде всего дефицит рабочей силы, многие трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири использовали различные формы и методы привлечения к труду пенсионеров. Для них создавались соответствующие условия труда. В результате, многие кадры, промыш-

ленные рабочие после выхода на пенсию, оставались работать в сфере материального производства. При этом, в большинстве случаев они переходили трудиться на менее интенсивные участки. В целом численность работающих пенсионеров в Красноярском крае за 1980—1985 гг. выросла на 34,2 проц. Ежегодно до 30 проц. рабочих-пенсионеров остаются работать на промышленных предприятиях и в объединениях. Социологические исследования, проведенные в 1984 году среди работающих пенсионеров на Красноярском производственном объединении по зерноуборочным комбайнам показали, что 86 проц. рабочих с выходом на пенсию сменили труд на более легкий.²⁹

Основными формами пополнения рабочего класса промышленности в Восточной Сибири в 80-е годы были системы вольного найма, организованного набора и профессионально-технического образования.

Об основных тенденциях изменения в формах пополнения рабочего класса региона в рассматриваемый период можно проследить на примере трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Красноярского края (см. таблицу № 5).

Ведущей формой пополнения состава промышленных рабочих Красноярского края в рассматриваемый период оставался вольный найм. Вместе с тем, удельный вес новых рабочих, пришедших на производство через систему вольного набора, несколько сократился. Если в 1980 году вольный найм обеспечивал приток на производство 84,7 проц. новых рабочих, то в 1986 году их доля уменьшилась до 80,6 проц.

Таблица № 5

**Основные формы пополнения промышленных рабочих
Красноярского края в 1980 г. и 1986 г.
(удельный вес в проц. к принятым)³⁰**

Год	Вольный найм	Организованный набор	Система профтехобразования	Перевод из других организаций и предприятий	Перевод в рабочие службы, ИТР и рабочих из непроизводственных сфер	Всего
1980	84,7	8,1	2,6	4,3	0,3	100,0
1986	80,6	11,7	3,0	4,3	0,4	100,0

Особенностью системы вольного набора является то, что она является не только формой пополнения рабочей силы, но и формой ее перераспределения как внутри одной отрасли народного хозяйства, так и между другими отраслями.

В 80-е годы в Восточной Сибири активно шел процесс перехода в отрасли промышленности рабочих из других отраслей народного хозяйства региона, прежде всего из строительного комплекса, где трудилась значительная часть молодежи, приехавшей по комсомольским путевкам. В годы одиннадцатой пятилетки по комсомольским путевкам в Сибирь и Дальний Восток было направлено более 100 тысяч юношей и девушек.³¹ Многие из них после окончания строительства заводов, рудников и других промышленных объектов переходили трудиться рабочими на эти предприятия.

Не изменился удельный вес рабочих, принятых на работу через различные

формы перевода, движения рабочих кадров внутри предприятия и отрасли. Наряду с этим шел процесс увеличения удельного веса рабочих, принятых через системы организованного набора и профессионально-технического образования.

Организованный набор рабочих промышленных предприятий и объединений Красноярского края занимает второе место среди других форм пополнения рабочей силы. Это один из традиционных особенностей, характерных для промышленности Восточной Сибири в отличие от других регионов страны, как зоны нового освоения. Это связано также с тем, что во второй половине 70-х годов практически были исчерпаны трудовые ресурсы региона, поэтому эта форма получила дальнейшее развитие. Если ранее организованный набор рабочей силы среди демобилизованных воинов Советской Армии и молодежи в европейской части СССР широко использовался прежде всего строительными организациями Сибири, то в 80-е годы эта форма стала распространяться для пополнения трудовых коллективов таких отраслей индустрии как электроэнергетика, топливная промышленность, черная и цветная металлургия. Кроме того, для своевременного освоения и начала эксплуатации новых производственных мощностей из других индустриальных центров страны путем организованного набора в Восточную Сибирь направлялись высококвалифицированные кадры рабочих. Так, на производственное объединение «Крестяжмаш» приезжали рабочие с Урала; Украины и Казахстана. Эта форма пополнения состава рабочих является также и формой перераспределения рабочей силы в пределах экономического района. При пуске первых очередей Саянского алюминиевого завода сюда приехали жить и работать рабочие родственных предприятий городов Красноярск, Иркутск и Братск.

В условиях интенсификации промышленного производства на основе внедрения достижений научно-технического прогресса неимоверно возрастает роль и значение подготовки высококвалифицированных кадров через систему профессионально-технического образования. Если в 1980 году в профтехучилищах Восточной Сибири было подготовлено более 11 тысяч квалифицированных рабочих, то в 1986 году — уже 13,6 тысячи человек. Прирост составил 22,6 проц. Количество профессионально-технических училищ увеличилось за это время на 4,4 проц. Обучение шло по более чем 400 профессиям.³² Анализ показывает, что выпускники профтехучилищ по уровню теоретических знаний и профессиональной подготовке наиболее полно отвечают требованиям современного производства. Они быстрее достигают вершин профессионального мастерства, эффективнее используют рабочее время, проявляют большую гибкость при изменении условий труда, активнее и более квалифицированно участвуют в управлении делами производства по сравнению с рабочими, прошедшими профессиональную подготовку непосредственно на производстве.

О взаимосвязи профессиональной подготовки рабочих с ростом их квалификации свидетельствуют данные исследований, проведенных в 1981 году на промышленных предприятиях и в объединениях г. Красноярск (см. таблицу № 6).

Обращает внимание преимущество выпускников профессионально-технических училищ перед рабочими, прошедшими подготовку на производстве. Наиболее заметно это среди группы профессий, связанных со сложной работой, таких как станочники, наладчики, ремонтники. В рационализаторской и изобретательской работе принимает участие 58 проц. рабочих, получивших профессию в профтехучилищах, против 20 проц., подготовленных на производстве. Выпускники профтехучилищ имеют более высокие показатели по выпуску продукции высшего качества, 71 проц. против 48 проц. у рабочих, прошедших подготовку

на производстве, и, наоборот, более низкие показатели брака (соответственно 11 и 18 проц.)³³

Таблица № 6

Взаимосвязь профессиональной подготовки с ростом квалификации рабочих промышленности г. Красноярск в 1981 г.³⁴

Формы профессиональной подготовки для рабочих различной специальности	Общее время достижения рабочими наивысшего разряда (в годах)
Станочники (токари, расточники, фрезеровщики), подготовленные:	
— в профессионально-технических училищах	5,0
— на производстве	7,0
Слесари (наладчики, ремонтники, сборщики), подготовленные:	
— в профессионально-технических училищах	4,2
— на производстве	6,2
Сварщики, подготовленные:	
— в профессионально-технических училищах	5,2
— на производстве	6,2

Характерно, что в отраслях промышленности, определяющих научно-технический прогресс, удельный вес рабочих, подготовленных через систему профессионально-технического образования, как правило, выше, чем в других отраслях. Если в целом доля выпускников профтехучилищ в составе новых пополнений промышленных рабочих Восточной Сибири достигла в 1986 г. 3,1 проц., то на предприятиях угольной индустрии — 3,4 проц., на предприятиях машиностроения и металлообработки — 3,5 проц., в электроэнергетике — 3,7 проц.³⁵

Вместе с тем, обращает на себя внимание то, что при абсолютном и относительном росте числа выпускников системы профессионально-технического образования этот процесс проходил замедленно, особенно в наименее индустриально развитых районах. Это во многом объясняется, с одной стороны, тем, что определенная часть выпускников призывается в ряды Советской Армии (т. е. потом идет в качестве пополнения через другие каналы), а, с другой стороны, связано со многими упущениями в организации обучения и воспитания, из-за недостаточной связи процесса обучения с промышленным производством. Сдерживали пополнение рабочего класса через систему профтехобразования падение престижа рабочих профессий среди молодежи, слабая информация и пропаганда работы лучших профтехучилищ. В результате, в 1982 году среди выпускников 8-х и 10-х классов общеобразовательных школ Красноярского края в профтехучилища выразили желание поступить 15,5 проц., учащихся восьмых классов (планировался прием — 28,9 проц.) и 7,3 проц. выпускников десятых классов (планируемый прием — 22,4 проц.).³⁶

Иначе говоря, число выпускников школ, желающих получить рабочие про-

фессии через систему профессионально-технического образования, даже наполовину не обеспечивало потребности народного хозяйства края. На это указывалось на пленумах партийных комитетов Восточной Сибири, обсуждавших задачи по реформе общеобразовательной и профессиональной школы.

§ 3. Изменения в качественном составе рабочих

Интенсификация промышленного производства на основе внедрения и использование достижений научно-технического прогресса оказывает существенное влияние на качественный состав рабочего класса.

В рассматриваемый период в Восточной Сибири продолжался процесс вовлечения женщин в общественное производство. Если в 1980 г. удельный вес женщин в составе рабочих промышленности региона составлял 40,2 проц., то к 1985 году он увеличился до 4,2 проц.³⁷ Однако это было значительно ниже, чем в целом по отраслям народного хозяйства региона. В 1985 г. женщины составляли 51,2 проц. общего числа рабочих и служащих, занятых в народном хозяйстве. Доля женщин, занятых в промышленности Восточной Сибири, была также ниже, чем в целом по стране. Это связано прежде всего как со структурой самого промышленного производства, ориентированного главным образом на применении мужского труда, так и с глубоким отставанием развития социальной сферы, занятой обслуживанием населения.

В последние годы все больше стало уделяться внимания развитию отраслей легкой, пищевой промышленности, широко применяющих женский труд. Ускоренными темпами шло расширение сети детских дошкольных учреждений — строительство яслей, детских садов. В 1987 г. по сравнению с 1980 г. прирост численности детей в постоянных дошкольных учреждениях Восточной Сибири составил 16,7 проц. Это было выше, чем в целом по Российской Федерации, где прирост достиг 14,9 проц.³⁸ Тем самым создавались необходимые социальные условия для максимально полного вовлечения женщин в общественное производство.

С другой стороны, на самих промышленных предприятиях и в объединениях в результате осуществления мероприятий по механизации и автоматизации производства, улучшению условий труда, повышения техники безопасности в рассматриваемый период происходило увеличение численности и удельного веса рабочих-женщин в составе работников массовых профессий. Так, за период с 1980 по 1987 гг. на производственном объединении «Абаканвагонмаш» при общем увеличении рабочих на 11,3 проц. количество женщин среди токарей увеличилось на 15,7 проц., фрезеровщиков — на 14,4 проц., операторов технологических процессов — на 17,8 проц., шлифовщиков — на 13,5 проц., сварщиков — на 12,7 проц.³⁹ Значительно повысился удельный вес женщин среди рабочих, занятых по контролю за деятельностью различных машин и механизмов. Это свидетельствует о том, что при внедрении различных машин и механизмов, прогрессивной технологии в производстве происходит расширение сферы применения женского труда. Немаловажное значение имело то обстоятельство, что, начиная с 1984 года, трудовой коллектив объединения «Абаканвагонмаш» перешел работать на условия экономического эксперимента, в результате чего существенно расширилась самостоятельность предприятия в решении вопросов использования материальных и финансовых ресурсов. Это позволило объединению отыскать значительные внутренние резервы для решения вопросов улучшения и безопасности труда рабочих. Особое внимание стало уделяться развитию социальной сферы, прежде всего строительству жилья, детских дошкольных учреждений. Все это вместе взятое способствовало привлечению женщин в промышленное производство. Однако во многих промышленных предприятиях и объедине-

ниях эти вопросы не выдвинуты еще на первый план, что значительно сдерживает использование женщин в индустрии региона.

Темпы развития научно-технического прогресса в определенной мере зависят от возрастного состава рабочего класса промышленности Восточной Сибири. Так, в промышленности Красноярского края за период с 1980 по 1987 гг. количество рабочих в возрасте до 20 лет уменьшилось на 5,3 проц. Одновременно на 12,7 проц. произошло увеличение числа рабочих в возрасте от 20 до 30 лет, на 17,8 проц. — от 30 до 40 лет, на 15,2 проц. — от 40 до 50 лет, на 4,5 проц. — от 50 до 60 лет.³⁰ Таким образом, в рассматриваемый период наиболее высокими темпами происходило увеличение количества рабочих в зрелом, работоспособном и творческом возрасте. В основе таких изменений, на наш взгляд, лежат сдвиги в возрастной структуре постоянного населения региона, особенности формирования и развития трудовых коллективов в предшествующий период (в середине 70-х годов и на рубеже 80-х наблюдался большой отток сельской молодежи в города). Это было также отражением процесса стабилизации и укрепления трудовых коллективов. Этому в немалой степени способствовала деятельность партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций Восточной Сибири по укреплению трудовой дисциплины, развитию и улучшению социально-бытовых условий жизни трудящихся.

Характерно, что на предприятиях обрабатывающих отраслей индустрии доля рабочих более старших возрастных групп, как правило, выше, чем в добывающей промышленности. Тем самым именно в этих отраслях, определяющих научно-технический прогресс, происходит концентрация наиболее опытных, наиболее подготовленных кадров. Именно они — рабочие в возрасте от 30 до 50 лет — определяют лицо этих промышленных предприятий.

Одним из важнейших показателей увеличения в составе рабочего класса промышленности Восточной Сибири кадровых рабочих является рост удельного веса лиц с продолжительным трудовым стажем. Как свидетельствуют данные, к началу 80-х годов на ведущих предприятиях и в объединениях индустрии региона имелось прочное ядро кадровых рабочих, длительное время стабильно трудившихся в данных трудовых коллективах. Процесс стабилизации и укрепления трудовых коллективов продолжался на протяжении всего рассматриваемого периода. Он не был плавным, однородным. Имелись свои особенности, связанные с отраслевыми, территориальными факторами. Как правило, наиболее высокий удельный вес рабочих с длительным стажем работы отмечается на предприятиях обрабатывающих отраслей промышленности. На многих из них рабочие со стажем непрерывной работы свыше 5 лет составляли к середине 80-х годов половину и более численности трудовых коллективов. Об этом свидетельствуют, например, данные по составу рабочих кадров в двух машиностроительных объединениях Красноярского края (см. таблицу. № 7).

Таблица № 7

Распределение рабочих завода вакуумных выключателей Минусинского электротехнического комплекса и контейнерного завода объединения «Абаканвагонмаш» по стажу работы
(% по состоянию на 1 июля 1987 г.)¹¹

	Стаж работы на данном предприятии					Всего
	до 2 лет	от 3 до 5 лет	от 6 до 10 лет	от 11 до 15 лет	свыше 15 лет	
Завод вакуумных выключателей Минусинского электротехнического комплекса	20,9	23,2	51,4	3,2	1,3	100,0
Контейнерный завод объединения «Абаканвагонмаш»	24,9	27,1	38,8	7,8	1,4	100,0

Абсолютное большинство рабочих завода вакуумных выключателей Минусинского электротехнического комплекса и контейнерного завода объединения «Абаканвагонмаш» в 1987 году имели стаж непрерывной работы на данных предприятиях свыше 3 лет. Причем на заводе вакуумных выключателей 55,9 проц. рабочий стаж 6 лет и более. На контейнерном заводе доля таких рабочих составила 48,9 проц. Такая ситуация характерна для многих предприятий наукоемких отраслей промышленности Саянского территориально-производственного комплекса, формирующегося в зоне нового освоения.

Процесс постоянного усложнения техники и технологии производства, усиление роли экономических методов хозяйствования предъявляют новые требования к культурно-техническому уровню рабочих.

Повышение образования и культуры рабочих — это важнейшее требование современного промышленного производства. Здесь нужно видеть сложную диалектику взаимодействия и взаимосвязи того, что с одной стороны, научно-технический прогресс постоянно предъявляет новые требования к рабочему, выступает стимулом его культурно-технического роста, а с другой стороны, новый качественный уровень рабочего является фактором, способствующим ускорению научно-технического и социального прогресса.

Для эффективной работы в условиях современного производства как никогда ранее необходимы широкий диапазон знаний, высокий образовательный и культурный уровень каждого рабочего.

Подготовка квалифицированного рабочего начинается с общеобразовательной и профессиональной школы, закладывающей фундамент будущего работника.

На совершенствование политехнической подготовки, улучшение трудового обучения и профессиональной ориентации с учетом научно-технического и социального прогресса была нацелена попытка реформы образования в стране. Реформа образовательной и профессиональной школы основывается на творческом развитии принципов единой трудовой политехнической школы, чтобы поднять уровень образования и воспитания молодежи, улучшить ее подготовку к за-

мостоятельной трудовой жизни, осуществить постепенный переход к всеобщему профессиональному образованию.

Повышение уровня общеобразовательной и профессиональной подготовки рабочих промышленных предприятий Восточной Сибири в 80-е годы осуществлялось с использованием самых различных систем и форм обучения, что позволило обеспечить подлинную массовость в проведении этой важнейшей работы. Достаточно отметить, что в системе общеобразовательной и профессионально-технической подготовки, в средних специальных и высших учебных заведениях региона в 1986 году обучалось 1749,3 тысячи человек, т. е. 20,1 проц. общей численности его населения, что было выше, чем в 1980 г.⁴² Весьма значительную часть среди них составляли представители промышленного отряда рабочего класса.

Необходимо подчеркнуть, что вопросы повышения общеобразовательной подготовки рабочих постоянно находились в поле зрения партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, обсуждались на рабочих собраниях. На многих промышленных предприятиях обязательства администрации по созданию необходимых условий для повышения уровня образовательной подготовки рабочих включались в коллективные договоры. Постоянно совершенствовались формы и методы привлечения рабочих к учебе, принимались меры по повышению их моральной и материальной заинтересованности в обучении. На Улан-Удэнском авиационном заводе было создано специальное бюро социологических исследований и служба общественного мнения, которая внимательно изучала трудности, проблемы, возникающие у рабочих во время учебы. При этом служба общественного мнения добилась получения конкретных конструктивных предложений как производственного, так и социального характера.⁴³ В абсолютном большинстве трудовых коллективов действовали комиссии содействия вечерним (сменным) школам рабочей молодежи.

Характерной особенностью 80-х годов было значительное сокращение количества рабочих, обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных школах, и, напротив, рост числа рабочих на вечерних и заочных отделениях техникумов и институтов. Всего за годы одиннадцатой пятилетки в Восточной Сибири число вечерних (сменных) школ уменьшилось на 15,5 проц., а количество учащихся в них — на 31,1 проц.⁴⁴ Это было связано с тем, что в 80-е годы большинство молодежи, поступающей работать на промышленное производство, уже имело общее среднее образование благодаря переходу в 70-е годы ко всеобщему среднему образованию. За период с 1980 по 1987 гг. количество рабочих промышленных предприятий Красноярского края, которые учились заочно или в системе вечернего обучения в техникумах и институтах; увеличилось с 77,2 тыс. до 80,2 тыс. чел., что составляет 16,2 проц. от общей численности рабочих.⁴⁵

Принимаемые меры способствовали существенному повышению уровня общеобразовательной подготовки промышленных рабочих Восточной Сибири в 80-е годы. В первую очередь это наблюдается у рабочих, имеющих высшее и средне-специальное образование на предприятиях машиностроительного комплекса Красноярского края увеличилось на период 1980 г. по 1987 г. на 21,7 проц., с общим средним образованием — на 28,3 проц. Напротив, количество рабочих, не имеющих аттестата о среднем образовании, уменьшилось за эти годы на 21,4 проц.⁴⁶ Вместе с тем, надо иметь в виду, что в 80-е годы обычной практикой стало то, что на рабочих местах трудились люди с высшим специальным образованием. Так, на 1 января 1988 года в промышленности только Красноярского края более 83 тысяч специалистов с высшим и средним специальным образованием были заняты на рабочих местах.⁴⁷ Подобная практика имела место

и в других районах Восточной Сибири. В значительной мере это связано с тем, что при планировании подготовки и обучения рабочих кадров и специалистов не всегда учитывались конкретные потребности промышленного производства, особенности и темпы развития научно-технического прогресса. Кроме того, на этот процесс влияло слабое развитие социальной инфраструктуры, прежде всего отсутствие жилья для молодых специалистов, низкий уровень заработной платы, упущения в воспитательной работе в трудовых коллективах.

Необходимость ускорения научно-технического прогресса, постоянно увеличивающийся объем научных и технических знаний, усиливающийся прогресс их интеграции и дифференциации еще в более ранний период поставили вопрос о совершенствовании подготовки рабочих кадров на производстве. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 июня 1979 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве», отмечалось, что «достигнутый уровень работы по профессиональному обучению рабочих на производстве не в полной мере соответствует требованиям научно-технического прогресса».⁴⁸ В данном документе были предусмотрены меры организационно-планового, материально-технического, финансового, научно-учебного характера для улучшения подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве. В ходе реализации данного постановления на промышленных предприятиях и объединениях Восточной Сибири произошли существенные изменения в системе подготовки и повышения квалификации рабочих кадров, позволяющие вести их более планомерно и целенаправленно.

Эта работа осуществлялась прежде всего в форме курсов производственно-технического и целевого назначения, школ коммунистического труда, школ мастеров, обучением вторым (сменным) профессиям с отрывом и без отрыва от производства и др. Одним словом, формы обучения определялись конкретными задачами, стоящими перед трудовыми коллективами и развитием научно-технического прогресса.

О той большой работе, которая проводилась трудовыми коллективами в народном хозяйстве Восточной Сибири по совершенствованию своего кадрового потенциала, свидетельствуют данные таблицы № 8.

Прежде всего обращают на себя внимание высокие темпы роста числа рабочих, повысивших свою квалификацию. С 1980 г. по 1985 г. таких рабочих увеличилось с 752,4 тыс. до 949,1 тыс. человек, т. е. на 26,1 проц. Таким образом, только в 1985 г. свою квалификацию повысил каждый четвертый рабочий, занятый в народном хозяйстве Восточной Сибири. Важно, что высокие темпы роста были характерны в целом для всех экономических районов региона, хотя сохранились существенные различия по отдельным автономным республикам, краям и областям. В целом несколько увеличилось в 1985 г. по сравнению с 1980 годом и число рабочих, обученных новым профессиям и специальностям. Однако в Красноярском крае и Тувинской АССР этот показатель снизился.

Таблица № 8

**Подготовка и повышение квалификации рабочих
в народном хозяйстве Восточной Сибири в 1980 г. и 1985 г.**
(тыс. чел.)⁴⁹

Районы Восточной Сибири	Всего рабочих обучено но- вым профессиям и спе- циальностям			Всего рабочих повысило квалификацию		
	1980 г.	1985 г.	1985 в % к 1980 г.	1980 г.	1985 г.	1985 г. в % к 1980 г.
Бурятская АССР	23,6	29,8	126,2	78,9	91,9	116,4
Тувинская АССР	9,0	7,1	78,8	13,1	15,5	118,3
Краснояр- ский край	152,6	144,9	94,9	314,6	414,6	131,7
Иркутская область	82,5	93,7	113,5	261,5	297,7	113,8
Читинская область	26,2	26,2	100,0	84,3	129,7	153,8
В целом по Восточной Сибири	293,9	302,1	102,7	752,4	949,4	126,1

Как свидетельствуют данные, наиболее высокий уровень и темпы роста подготовки и повышения квалификации рабочих отмечались в таких отраслях индустрии, как машиностроение и металлообработка, химическая промышленность и электроэнергетика, определяющих развитие научно-технического прогресса. Число рабочих, ежегодно получающих новые профессии и специальности, повысивших квалификацию в них, оказалось в 1,5—2 раза выше, чем в целом по промышленности региона.⁵⁰

В начале 80-х годов наиболее широко применялся индивидуальный метод подготовки и повышения квалификации рабочих кадров. Так, в 1981 году на промышленных предприятиях Красноярского края было обучено свыше 54 тыс. человек, из них 45,6 % индивидуальным методом, 30,9 % — в учебных комбинатах и 23,5 проц — бригадным методом.⁵¹ В следующий период с расширением бригадных форм организации труда рабочих, в том числе специализированных и комплексных бригад, которые охватывают весь комплекс технологических операций по изготовлению продукции, повысилась роль бригадного метода обучения. В таких бригадах создаются благоприятные условия для совмещения профессий, роста квалификации рабочих. Например, обследование нескольких комплексных бригад в механосборочном, сталелитейном цехах, а также в цехе металлоконструкции Иркутского завода тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева показали, что уже в первый год после их создания две профессии освоили 47,3 проц. рабочих, три и более — 25,5 проц. Из общего числа рабочих повысили разряд в первый год 27,3 проц., во второй — 19,1 проц., в третий — 18,5 проц.⁵²

При комплексной механизации и автоматизации производства, совершенствовании организации и стимулирования труда рабочих требуется специализация рабочих профессий более широкого профиля. Поэтому обучение смежным профессиям и повышение квалификации рабочего выступает как диалектический

единство: одно взаимосвязано и взаимообусловлено другим. Такие новые грани в подготовке и повышении квалификации рабочих промышленности Восточной Сибири появляются в условиях внедрения в производство достижений научно-технического прогресса.

На пленумах партийных комитетов Восточной Сибири, в августе—сентябре 1985 года, обсуждавших итоги совещания в ЦК КПСС (11 июня 1985 г.) по вопросам ускорения научно-технического прогресса, по предложению хозяйственных органов и трудовых коллективов были приняты комплексные территориально-отраслевые программы «Интенсификация-90». Была поставлена задача, чтобы структура индустриальных рабочих региона соответствовала промышленной структуре, отражала его реальные потребности, а качественное содержание состава рабочего класса отвечала задачам ускорения научно-технического прогресса.

Высокие темпы роста числа рабочих, повысивших свою квалификацию, нередко, однако, не сопровождались повышением качества обучения, которое зависит от целого ряда факторов: целевых установок, квалификации преподавателей и инструкторов, методов обучения, обеспеченности техническими средствами и др. С другой стороны, курс на ускорение социально-экономического развития страны, требующий современной технической базы производства, обусловил необходимость глубокого совершенствования системы подготовки и переподготовки рабочих кадров. Научно-технический прогресс предъявляет более высокие требования к общему и профессиональному образованию трудящихся. Поэтому надо последовательно проводить линию на совершенствование своей системы подготовки и повышения квалификации кадров, на планомерное обеспечение сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов во всех отраслях и регионах.

В Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1986 года «О мерах по коренному повышению качества продукции» была поставлена задача, чтобы каждый рабочий, вновь поступивший на производство, в обязательном порядке прошел курс обучения по особенностям технологических и трудовых процессов, детально ознакомился с требованиями, предъявляемыми к качеству выпускаемой продукции и выполняемым работ. Было решено повышать рабочим квалификационные разряды (классы, категории) лишь после прохождения ими соответствующего обучения.⁵³

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 октября 1986 года «О совершенствовании практики подготовки и переподготовки кадров для освоения новой техники и технологии в отраслях народного хозяйства» в качестве одной из первоочередных задач было сформулировано требование, чтобы «Подготовка кадров для использования новейшей техники и прогрессивной технологии предшествовала их внедрению, опережала реконструкцию и перевооружение действующего производства».⁵⁴ Было признано целесообразным, чтобы повышение квалификации и переподготовку кадров для эксплуатации и обслуживания новой техники, обслуживания, прогрессивных технологий, внедрения вновь создаваемых образцов машин, агрегатов и других механизмов проводить для рабочих, как правило, в учебных центрах и полигонах передовых предприятий и профтехучилищах.

Тем самым была заложена основа глубоких изменений профессионального обучения на производстве. На многих промышленных предприятиях и объединениях Восточной Сибири реализация новых установок по совершенствованию профессионального обучения началась без присущей прежде раскатки. Творческое содружество ученых, специалистов и рабочих требует в условиях проведения научно-технических мероприятий на предприятии постоянного обнов-

ления знаний, повышения уровня квалификации, что обуславливает появление новых форм подготовки и переподготовки рабочих кадров. На ряде объединений уже к 1987 г. были организованы специальные учебные научно-производственные комплексы (УНПК), в которых действовали курсы инженерно-технических работников, школы по изучению передовых приемов и методов труда, учебно-производственные участки, оснащенные современным оборудованием. Такого рода учебный научно-производственный комплекс был создан, например, в 1987 г. по инициативе руководства объединения «Сибтяжмаш», «Крас-тяжмаш» и при поддержке ученых и специалистов Красноярского филиала СО АН СССР и Политехнического института. В научно-производственном комплексе вместе с инженерно-техническими работниками и специалистами обучались члены рабочих бригад, которые должны были принять участие в создании опытных образцов новой техники, технологии, а также представители тех трудовых коллективов, где намечалось провести большую работу по модернизации производства.⁵⁵

Планомерная подготовка и повышение квалификации рабочих в соответствии с потребностями промышленного производства создают лишь предпосылки для повышения производительного труда. Для того, чтобы эти предпосылки были реализованы, подготовленные рабочие кадры необходимо использовать с учетом полученной ими профессии и квалификации, создавать организационно-технические и социально-бытовые условия для профессионального роста рабочих. Многие трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири добились положительных результатов в повышении средних тарифных разрядов рабочих в рассматриваемый период (см. таблицу 9).

Таблица № 9

Распределение рабочих по средним тарифным разрядам промышленности в Восточной Сибири в 1980 г. и 1987 г.⁵⁸

	Средний тарифный разряд 1980 г.	1987 г.	1987 г. в % к 1980 г.
В целом по промышленности			
по 6-разрядной сетке	3,10	3,25	104,8
по 8-разрядной сетке	3,49	4,11	117,7
В том числе:			
в электроэнергетике	4,10	42,6	103,9
в нефтеперерабатывающей промышленности	4,02	4,09	101,7
в угольной промышленности	4,01	4,05	100,9
в черной металлургии			
по 6-разрядной сетке	3,70	3,71	100,2
по 8-разрядной сетке	4,01	4,14	103,4
в цветной металлургии	3,75	3,88	103,4
в машиностроении и металло- обработке			
по 6-разрядной сетке	3,38	3,66	108,2
по 8-разрядной сетке	3,21	3,48	108,4

Рост средних тарифных разрядов, выражающих уровень квалификации рабочих, наблюдается, как в целом по промышленности, так и по отдельным от

раслям. Особо следует выделить высокие показатели роста рабочих такой важной отрасли, как машиностроение и металлообработка. Вместе с тем, сложившийся в 70-е годы относительно низкий уровень квалификации рабочих промышленности по сравнению с РСФСР и СССР не был преодолен. В 1987 г. средний тарифный разряд рабочих промышленности региона был ниже на 0,4 $\%$, чем в целом по РСФСР.⁵⁶

Исследования, проведенные среди рабочих промышленных предприятий Красноярского края, показывают, что стремление к повышению квалификации больше характерно для рабочей молодежи. Так, по данным социологов, среди молодых машиностроителей ежегодно свой разряд повышали 41 $\%$ рабочих, 14 $\%$ приступали работать на более современном оборудовании, 31 $\%$ переходил работать на более трудные участки производства, где работа строилась более интенсивно.⁵⁷

Вместе с тем, в дело подготовки рабочих кадров существующая система во многом ориентирована на удовлетворение потребностей экстенсивно развивающегося народного хозяйства.

В ряде отраслей промышленности Восточной Сибири в 80-е годы увеличение объемов промышленного производства было обеспечено за счет экстенсивных факторов, в том числе за счет увеличения численности рабочих с более низким уровнем квалификации. Поэтому проблема повышения производительности труда в промышленности региона во многом зависит от целенаправленной работы по совершенствованию профессионально-квалификационного уровня рабочих.

Под воздействием научно-технического процесса идет процесс сближения между физическим и умственным трудом. Изменения условий и характера труда рабочих связаны, с внедрением в производство новейших достижений науки и техники, комплексной механизации и автоматизации трудовых процессов. За счет обновления активной части промышленно-производственных фондов повышался уровень механизации и автоматизации труда рабочих, их энергооборуженность. В 80-е годы произошли определенные изменения в численности промышленных рабочих Восточной Сибири, занятых механизированным и ручным трудом (см. таблицу № 10).

Таблица № 10
Численность рабочих промышленности Восточной Сибири
занятых механизированным и ручным трудом в 1979 г. и в 1985 г.
(в $\%$)⁵⁹

Районы Восточной Сибири	При помощи машин и механизмов, а также по наблюдению за работой автоматов		Вручную при машинах и механизмах и не при машинах и механизмах		По наладке и ремонту машин и механизмов	
	1979 г.	1985 г.	1979 г.	1985 г.	1979 г.	1985 г.
Бурятская АССР	45,5	50,9	43,6	37,2	11,0	11,9
Тувинская АССР	45,8	47,2	35,0	36,1	16,0	16,7
Красноярский край	45,7	48,9	39,4	34,4	14,9	16,7
Иркутская область	43,8	47,4	41,2	37,4	16,0	16,2
Читинская область	45,4	48,7	41,1	36,5	13,1	14,8
В целом по Восточной Сибири	45,3	48,6	40,0	35,1	14,0	15,3

В автономных республиках, крае, областях Восточной Сибири этот процесс шел не одинаково. Так, в промышленности Красноярского края удельный вес ручного труда снизился на 0,5%, в Иркутской области — на 5,2%, в Читинской области — на 4,6%, в Бурятской АССР — на 6,4%, а в Тувинской АССР он даже возрос на 1,1%. В целом в промышленности Восточной Сибири к середине 80-х годов сохранился высокий удельный вес рабочих, занятых ручным трудом (35,1%). Именно здесь сосредоточена основная масса рабочих малоквалифицированного и тяжелого ручного труда — вспомогательные, транспортно-складские рабочие.

В середине 80-х годов в составе промышленного отряда рабочего класса Восточной Сибири начинает выделяться особая группа высококвалифицированных рабочих, занятых на монтаже, ремонте и наладке сложной электронной техники, станков с числовым программным управлением, роботов-манипуляторов и роторно-конвейерных систем. Этому способствовало не только широкое внедрение в производство научно-технических новшеств, но и создание впервые для районов Восточной Сибири и Дальнего Востока в 1986 году в г. Иркутске Центра по ремонту и обслуживанию станков с числовым программным управлением, роботов и гибких производственных модулей. Работа Центра организована на договорных началах с заводами-изготовителями оборудования, по техническому обслуживанию их продукции.⁶⁰

На промышленных предприятиях и в объединениях Восточной Сибири широкое распространение получил опыт трудовых коллективов Запорожской области Украинской ССР, одобренный ЦК КПСС, по развращиванию движения среди рабочих «Ручной труд — на плечи машин».

Еще большая разница в использовании ручного труда рабочих наблюдается в различных отраслях промышленности Восточной Сибири. Высокий уровень применения ручного труда характерен прежде всего для предприятий легкой, пищевой, лесной, деревообрабатывающей отраслей и предприятий промышленности строительных материалов. Например, в 1985 году на предприятиях Хакасии удельный вес рабочих, выполняющих работу вручную, составил в лесной и деревообрабатывающей — 41,3%, в пищевой — 42,6%.⁶¹

Многие трудовые коллективы промышленных предприятий машиностроения, электроэнергетики, цветной металлургии и нефтехимии в рассматриваемый период добились существенных успехов в снижении доли ручного труда рабочих. Так, в производственном объединении «Ангарскнефесинтез» доля ручного труда снизилась с 25,0% в 1980 г. до 20,3% в 1985 году, на Иркутском заводе тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева с 41,3% в 1980 году до 29,8% в 1985 году. Значительно ниже среднепромышленного уровня оказались в 1985 году показатели масштабов ручного труда на Иркутском и Братском алюминиевых заводах.⁶²

Увеличилась численность и удельный вес рабочих, занятых наладкой и ремонтом машин и оборудования. Этот показатель в промышленности Восточной Сибири в 1985 году на 0,8% был выше, чем в целом по РСФСР. Следует отметить, что с ростом этой группы рабочих ручного труда растет доля квалифицированных рабочих кадров. Поэтому особое значение приобретают вопросы улучшения организации их труда, внедрения механизированных и электрофицированных инструментов, приспособлений, регулярное проведение аттестаций рабочих мест.

Под воздействием научно-технического процесса изменяется профессионально-квалифицированная структура рабочего класса промышленности Восточной Сибири. В основе изменений лежат качественные сдвиги в средствах производ-

ства, выражающиеся в сокращении сферы приложения простого и соответственного расширении сферы применения сложного труда.

Этот процесс протекает как в форме перехода рабочих к более сложным видам труда в рамках соответствующих профессий, так и в форме увеличения численности и удельного веса рабочих таких профессий, которые связаны преимущественно с трудом более высокой сложности, что требует более высокой квалификации. Определенное влияние на профессиональную структуру рабочего класса Восточной Сибири оказывали и изменения в структуре отраслей промышленности.

Нами было проанализировано изменений численности рабочих на промышленных предприятиях гг. Абакана, Минусинска, в 1980—1987 гг. в связи с внедрением в производство новых поколений техники и прогрессивной технологии. Анализ показал, что на этих предприятиях растет число рабочих, занятых на обслуживании и контроле за деятельностью машин и оборудования (станочники, операторы, слесари КИП и другие). В то же время наблюдается процесс сокращения рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, в целом занятых рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, в целом занятых на ручных работах. Так, в контейнерном заводе объединения «Абаканзагонмаш» прирост численности рабочих, занятых на сложных производственных операциях, в 1987 году по сравнению с 1980 годом составил 32,5%. В то же время, число рабочих, занятых физическим трудом, в том числе за счет исчезновения ряда профессий, уменьшилось на 15,6%. В целом такая тенденция была характерна для большинства промышленных предприятий Восточной Сибири.

В промышленности Восточной Сибири в 80-е годы реализовалось немало прогрессивных проектов, принимающих на вооружение новую технику и технологию, которые позволяли более рационально и экономично использовать трудовые ресурсы. Так, трудовой коллектив Красноярского машиностроительного завода им. В. И. Ленина в начале одиннадцатой пятилетки стал инициатором движения по рациональному использованию творческого потенциала рабочих. В 1981 году здесь провели анализ загруженности рабочих, на основе которого разработали комплексную программу механизации и автоматизации трудовых процессов. В результате на предприятии достигнут самый высокий уровень автоматизации при массовом производстве холодильников в стране. Особое внимание творческих бригад конструкторов, технологов и рабочих было обращено на вспомогательные работы. Ликвидируя малопривлекательные профессии, трудовой коллектив обучал и направлял на расширяющиеся участки высвободившихся рабочих. Эффект от этого двойной — не только экономический, но и ширших рабочих. Эффект от этого двойной — не только экономический, но и социальный. В рабочем человеке пробуждается инициатива, творчество, желание принести большую пользу предприятию.⁶³

Таким образом, экономическая политика Советского государства на ускоренное развитие производительных сил Восточно-Сибирского экономического района в 80-е годы способствовал росту численности рабочего класса, в том числе его промышленного отряда, темпы роста которого были выше, чем в целом по стране. Сохранялась тенденция увеличения удельного веса промышленных рабочих в составе регионального отряда рабочего класса, которая оказывала влияние на социальное развитие Восточной Сибири. Увеличилась доля рабочих, занятых в обрабатывающих отраслях промышленности, связанных с развитием научно-технического прогресса.

Основными источниками пополнения рабочего класса промышленности было самовоспроизводство рабочих, учащиеся общеобразовательных школ, выходцы из других социальных слоев и увеличение доли людей, приехавших работать в

Восточную Сибирь из других районов страны. Произошли изменения в формах пополнения. Прежде всего повысилось значение организационного набора и подготовки рабочих в системе профтеобразования, хотя ведущей формой по-прежнему оставался вольный наем.

Улучшение условий труда на основе использования в промышленном производстве научно-технических новшеств позволило шире привлекать на работу женщин и пенсионеров.

Повышение технического уровня производства способствовало улучшению практики подготовки и повышения квалификации рабочих, особенно на производстве.

В связи с ростом масштабов интенсификации экономики, механизации и автоматизации производства открываются новые возможности совмещения профилей и специальностей, формирования профессий широкого профиля. С другой стороны, труд современного рабочего по целому ряду профессий приближается к инженерному, связан с техническими расчетами, наладкой, настройкой сложных агрегатов, машин, станков, технологических систем.

Использование на промышленном производстве Восточной Сибири научно-технических новшеств меняет функцию рабочих. В деятельности рабочих все большее значение приобретают обязанности контроля за работой машин и механизмов и работа по наладке оборудования.

За счет повышения технического уровня механизации и автоматизации производственных процессов сокращается доля ручного труда рабочих. Однако удельный вес рабочих, занятых ручным трудом, особенно на вспомогательных работах, остается еще высоким.

Формирование и развитие многих трудовых коллективов промышленных предприятий, как мы отмечали, проходило в сложных условиях дефицита трудовых ресурсов — все это требовало гораздо более активной политики по использованию научно-технических новшеств на промышленном производстве, повышению фондоотдачи от имеющихся производственных мощностей. Многие хозяйственные органы и трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири в 80-е годы добились существенного улучшения в использовании созданного промышленно-производственного потенциала и имеющихся трудовых ресурсов.

ГЛАВА 3

РОЛЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ ТВОРЧЕСТВЕ ТРУДЯЩИХСЯ

В природе социализма объективно заложены благоприятные условия для развития творческой активности рабочего класса во всех сферах жизни общества. Особое значение имеет рост творческой активности рабочего класса в сфере экономики — основы развития общества.

Творческая деятельность промышленных рабочих по развитию научно-технического прогресса является объективным отражением уровня развития производительных сил и производственных отношений общества. Является формой проявления трудовой и общественно-политической активности рабочего класса. Научно-техническое творчество рабочего класса является сложным видом созидательного труда по формированию новых знаний, опыта и по совершенствованию техники и технологии в современном производстве, своеобразным синтезом духовной и материальной деятельности рабочих.

В случаях развития научно-технического прогресса наука все больше пре-

вращается в непосредственную производительную силу. Наука, техника и производство, в общей мере через деятельность рабочих, выступают как единая взаимообусловленная система. Конечно, развитие техники и производства зависит от состояния и уровня фундаментальных и прикладных исследований. В свою очередь, развитие науки обуславливается состоянием и потребностями техники и производства.

В условиях перевода экономики страны на интенсивные рельсы развития на основе развития научно-технического прогресса и эффективного использования социального фактора, неизмеримо возрастает роль сознательной творческой деятельности трудящихся масс, прежде всего рабочего класса.

Проблема изучения научно-технического творчества рабочего класса имеет экономические, социальные, технические и правовые аспекты. Нас в данном случае в первую очередь интересует, как в конкретно-исторических условиях 80-х годов рабочий класс промышленности Восточной Сибири через научно-техническое творчество влиял на темпы и масштабы развития научно-технического прогресса. Каковы побудительные мотивы, основные направления и результаты массового технического творчества рабочих.

§ 1. Участие рабочих в движении рационализаторов и новаторов производства

Начавшийся процесс технического перевооружения ведущих отраслей народного хозяйства, сопровождаемый повышением общеобразовательного и культурного уровня рабочего класса, распространением экономических и технических знаний в широкие массы трудящихся позволял использовать новые возможности для развития технического творчества рабочих, приобщения их к решению важнейших научно-технических задач.

В качестве главных социальных стимулов к научно-техническому творчеству рабочих выступают как моральные, так и материальные факторы. Творческий поиск нередко начинается со стремления найти выход из производственных затруднений, облегчить свой труд. Втягиваясь в него, рабочий приобретает устойчивую внутреннюю потребность творить новое. В дальнейшем чувство морального удовлетворения, испытываемого в процессе творческого поиска, растущее уважение в глазах коллектива, ощущение особой нужности своего труда становятся самостоятельным внутренним мотивом, побуждающим рабочих к техническому творчеству. Вместе с тем, большое значение имеет фактор материального стимулирования.

Социологические исследования, проведенные нами среди рабочих контейнерного завода объединения «Абаканвагонмаш» и завода вакуумных выключателей Минусинского электротехнического комплекса в 1987—1988 гг., показали, что расширению масштабов массовости научного и технического творчества среди рабочих способствуют стремление быстро овладеть новой техникой и технологией, различные формы морального и материального стимулирования. Например, мотивами, побуждающими их к техническому творчеству, 23,4% опрошенных указали свое желание совершенствовать производство за счет рационализации различных видов новых машин и механизмов, 22,3% отметили роль материального вознаграждения и 19,2% считают, что они получают признание в коллективе и испытывают от этого моральное удовлетворение.

Формы участия рабочего класса в ускорении развития науки и техники разнообразны. В трудовых коллективах промышленных предприятий Восточной Сибири в 80-е годы широко использовались такие выдержавшие проверку временем формы привлечения рабочих к научно-техническому творчеству, как движение изобретателей и рационализаторов (ВОИР), деятельность в составе на-

учно-технических обществ (НТО), участие в создании и работе центров научно-технического творчества молодежи (НТТМ) и др. Вопросы повышения эффективности производства, роста производительности труда и качества продукции при помощи технического творчества трудящихся изучались рабочими в системе экономического образования, в школах коммунистического труда и передового опыта.

Большую роль в повышении научно-технического творчества рабочих в 80-е годы сыграло Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 18 августа 1983 г. «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве». Мощный импульс в активизации научно-технической деятельности рабочего класса, трудовых коллективов дало июньское (1985 г.) Совещание в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

В связи с повышением роли человеческого фактора, рабочего класса в деле ускорения научно-технического прогресса в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года была поставлена задача: «Поощрять научно-техническое творчество трудящихся. Улучшать изобретательскую и патентно-лицензионную работу. Создать необходимые условия для скорейшего внедрения изобретений и рационализаторских предложений в народное хозяйство».²

С середины 80-х годов, особенно в связи с формированием нового хозяйственного механизма в стране начался процесс создания единой общественно-государственной системы научно-технического творчества трудящихся, как важнейшего фактора управления научно-техническим процессом. Управление научно-техническим творчеством рабочих является составной частью процесса управления развитием научно-технического процесса. Оно эффективно при оптимальном сочетании двух взаимосвязанных начал — централизма и демократизма.

В ноябре 1983 года на XV пленуме Хакасского обкома КПСС, посвященного задачам областной партийной организации по дальнейшему повышению эффективности производства на основе научно-технического процесса, отмечалось, что сложившаяся система организации научно-технического творчества трудящихся не отвечает насущным требованиям современного производства. Прежде всего было указано на разрозненность усилий организаций и учреждений, занимающихся техническим творчеством рабочих, поэтому было признано целесообразным создание областного совета содействия развитию научно-технического прогресса.³

В Восточной Сибири, начиная с 1983 года, управлением научно-техническим творчеством рабочих стали заниматься Советы по содействию развитию научно-технического прогресса, созданные при крайкоме и обкомах КПСС. Они координировали деятельность советов профсоюзов и комитетов комсомола, областных советов ВОИР и НТО, отделений общества «Знание», Центров научно-технической информации и работ Домов науки и техники. Непосредственно на производстве привлечению рабочих к научно-техническому творчеству способствовала работа отделов рационализаторства и изобретательства (ОРИЗ, БРИЗ) и патентных служб промышленных предприятий и организаций.

С 1985 года, в связи с реализацией решений июньского (1985 г.) Совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, вопросы научно-технического творчества трудящихся вошли составной частью в территориально-отраслевые комплексные программы по интенсификации экономики на снове внедрения достижений научно-технического прогресса.⁴ В трудовых коллективах промышленных предприятий составлялись тематические планы или темники узких мест, ориентирующие рабочих-новаторов на решение актуальных

задач производства.

В феврале 1987 г. ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли постановление «О мерах по дальнейшему развитию самостоятельного технического творчества», в котором было предусмотрено создание клубов самодеятельного технического творчества при предприятиях, организациях и учреждениях местных Советов народных депутатов, общественных организаций. Были определены пути обеспечения их инструментами, оборудованием и материалами. Соответствующим министерствам и ведомствам было поручено установить порядок финансирования и материально-технического обеспечения клубов, а также поощрения лучших разработок.⁵ Постановление создало благоприятные условия для многих тысяч рабочих-новаторов в доведении научно-технических решений до промышленного освоения.

Постоянное совершенствование системы управления научно-техническим творчеством рабочих требует обогащения ее различными новыми средствами и формами. Соревнование или конкурсы среди рабочих-новаторов являлись важным элементом производства. Объективно любой способ производства стимулирует научно-техническое творчество рабочих, способствует развитию соревнования среди изобретателей и рационализаторов. Соревнование или состязательность создавали возможности для развития технического творчества рабочих, починов и инициатив, всемерной активизации человеческого фактора.

Партийные, советские, хозяйственные органы и общественные организации Восточной Сибири в 80-е годы, осуществляя управление научно-техническим творчеством рабочих, организовывали социалистическое соревнование среди них используя такие формы состязательности как индивидуальное и коллективное соревнование за лучшие достижения в изобретательстве и рационализаторстве в цехе, на предприятии, в производственном объединении, отрасли и в регионе. Условия этого соревнования были разработаны на основе постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 26 марта 1981 г. «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки» и постановления Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 11 сентября 1986 г. «О Всесоюзном социалистическом соревновании изобретателей и рационализаторов за максимальный вклад в ускорение научно-технического процесса в одиннадцатой пятилетке».⁶ На таких промышленных предприятиях как Красноярский алюминиевый завод, Сорский молибденовый комбинат и Норильский горно-металлургический комбинат, Иркутский завод тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева, производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», Читинский машиностроительный завод, Улан-Удэнский вагоноремонтный завод и других в годы одиннадцатой пятилетки был накоплен значительный опыт организации социалистического соревнования среди рабочих-новаторов за эффективность технических решений при внедрении в производство достижений научно-технического прогресса.

Подъему научно-технического творчества рабочего класса способствовало развернувшееся на многих предприятиях соревнование за повышение плана производительности труда на 1% и снижение себестоимости продукции на 0,5 проц.. Многие трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири хорошо выполняли принятые социалистические обязательства по формированию рационализаторского фонда экономии материально-технических и трудовых ресурсов за счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии. В немалой степени этому способствовала заметная активизация деятельности краевого и областных Советов ВОИР.

О ходе выполнения социалистических обязательств организациями ВОИР и

повышении экономической эффективности от внедрения изобретений и рационализаторских предложений в Восточной Сибири свидетельствуют данные таблицы № 11.

Таблица № 11

Социалистические обязательства организации ВОИР Восточной Сибири по экономическому эффекту от использования изобретений и рационализаторских предложений и их выполнение в 1976—1985 гг. и 1986 г. (млн. рублей)

Районы Восточной Сибири	Фактическая эффективность		Принятые обязательства на XII пятилетку	1986 г.		Факт к обязательствам, (%)
	X пяти-летка	XI пяти-летка		обязательства	факт	
Бурятская АССР	53,5	70,7	75,0	13,0	13,3	102,3
Тувинская АССР	6,6	7,2	8,0	1,6	0,9	56,0
Красноярский край	406,5	473,1	500,0	99,0	106,2	107,2
Иркутская область	282,0	303,2	370,0	70,0	82,7	118,1
Читинская область	45,1	46,4	43,0	8,1	9,4	116,0
В целом по Восточной Сибири	793,7	899,6	996,0	191,7	212,5	110,8

За годы одиннадцатой пятилетки изобретатели и рационализаторы Восточной Сибири добились больших успехов в выполнении принятых социалистических обязательств по сравнению с предыдущим пятилетием. Так, прирост экономической эффективности от внедрения изобретений и рационализаторских предложений за 1981—1985 гг. по сравнению с 1976—1980 гг. составил 13,3 проц. Анализ выполнения обязательства, принятых на 1986 г., свидетельствует о том, что практически все регионы кроме организаций ВОИР Тувинской АССР, успешно их выполнили. При этом среднегодовой экономический эффект был выше, чем в годы одиннадцатой пятилетки на 19—20 проц.

Существенный вклад в успешное выполнение обязательств организаций ВОИР вносили рабочие промышленных предприятий. Например, в 1986 году из 325 членов первичной организации ВОИР Нерчинского полиметаллического комбината Читинской области 254 были рабочими. За год ими было подано 215 рационализаторских предложений, 153 из которых были приняты и внедрены в производство. Экономический эффект от их внедрения составил 367 тыс. рублей при социалистических обязательствах по комбинату 355 тыс. рублей.⁸ Успех работы среди рабочих здесь заложен в традиционно-уважительном отношении к личности новатора, в безусловном внедрении его разработок, в общественном признании творческого труда, в заинтересованном отношении администрации, профкома и Совета ВОИР к нуждам и заботам рационализаторов. Лучшие рабочие-рационализаторы за новаторские достижения награждались денежными премиями, почетными грамотами, туристическими путевками, их фотографии помещались на стендах ВОИР.

Повышению эффективности социалистического соревнования среди рабочих, принимающих участие в научно-техническом творчестве, способствовала совместная деятельность профсоюзных, комсомольских организаций, обществ ВОИР и НТО по организации смотров на звание «Лучший рационализатор», проведение внутриотраслевых конкурсов «лучший по профессии», а также проведение региональных отчетных выставок. Активизации этой работы способствовало Постановление Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 13 марта 1987

года «Об образовании Всесоюзного координационного совета научно-технического творчества молодежи и оплате труда членов творческих молодежных коллективов и штатных работников НТТМ».⁹ На заседании Политбюро ЦК КПСС в апреле 1987 г. была отмечена важная роль организации социалистического соревнования среди рабочих-новаторов по разработке действенного механизма внедрения, использования результатов научных открытий и изобретений, создания системы отбора научно-технических новшеств.¹⁰

В областях, краях и автономных республиках, на многих промышленных предприятиях широко известны имена выдающихся рабочих-новаторов, заслуженных рационализаторов, Лауреатов ВДНХ, Государственной и Ленинских премий. Только за 1986 г. 72 рабочих промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири были награждены знаком «Отличник изобретательства и рационализации»¹¹.

Среди них такие известные передовики производства, как бригадир комплексной творческой бригады Д. Р. Суслова с Красноярского шинного завода, рабочий Н. С. Панюшкин, с Иркутского авиационного завода, слесарь-механик П. И. Туточкин с Оленукского лесопромышленного комбината, токарь Г. П. Орлов с Улан-Удэнского завода «Электромашина»¹² и многие другие. Поэтому не случайно в 1985 г. Иркутская областная организация ВОИР, а в 1986 г. Красноярская краевая и Хакасская областная стали победителями Всесоюзного социалистического соревнования изобретателей и рационализаторов за максимальный вклад в развитие научно-технического прогресса и были награждены переходящим Красным Знаменем.

Важное место в социалистическом соревновании по развитию научно-технического творчества рабочих промышленности Восточной Сибири в 80-е годы занимало движение за экономию и бережливость всех видов материальных и трудовых ресурсов, в том числе за счет внедрения и досрочного освоения новой техники и технологии. Начиная с 1986 года в планах социально-экономического развития предприятий были выделены разделы «Экономия материальных ресурсов» и созданы отраслевые программы по ресурсосбережению, усилилась роль всего хозяйственного механизма по экономии. В годы одиннадцатой пятилетки рабочие-новаторы принимали участие в борьбе за экономию и бережливость, прежде всего через работу Секций по снижению материалоёмкости производства в организации ВОИР. Так, в 1980 г. на промышленных предприятиях Восточной Сибири при созетах ВОИР было создано и действовало более 400 секций по снижению материалоёмкости производства и рациональному использованию топливно-экономических ресурсов, в работе которых принимали участие свыше 3 тысяч человек, более 50 проц. которых составляли рабочие. В 1987 году число секций возросло до 498, а число их членов — до 4,2 тысячи человек. Удельный вес рабочих среди них достиг 58 проц.¹³

Многие трудовые коллективы накопили определенный положительный опыт по формированию рационализаторского фонда экономии за счет технического творчества рабочих. Так, рабочие-рационализаторы Иркутского алюминиевого завода в 1982 г. за счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений сэкономили 1,4 млн. кВт электроэнергии, 56 т стального литья, 5,4 т листового стали, 16,5 т чугуна, литья и других материалов.¹⁴ Всего за 1981—1985 гг. рационализаторы и изобретатели Красноярского края за счет созданной ими экономии материальных, трудовых и топливно-энергетических ресурсов сэкономили народному хозяйству 473 млн. рублей, что на 68 млн. рублей больше, чем за годы предыдущей пятилетки. Так, в научно-производственном объединении «Сибцветавтоматика» экономия, полученная в результате использования предложений изобретателей и рационализаторов, составила по итогам 1985 г. 70 проц. от

общей экономии, на заводе «Сибэлектросталь» — 60 проц., на заводе «Химволокно» и Надежденском металлургическом заводе — свыше 50 проц. В 1985 году за счет рационализаторских предложений было сэкономлено: металла — свыше 17 тысяч тонн, более 2,4 млн. условного топлива, более 93 млн. кВт/час. электроэнергии.¹⁵

Научно-техническая политика КПСС и Советского государства по развитию ресурсосберегающих технологий, снижению материало- и энергоемкости промышленной продукции требует полнее использовать вторичное сырье и топливно-энергетические ресурсы и отходы производства. Для этого необходимо совершенствовать технологию, а в большинстве случаев создавать принципиально новую высокoeкономическую технику, машины и механизмы по переработке вторичного сырья, на реализацию этой задачи также было направлено техническое творчество рабочих. В этой работе важное значение имело и то, что многие рабочие имели личные счета экономии. Так, если в 1980 году 42 проц. рабочих членов организации ВОИР на промышленных предприятиях Восточной Сибири имели личные счета экономии, то в 1987 году этот показатель уже достиг 58 проц.¹⁶ Многие бригады и рабочие стали добиваться хороших результатов. Например бригада машинистов энергоблоков Красноярской ГЭС за 1988 года записала в свой личный счет экономии 8,4 тыс. тонн условного топлива. На выработку киловатт-часа электроэнергии на однопотребных агрегатах у них самый низкий показатель расхода в отрасли. За выдающиеся достижения в труде их бригадир Иван Васильевич Рогов стал лауреатом Государственной премии СССР за 1988 год.¹⁷

Внедрение личных счетов неразрывно связано не только с введением строгого учета экономии всех видов ресурсов, полученной за счет использования изобретений и рационализаторских предложений, но, главным образом, внедрением новой техники и технологий.

В 80-е годы вошло в постоянную практику рассмотрение инженерно-техническими службами предприятий и объединений с участием рабочих-новаторов вопросов, связанных с созданием и внедрением высокoeффективных ресурсосберегающих изобретений. Так, в 1984 году на производственном объединении «Сибтяжмаш» рабочими было предложено изменение технологии отливки и конструкции зубчатых колес. Реализация предложения позволила сэкономить 133 тонны жидкого металла, снизить трудоемкость на 107 нормочасов и получить 30 тысяч рублей экономии. Новые технические решения, разработанные инженером В. И. Деревцовым при участии рабочих Норильского горно-металлургического комбината, позволили сэкономить 746 тысяч рублей. Свыше 2 млн. рублей экономии получено на Красноярском алюминиевом заводе от использования изобретения «Способ термической подготовки к пуску алюминиевого электролизера», увеличившего срок службы агрегата на девять месяцев. Изобретение нашло применение на промышленных предприятиях городов Новокузнецка, Братска, Иркутска, Саяногорска.¹⁸

В 80-е годы расширились масштабы и повысилась эффективность движения среди рабочих-новаторов Восточной Сибири по созданию и внедрению ресурсосберегающих технологий. Например, на Красноярском заводе синтетического каучука за годы одиннадцатой пятилетки благодаря творческой активности рабочих-новаторов, немало было сделано по модернизации и техническому перевооружению производства, автоматизации технологических процессов. При этом весь прирост объемов производства был получен при значительном сокращении численности рабочих. Производительность труда возросла почти на 22 проц. Одним из первых в стране коллектив сибирских химиков начал применять новейшие компоненты, которые позволили значительно интенсифицировать про-

цесс, снижения при этом расход основного сырья и улучшая качество каучука.¹⁹ Положительный опыт участия трудовых коллективов, рабочих в борьбе за экономию и бережливость был одобрен в 1986 году на заседании Президиума ЦС ВООИР при рассмотрении вопросов «О работе общественных творческих объединений трудящихся на предприятиях Красноярского края по экономии ресурсов и снижению материалоемкости выпускаемой продукции».²⁰

Вместе с тем, в организации социалистического соревнования по развитию научно-технического творчества рабочих в области внедрения ресурсосберегающих технологий в 80-е годы на промышленных предприятиях Восточной Сибири имелось много недостатков, формализма и упущений. Например, отраслевые ЦК профсоюзов и союзно-республиканские министерства и ведомства при подведении итогов социалистического соревнования достигнутые результаты экономической эффективности от научно-технического творчества трудящихся относят к числу учитываемых показателей, а не основным.²¹ На промышленных предприятиях и объединениях при подведении итогов социалистического соревнования по общим результатам, соответственно не учитывается степень влияния научно-технического творчества рабочих на конечные результаты хозяйственной деятельности трудового коллектива. Опыт свидетельствует, что реальные суммы экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений рабочих-новаторов зачастую ассоциируются у хозяйственных руководителей предприятий и организаций с условными суммами экономии, что ведет к неправильной оценке роли технического творчества в повышении эффективности производства и ослабляет внимание к этому важнейшему для ускорения научно-технического прогресса виду деятельности рабочего класса.

Созданные координационные советы по организации движения трудящихся за экономию и бережливость в автономных республиках, крае и областях Восточной Сибири во многом строители и вели свою работу по формальным показателям. Деятельность трудовых коллективов, рабочего класса за достижение высоких конечных результатов в экономии материально-технических и трудовых ресурсов оценивались в большинстве случаев по объемам, валовым показателям. В большей степени принималось во внимание количество людей, охваченных социалистическими соревнованиями, и в меньшей степени достижение ими конкретных социальных и экономических результатов. Недостаточно обобщался положительный опыт, накопленный некоторыми трудовыми коллективами предприятий, объединений и отдельными рабочими-новаторами. Так, созданы ВООИР промышленных предприятий Восточной Сибири за 1980—1987 гг. было выпущено более 200 плакатов, проспектов и бюллетеней, пропагандирующих положительный опыт работы, но из них только 23 касалось проблем ресурсосбережения, экономии и использования вторичных ресурсов за счет внедрения технических новшеств. В то же время более 60 проц. экономического эффекта от изобретательства и рационализаторства рабочих приходится на технические новшества, направленные именно на экономию и бережливость.²³

Хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты предприятий и организаций добывающих отраслей Восточной Сибири, таких как топливная, черная и цветная металлургия, лесная и деревообрабатывающая промышленность недостаточно использовали формы и методы морального и материального стимулирования рабочих-новаторов по их участию в движении за экономию и бережливость, во воспитанию разумного отношения к использованию природных богатств региона и высокой экологической культуры.

Серьезным тормозом в развитии научно-технического творчества рабочих промышленности Восточной Сибири является сложившаяся система производственных и общественных отношений, когда многие трудовые коллективы и от-

дельные лица, в том числе рабочие, не заинтересованы в достижении высоких конечных результатов хозяйственной деятельности. «Затратный» механизм развития и командно-административные методы управления экономикой оказывали сильное влияние на уровень активности рабочих.

При обслуживании проекта Закона СССР «Об изобретательской деятельности в СССР» отмечалось, что действующее в настоящее время законодательство в области изобретательства не обеспечивает заинтересованности предприятий и трудовых коллективов в активизации творческого потенциала изобретателей и рационализаторов. «Это сдерживает широкомасштабное использование достижений науки и техники в народном хозяйстве, не позволяет реализовать огромные возможности научно-технического прогресса, важной частью которой является изобретательство».²¹

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», принятое в июле 1986 года, в плане устранения сложившейся практики организации соревнования указывает на необходимость творчески подходить к выбору форм и видов соревнования, развивать те из них, которые открывают простор инициативе, способствуют интенсификации производства за счет использования достижений науки и техники.²⁵

Попытки экономических реформ в народном хозяйстве страны по формированию нового хозяйственного механизма создают благоприятные условия для активизации деятельности рабочего класса по ускорению научно-технического прогресса. Она мобилизует трудовые коллективы не просто на повышение производительности труда, а на достижение ее высшего уровня для однородных производств, на обеспечение всего прироста производимой продукции за счет ресурсосбережений. Внедрение хозрасчетных отношений как внутри предприятий и объединений, так и между ними положительно влияет на уровень научно-технического творчества рабочих. Научно-техническое творчество рабочих при внедрении хозрасчетных отношений в промышленное производство способствует не просто увеличению выпуска сверхплановой продукции, а прежде всего направлено на увеличение производства изделий высшей категории качества.

Наиболее массовой формой участия промышленных рабочих Восточной Сибири в техническом творчестве в 80-е годы была их деятельность в движении изобретателей и рационализаторов. Рабочие-изобретатели и рационализаторы оказывали существенное влияние на развитие научно-технического прогресса, на рост производительности труда и повышение экономической эффективности промышленного производства. В 80-е годы движение изобретателей и рационализаторов в Восточной Сибири успешно развивалось. О его массовом характере и масштабах участия рабочих можно судить по количеству первичных организаций ВОИР Восточной Сибири и численности их членов в рассматриваемый период (см. таблицу № 12).

Количество первичных организаций ВОИР за 1980—1987 гг. в Восточной Сибири выросло на 18,0 проц., число членов общества увеличилось на 32,3 проц., прирост числа рабочих-новаторов промышленного производства составил 13,5%. В то же время удельный вес рабочих в составе членов общества ВОИР, при их абсолютном росте снизился с 54,0 проц. до 46,3 проц. Тем не менее это было на 0,4 проц. выше, чем в целом по стране. Больше всех рабочих изобретателей и рационализаторов в 1987 году работало на промышленных предприятиях Красноярского края, Иркутской области и Бурятской АССР, где их удельный вес по отношению к общей численности организаций ВОИР составлял соответственно 43,5 проц., 52,3 и 55,7 проц.

В рассматриваемый период увеличилась доля первичных организаций ВОИР

Восточной Сибири, членов общества и рабочих-новаторов промышленного производства в составе Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Таблица № 12
Изменение числа первичных организаций ВОИР Восточной Сибири
и количества их членов в 1980 г. и в 1987 г.²⁶

Районы Восточной Сибири

	1980 г.				1987 г.			
	орг. об-ва Число первичн.	Число членов об-ва (тыс. чел.)	Число рабочих промышлен.		Число членов орг. об-ва (тыс. чел.)	Число членов об-ва (тыс.)	Число рабочих промышлен.	
			абс. (тыс. чел.)	%			абс. (тыс. чел.)	%
Бурятская АССР	303	31,0	16,9	54,4	350	35,3	19,6	55,7
Тувинская АССР	95	5,0	2,1	42,3	113	5,7	1,3	22,8
Красноярский край	1185	136,5	74,1	54,3	1415	173,5	75,6	43,5
Иркутская область	1002	106,5	59,0	55,4	1198	149,2	78,0	53,3
Читинская область	305	18,0	8,3	46,1	335	29,4	7,5	25,6
В целом по Восточной Сибири	2890	297,1	160,5	54,0	3411	393,3	182,2	46,3

Если в 1980 году в составе всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов доля первичных организаций ВОИР Восточной Сибири составляла 3,1 проц., общая численность членов общества — 2,9 проц., и из них рабочих-новаторов промышленного производства — 3,1 проц., то к 1987 году эти показатели возросли, и их удельный вес достиг уже соответственно 5,6, 3,2 и 3,3 проц. Характерно, что, начиная с 1986 г., наблюдается тенденция роста темпов численности рабочих среди членов ВОИР. Если за годы одиннадцатой пятилетки ежегодно численность промышленных рабочих в составе организаций ВОИР увеличивалась на 1,8 проц., то за период 1986—1987 годов темпы их ежегодного прироста составили 4,6 проц. Очень важно, что для рабочих, не имеющих навыков изобретательской и рационализаторской работы, при краевом и областных советах ВОИР, а также на ряде крупных предприятий и объединений действовали консультационные пункты ВОИР. В работе консультационных пунктов принимали участие высококвалифицированные инженерно-технические работники, специалисты. В рассматриваемый период количество консультационных пунктов в регионе увеличилось с 1374 в 1980 г. до 1990 в 1987 г., т. е. на 14,4 проц.²⁶

По сравнению с 1976—1980 гг. число изобретателей и рационализаторов в регионе, подавших предложения, за период 1981—1986 годы возросло на 12,3 проц., количество изобретений и рационализаторских предложений, внедренных в производство, увеличилось на 14,9 проц., а экономический эффект вырос на 14,3 проц.²⁷

Характерно, что в первые годы двенадцатой пятилетки многие показатели, характеризующие состояние и уровень изобретательства и рационализаторства, во многих отраслях народного хозяйства росли более высокими темпами, чем в одиннадцатой пятилетке. Например, в Красноярском крае за период 1986—

1987 г. ежегодный прирост числа рабочих-новаторов, подавших предложения, составил 3,1 проц., количество внедренных в производство изобретений и рационализаторских предложений ежегодно увеличивалось на 4—5 проц.²⁸

Об огромной роли в развитии экономики региона изобретательской и рационализаторской деятельности свидетельствуют, например, результаты работы ряда передовых предприятий и объединений Восточной Сибири в 80-е годы, таких, как Красноярский машиностроительный завод, производственное объединение «Абаканвагонмаш», Нерчинский полиметаллический комбинат, Иркутское научно-производственное объединение «Эталон» и другие. Как показал анализ, ежегодно до 30 проц. роста производительности труда достигалось здесь именно за счет использования в производстве изобретений и рационализаторских предложений рабочих.

Изобретения и рационализаторские предложения давали нередко даже больший экономический эффект, чем мероприятия по внедрению новой техники. Так, за период с 1980 г. по 1985 г. в объединении «Абаканвагонмаш» средний экономический эффект от внедрения мероприятий по новой технике на 1 рубль затрат составил 62 коп., а от внедрения изобретений и рационализаторских предложений. — 8 рублей.²⁹ Одной из причин подобного положения было то, что нередко внедряемая новая техника оказывалась морально устаревшей, отличалась несовершенством конструкции и низкими технико-экономическими показателями. С другой стороны, высокая эффективность от внедрения изобретений и рационализаторских предложений работников объединения — свидетельство высокого технического уровня этих предложений.

Многие изобретения и рационализаторские предложения рабочих, особенно в период внедрения в производство новых поколений машин, оборудования и приборов, оказывали существенное влияние на формирование передовой технологии.

Широкое привлечение к разработке конкретных научно-технических мероприятий рабочих-новаторов способствовало росту их активности в борьбе за внедрение изобретений и рационализаторских предложений в производство. Необходимо отметить, что уровень внедрения в отраслях народного хозяйства Восточной Сибири в рассматриваемый период был выше, чем в целом по стране. Если за период с 1981 г. по 1985 г. в целом по стране удельный вес использованных в производстве изобретений и рационализаторских предложений составил 80,9 проц., то в отраслях народного хозяйства Восточной Сибири он достиг 86,3 проц. При этом в Красноярском крае показатель внедрения равнялся 87,6 проц., а в Бурятской АССР — 89,4 проц. (см. таблицу № 13).

В целом за годы одиннадцатой пятилетки удельный вес числа изобретателей и рационализаторов в Восточной Сибири составил 2,7 проц. от общего уровня, по количеству внедренных в производство изобретений и рационализаторских предложений этот показатель достиг 2,9 проц., а по доле экономического эффекта — 2,6 проц.³¹

Вопросы совершенствования производства, повышения качества продукции и роста производительности труда на основе внедрения изобретений и рационализаторских предложений рабочих постоянно привлекали внимание партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций Восточной Сибири. Они неоднократно обсуждались на заседаниях выборных органов партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Так, за период с 1980 г. по 1987 г. проблемы внедрения изобретений и рационализаторских предложений шесть раз обсуждались на заседаниях президиума Красноярского краевого со-

вета профсоюзов, проведенных совместно с территориальными хозяйственными органами; причем четыре таких заседания прошли в 1986—1987 гг.³² В ноябре 1987 г. вопросы внедрения изобретений и рационализаторских предложений рабочих рассматривались на заседании секретариата Читинского обкома КПСС.³³

Таблица № 13

Развитие изобретательства и рационализаторства в народном хозяйстве
Восточной Сибири в 1981—1986 гг.³⁰

Районы Восточной Сибири	Число изобретателей и рационализаторов, подавших предложения (тыс.)	Количество внедренных в производство изобретений и рационализаторских предложений (тыс.)	Экономический эффект от использования изобретений и рационализаторских предложений (млн. рублей)
Бурятская АССР	51,0	45,6	70,7
Тувинская АССР	4,1	3,3	7,3
Красноярский край	307,0	269,0	473,0
Иркутская область	221,0	189,0	303,9
Читинская область	47,2	37,5	44,7
В целом по Восточной Сибири	630,3	544,4	699,6

Анализ деятельности ряда первичных организаций ВОИР на промышленных предприятиях показывает, что практически каждое второе-третье внедрение рационализаторское предложение было предложено рабочими.³⁴ Такое соотношение внедренных в производство изобретений и рационализаторских предложений к общему числу было характерно для большинства трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири.

За 1980—1987 годы, по нашим подсчетам, рабочими промышленных предприятий и организаций было подано свыше 159 тыс., что составляет примерно около 30 проц. от всех заявок членов ВОИР Восточной Сибири.³⁵

С 1986 года планы использования изобретений и рационализаторских предложений рабочих и инженерно-технических работников стали включаться составной частью в планы экономического и социального развития коллективов предприятий. Это позволило процесс внедрения новой техники, освоение новых видов продукции, созданных на основе изобретений и рационализаторских предложений, проводить более планомерно и последовательно.

Поскольку использование изобретений и рационализаторских предложений рабочих оказывает непосредственное влияние на основные технико-экономические показатели деятельности предприятия, в ряде трудовых коллективов Восточной Сибири, с учетом ожидаемого эффекта от их внедрения, стали планировать снижение себестоимости выпускаемой продукции и роста производительности труда. Так на Иркутском заводе тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева в 1985 году с участием рабочих-новаторов были разработаны и планомерно изготовлены два опытно-промышленных образца транспортно-обогащительных комплексов с гидравлической загрузкой песков, производительностью 20 куб. м/ч.

Автоматизированный комплекс холодной штамповки, внедренный здесь же, позволил увеличить производительность в два раза, высвободить двух рабочих в смену, стабилизировать качество продукции и повысить коэффициент загрузки оборудования.³⁶

Такая работа по планированию и внедрению технических новшеств способствовала укреплению творческого содружества рабочих бригад, отдельных новаторов с работниками планово-экономических, технических и технологических служб и отделов предприятий.

Однако, как показал анализ, проведенный партийными и хозяйственными органами, сложившиеся в регионе к середине 80-х годов темпы и масштабы внедрения изобретений и рационализаторских предложений не отвечали требованиям повышения эффективности производства, ускорения научно-технического прогресса. Участие самого рабочего класса в решении этого вопроса сдерживалось самой системой управления народным хозяйством, когда практически все основные технико-экономические показатели трудовому коллективу планировались вышестоящими хозяйственными органами, в том числе вопросы внедрения в производство достижений научно-технического прогресса. Трудовые коллективы, рабочие на своем родном предприятии были отчуждены от решения основных вопросов производства. Так, только каждое третье рационализаторское предложение или изобретение рабочих рассматривалось вышестоящими хозяйственными органами и только тогда включалось в планы внедрения в трудовом коллективе. Эти вопросы неоднократно поднимали рабочие-новаторы в своих выступлениях на собраниях в трудовых коллективах, партийных организациях и активах, конференциях общества ВОИР и НТО.³⁷

Творческая инициатива рабочего класса в борьбе за внедрение изобретений и рационализаторских предложений в производство привела к широкому участию рабочих со второй половины 80-х годов в деятельности общественного контроля за внедрением технических новшеств.

В течение 1986—1987 гг. по инициативе рабочих-новаторов на промышленных предприятиях Восточной Сибири была проведена своеобразная инвентаризация ранее поданных изобретений и рационализаторских предложений, но в свое время не внедренных в производство. Так, в Хакасии в 1987 году было выявлено и взято на контроль 462 предложения длительного время оставшихся без внимания.³⁸ В Бурятской АССР на промышленных предприятиях было выявлено таких материалов по 897 предложениям.³⁹

Начиная с 1986 гг., на общественном контроле советами ВОИР промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири ежегодно в среднем находится более 2,5 тысячи высокоэффективных изобретений и рационализаторских предложений.⁴⁰

В течение 1985—1987 гг., благодаря участию рабочих-новаторов в общественном контроле за ходом внедрения изобретений и рационализаторских предложений, удалось добиться реализации крупных эффективных разработок, которые оказали существенное влияние на технический уровень производства и были высоко оценены специалистами и рабочими-эксплуатационниками.

Так, в объединении «Ангорскнефтеоргсинтез» был изобретен и внедрен в производство высокоэффективный малогабаритный роторный аппарат, для изготовления которого требуется в 100 раз меньше материала. В настоящее время такие аппараты широко используются на заводах в гг. Казани, Уфе, Перьми, Бийска.⁴¹

При освоении нового поколения комбайнов типа «Енисей-1200» было использовано изобретение «Жалюзийное решето», позволившее снизить трудозатраты

на 200 тысяч рублей, сэкономить сырье и материалы. Новинка рекомендована Министерством тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР для внедрения на других комбайновых заводах отрасли.¹²

На базе новых композиционных материалов (из второпласта) группа рабочих под руководством В. В. Вербуля из Улан-Удэнского локомотивно-вагоноремонтного завода создала новые самосмазывающиеся подшипники, использование которых повысило сроки эксплуатации службы узла конвейера в шесть раз.¹³

Эффективному участию рабочих в общественном контроле за ходом реализации имеющихся рационализаторских предложений и изобретений помогали различные творческие объединения трудящихся, созданные при организациях ВОИР и НТО.

Существенную роль в развитии научно-технического творчества рабочих, в изучении, распространении опыта работы и оказания им помощи в повышении технических знаний и производственной квалификации в 80-е годы сыграли научно-технические общества (НТО).

Научно-технические общества вовлекли в творческий поиск как инженерно-технических работников, так и новаторов производства, нацеливая их на решение прежде всего комплексных проблем научно-технического прогресса: механизацию и автоматизацию производства, повышение его эффективности, сокращение сроков создания нового оборудования.

В 1980 году на промышленных предприятиях Восточной Сибири работало 987 первичных организаций НТО. Они объединяли в своих рядах 60,2 тыс. членов, в том числе 6,1 тыс. рабочих-новаторов (10,1 проц.). В 1987 году количество первичных организаций увеличилось до 1102. В них насчитывалось уже 62,3 тыс. человек, в том числе 6,7 тыс. рабочих (10,7 проц.). Темпы роста числа первичных организаций НТО и численности их членов в Восточной Сибири в 80-е годы были выше, чем в целом по народному хозяйству страны. Более высокой оказался и удельный вес рабочих среди промышленно-производственного персонала предприятий, охваченных организациями НТО. Так, в 1987 г. в Красноярской краевой, Бурятской республиканской и Читинской областной организациях доля рабочих составляла соответственно 12,3 проц.; 11,1 проц. и 12,0 проц.,¹⁴ что было выше, чем в целом по стране. В промышленности Восточной Сибири в 80-е годы работали 16 отраслевых научно-технических обществ. Наиболее активно общества НТО действовали среди рабочих горной, металлургической и химической промышленности. Научно-технические общества проводили большую работу по пропаганде технических и экономических знаний среди рабочих, организовывали общественные смотры и конкурсы.

Особое внимание уделялось развитию научно-технического творчества среди молодых рабочих. Во многих трудовых коллективах были организованы комплексные творческие молодежные коллективы (КТМК), школы молодых рационализаторов, выставки научно-технического творчества молодежи (НТТМ).

За 1980—1987 гг. численность молодых производственников, охваченных научно-техническим творчеством, на предприятиях Восточной Сибири увеличилась с 56,4 тыс. до 62,5 тыс. человек, прирост составил 10,7 проц. За это время с участием молодых рабочих проведено 256 выставок НТТМ.¹⁵

В последние годы значительно активизировалась работа местных комсомольских организаций по развитию научно-технического творчества среди рабочей молодежи. В соответствии с постановлением ЦК КПСС от 11 марта 1987 г. «Об организаторской работе комитетов комсомола по созданию единой общественно-государственной системы научно-технического творчества молодежи»,¹⁶ только в Красноярской краевой комсомольской организации в 1987 г. было создано

12 хозрасчетных комплексно-творческих коллективов с охватом свыше 400 человек, среди них 127 молодых рабочих промышленных предприятий.⁴⁷

Тем не менее участие рабочей молодежи в научно-техническом творчестве в 80-е годы не стало массовым. Удельный вес молодых рабочих в возрасте до 30 лет среди изобретателей и рационализаторов в 1987 г. составил лишь около 10 проц.⁴⁸

В целом большинство трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири в 80-е годы активно развивали традиционные формы участия трудящихся в научно-техническом творчестве, кроме того, использовали новые формы их привлечения к этой работе.

§ 2. Возникновение и развитие новых форм участия рабочих в научно-техническом творчестве

Во многих трудовых коллективах промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири в 80-е годы возникали и развивались новые формы участия рабочих в ускорении темпов развития науки и техники. Появление новых форм в значительной мере обусловлено массовым участием рабочих в реализации комплекса научно-технических решений, объединенных в крупные отраслевые и региональные программы «Интенсификация-90», «Ручной труд — на плечи машин», «Труд» и другие.

В связи с созданием в 1983 году при крайкоме и обкомах КПСС советов содействия развитию научно-технического прогресса стали лучше решаться вопросы координации региональных и отраслевых проблем модернизации промышленного производства. После июньского (1985 г.) Совещания в ЦК КПСС по ускорению научно-технического прогресса каждый трудовой коллектив промышленного предприятия или объединения Восточной Сибири разработал свою программу «Интенсификация-90». Рабочие-новаторы принимали непосредственное участие в их разработке и реализации. Научно-техническое творчество рабочих стало составной частью конкретных комплексных программ по использованию достижений науки и техники в производстве. Это придавало работе целенаправленный и планомерный характер, что способствовало расширению и углублению творческой активности рабочего класса.

Развитию научно-технического творчества трудящихся способствовало осуществление мероприятий по повышению профессиональной квалификации.

В постановлении ЦК КПСС от 15 сентября 1987 года «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» была поставлена задача «осуществить в двенадцатой пятилетке соединение массовой экономической и профессиональной учебы, включить ее в государственную систему повышения квалификации и переподготовки кадров... к непрерывному производственно-экономическому обучению, обеспечивающему постоянное обновление и пополнение экономических и научно-технических знаний, повышение профессионального мастерства трудящихся».⁴⁹

В последние годы на многих предприятиях Восточной Сибири вошло в практику обучение вновь принятых рабочих особенностям технических и трудовых процессов, детальное ознакомление их с требованиями, предъявляемыми к качеству выпускаемой продукции и выполняемых работ. Стало осуществляться обучение рабочих при переходе на новые технологические процессы и освоение новых видов продукции. Это рассматривалось в качестве важной составной части подготовки производства. Такие требования стимулировали и создавали

условия для повышения культурно-технического уровня рабочих и формирования у них современного экономического мышления.

Важную роль в ускорении темпов научно-технического прогресса и рационализации производства играет патентная служба, обеспечивающая экспертизу предложений. Как показывает опыт, на предприятиях, имеющих хорошо работающую патентную службу, более активно развивается техническое творчество рабочих, выше уровень его эффективности. В 80-е годы на предприятиях индустрии Восточной Сибири все более широкое развитие получала деятельность общественных патентных бюро (ОПБ), в состав которых входили, как правило, наряду с инженерно-техническими работниками, высококвалифицированные рабочие-новаторы. Деятельность общественных патентных бюро позволяла при обеспечении высокого технического уровня разработок значительно ускорить сам процесс экспертизы и оформления заявок. За период с 1980 г. по 1987 г. с помощью общественных патентных бюро и советов новаторов была оформлена каждая четвертая заявка на предполагаемое изобретение в регионе.

Приобщение к техническому творчеству рабочих, обучение их основам изобретательства и рационализации, умению использовать научно-техническую и патентную информацию во многом зависит от помощи инженерно-технических работников. В 80-е годы успешно развивается такая форма творческого сотрудничества рабочих с инженерно-техническими работниками как общественные конструкторские бюро. Члены общественных конструкторских бюро активно участвуют в создании и внедрении новой техники, в модернизации оборудования, в осуществлении комплексной механизации и автоматизации производственных процессов.

В последние годы на многих предприятиях отмечается рост удельного веса рабочих среди членов общественных конструкторских бюро, что свидетельствует об активизации их технического творчества.

Наряду с общественными конструкторскими бюро в этот период активно действовали и другие формы творческого содружества рабочих и специалистов — прежде всего общественные бюро (группы) экономического анализа. В состав общественных бюро (групп) экономического анализа входят, как правило, экономисты предприятий, технологи. Возрастает участие в их деятельности рабочих-новаторов. Члены общественных бюро (групп) проводят большую работу по выявлению и использованию резервов производства, улучшению его качественных показателей. За период с 1980 г. по 1987 г. количество общественных бюро (групп) экономического анализа на предприятиях Восточной Сибири увеличилось с 927 до 1029.⁵⁰

Во второй половине 80-х годов наблюдается бурный рост в трудовых коллективах промышленности региона различных общественных творческих объединений, секций и комитетов, клубов по интересам, общественных приемных, консультационных пунктов. Вошло в практику регулярное проведение консультаций для рабочих по научно-техническим и экономическим вопросам, организация выставок, патентной и справочной литературы, новых стандартов и технических требований.

В ряде трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири партийные комитеты рекомендовали пропагандистам системы экономического образования привлекать рабочих к написанию ими «рабочих диссертаций».

Наиболее широкое распространение получила подготовка и защита рабочих диссертаций на промышленных предприятиях г. Красноярска. При этом тематика подготавливаемых здесь диссертаций непосредственно ориентировала на раз-

вите научно-технического творчества рабочих. Так, в подготовке диссертации бригадира комплексной бригады объединения «Сибтяжмаш» М. Я. Беседина на тему «Опыт работы комплексной сквозной бригады, организованной на базе метизного участка механосборочного цеха № 1» приняли участие все члены бригады. Были проверены все комплектующие детали и узлы нового оборудования. Входе проверки было устранено 12 конструктивных недоработок, подано 7 рационализаторских предложений. Все они по согласованию со специалистами были внедрены в производство.⁵¹

Повышение уровня научных знаний, постоянный рост квалификации и производственного опыта рабочего класса существенно расширили масштабы участия рабочих в решении основных вопросов технического перевооружения промышленного производства и организации труда. Например, бригадир с Красноярского алюминиевого завода Валерий Григорьевич Ларичев рассказывал, что при написании рабочей диссертации на тему «Освоение бригадой проектной мощности электролизеров» в заводской библиотеке он перечитал все имеющиеся публикации по механизации своего производства, искал пути повышения производительности труда, экономии энергии, сырья. «Моя диссертация стала синтезом практики и науки. Анализ сделанного помогает нам успешно продолжать свой путь к новым достижениям. Сейчас уже мы видим, что выполним план одиннадцатой пятилетки как минимум на пять дней раньше. А лично мне рабочая диссертация помогает руководить коллективом», — отмечал рабочий-новатор.⁵²

В некоторых трудовых коллективах предприятий и объединений имели место факты, когда рабочие производственных бригад представляли к защите коллективную диссертацию. Например, на химическом комбинате «Енисей» г. Красноярска слушатели школы коммунистического труда аппараты А. Аксенова Т. П., Коробкина А. В., Воробьева Г. П. и Булойчик Л. В. представили рабочую диссертацию на тему: «О развитии бригадной формы организации труда и эффективного использования новой техники. Они были непосредственными участниками внедрения новой техники и оборудования в цехе и организации бригадной формы труда. Защита коллективной диссертации показала высокий уровень знаний рабочих и их возросший профессионализм. Этот опыт помог в дальнейшем широко внедрить на комбинате бригадную форму организации и стимулирования труда за конечные результаты в условиях внедрения и освоения новой техники. Итогом стало повышение производительности труда на 2,5 проц.⁵³

Социологические исследования среди рабочих контейнерного завода объединения «Абаканвагонмаш» и завода вакуумных выключателей Минусинского электротехнического комплекса, проведенные в 1987—1988 гг., показали, что, по мнению 24,2 проц. рабочих, занятых в системе экономического образования дают возможности им лучше разбираться в экономической деятельности предприятия и цеха, 19,2 проц. указали, что полученные знания позволяют им участвовать в управлении производством и 23,1 проц. отметили, что новые знания позволяют им лучше решить вопросы, связанные с внедрением в производство собственных рационализаторских предложений и изобретений.

Современные задачи развития научно-технического прогресса требуют, чтобы все участники производства принимали участие в этой работе сознательно и целенаправленно. Важно использовать все формы и методы в решении конкретных технических задач. Поэтому такая форма решения конкретных узких мест при внедрении новой техники и технологии как «рабочие диссертации» требует всемерной поддержки и развития.

В научно-техническом творчестве трудящихся Восточной Сибири в середине

80-х годов возникло новое движение — участие в аттестации и рационализации рабочих мест. Внедрение научной организации труда на каждом предприятии, на каждом рабочем месте являются органической составной частью процесса совершенствования производства.

В годы одиннадцатой пятилетки партийными, советскими, хозяйственными органами и общественными организациями промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири принимались меры по повышению роли рабочих в совершенствовании рабочих мест за счет научно-технического творчества.

Активизации этой работы способствовало постановление Центрального Комитета КПСС от 11 ноября 1984 г. «Об опыте работы коллектива Днепропетровского комбайнового завода им. К. Е. Ворошилова по повышению эффективности использования производственных мощностей на основе проведения аттестации рабочих мест и их рационализации».⁵⁴

Аттестация и рационализация рабочих мест является важной частью повышения научно-технического уровня производства, определения основных направлений и этапов внедрения передовой техники и технологии, прогрессивных организационных решений.

В Постановлении Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 августа 1985 г. «О широком проведении аттестации рабочих мест и их рационализации в промышленности и других отраслях народного хозяйства»⁵⁵ было рекомендовано в течение 1985—1986 гг. провести эту работу на всех промышленных предприятиях и объединениях. Мероприятия по аттестации рационализации рабочих мест были включены в соответствующие разделы годовых планов, а полученная экономия финансовых и материально-технических ресурсов направлялась в фонд развития производства.

В соответствии с Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и период до 2000 года предусматривается создать единую общегосударственную систему планирования, учета, аттестации и рационализации рабочих мест.⁵⁶

В ходе проведения аттестации и рационализации рабочих мест многие рабочие-новаторы, целые бригады принимали активное участие в рационализации имеющегося оборудования, машин и механизмов. Они проводили своеобразную «общественную экспертизу» предлагаемой новой техники и технологии. Например, на Иркутском алюминиевом заводе в 1986 г. бригада мастера Рощина В. К. доказала, что изобретение «Устройства для охлаждения анодных штырей электролизеров в жидких средах», разработанное специалистами Иркутского филиала ВАМИ и внедренное на предприятии, не даст должной отдачи. Они предложили свой вариант подачи электроэнергии в корпус электролизера. В результате внедрения данного рационализаторского предложения были резко уменьшены трудозатраты, загазованность в производственных помещениях, улучшилась культура производства.⁵⁷

Участие рабочих в решении вопросов аттестации и рационализации имеет принципиальное значение в организации самого промышленного производства, в развитии их научно-технического творчества. Об этом свидетельствует опыт участия рабочих в организации промышленного производства в развитых капиталистических странах. Вопрос о том, какие виды работ на данном предприятии автоматизировать, какие участки или рабочие места подлежат рационализации, должны, по мнению японских менеджеров, решать сами рабочие. Например, на предприятии фирмы «Хонда» среди рабочих существует движение «Автоматизация, спроектированная своими руками». Рабочие подают администрации пред-

ложения по автоматизации тех или иных производственных процессов, рабочих мест и даже сами разрабатывают эти процессы. Это повышает уровень квалификации и обеспечивает подлинно творческий характер труда рабочих.⁵⁸

С середины 80-х годов рационализация и аттестация рабочих мест стала одним из важных путей и средств повышения технического уровня производства и продукции на многих промышленных предприятиях страны.⁵⁹ Начиная с 1985 года, практически все трудовые коллективы включали вопросы аттестации и рационализации рабочих мест в свои социалистические обязательства. Партийными комитетами Красноярского края, Иркутской области и Бурятской АССР были разработаны комплексные целевые программы «Аттестация». Для обобщения и распространения положительного опыта их реализации были определены базовые предприятия.⁶⁰

Работа по аттестации и рационализации рабочих мест позволяет привлечь каждого рабочего к управлению производством, дает возможность вскрывать глубинные резервы повышения эффективности производства. Так, в 1985 году на Иркутском заводе тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева в ходе аттестации было ликвидировано 36 рабочих мест, реализовано другим предприятиям ненужного оборудования на 121,8 тыс. рублей, высвобождено 28 рабочих.⁶¹ На Улан-Удэнском заводе «Теплоприбор» на участках сборки приборов КСУ—2П и штамповочно-заготовительном было рационализировано и аттестовано 85 рабочих мест. Кроме того, было снято и реализовано излишнего оборудования 8 единиц на сумму 19,2 тыс. рублей, что позволило ликвидировать 32 рабочих места и высвободить 30 кв. м производственной площади.⁶² В 1985 году на Красноярском заводе синтетического каучука 40 проц. роста производительности труда было получено за счет внедрения прогрессивной технологии при аттестации и рационализации рабочих мест.⁶³

Активное и непосредственное участие в аттестации и рационализации принимают рабочие, инженерно-технические работники, служащие промышленных предприятий и объединений. Теоретическому подъему и проявлению инициативы рабочих способствует система морального и материального стимулирования, развитие бригадных форм организации труда, укрепление хозяйственного расчета, социалистическое соревнование. Мероприятия по рационализации рабочих мест в 1986 году многими трудовыми коллективами включались в коллективные договоры.

Партийные организации Восточной Сибири особое внимание уделяли организационной и политической обеспечению проведения аттестации, повышению авангардной роли рабочих-коммунистов в изыскании и реализации резервов по интенсификации производства на основе внедрения достижений научно-технического прогресса. Проводилась широкая разъяснительная работа среди рабочих, осуществлялись меры по росту квалификации кадров и их экономическому образованию, укреплению трудовой и производственной дисциплины. На рабочих собраниях регулярно рассматривались отчеты руководителей и специалистов по вопросам улучшения организации производства и труда. Аттестацией целенаправленно занимались многие профсоюзные и комсомольские организации, НТО и ВОИР.

Значительная работа по привлечению рабочих к проведению аттестации и рабочих мест была осуществлена на Красноярском производственном объединении по зерноуборочным комбайнам. Особое внимание уделялось тому, чтобы каждый рабочий четко представлял себе главную цель и существо работы по аттестации и рационализации рабочих мест, порядок ее проведения. Функции ведущего организатора по проведению инвентаризации и учета рабочих мест взял

на себя отдел научной организации труда, а техническую часть работы по аттестации и рационализации — технический отдел предприятия. В учебную программу по экономическому образованию и курсов повышения квалификации рабочих мест, мастеров, бригадиров и инженерно-технических работников была проведена тема по аттестации и рационализации рабочих мест. Особое значение в ходе аттестации рабочих мест придавалась вопросам качества нормирования труда. Прделанная работа позволила трудовому коллективу предприятия улучшить эффективность использования 29 автоматических линий и комплексов, 17 роботов, 19 станков с ЧПУ и внедрить в производство 32 новых машины, станков. 64

В целом в масштабах работы по аттестации и рационализации рабочих мест на промышленных предприятиях и объединениях Восточной Сибири свидетельствуют данные по Красноярскому краю (см. таблицу № 14).

Таблица № 14

О ходе автоматизации и рационализации рабочих мест в промышленности Красноярского края в 1985—1986 гг.⁶⁵ [тыс.]

	1985 г.	1986 г.	1986 г. в % к 1985 г.
Наличие рабочих мест	231,8	244,1	-105,1
Из них:			
аттестовано	84,2	112,4	133,4
рационализировано	8,1	12,4	153,0
ликвидировано	1,3	2,3	176,9

В 1985—1986 гг. трудовые коллективы Красноярского края провели аттестацию более 196 тысяч рабочих мест, или 80 проц. от их общего числа. По результатам аттестации на 205 тысячи рабочих мест были проведены работы по их рационализации. 36 тысячи рабочих мест было ликвидировано.

Однако действующие нормативы, тарифные ставки и расценки не всегда стимулируют активное участие рабочих в проведении аттестации и рационализации рабочих мест. Это нередко затрудняет переход предприятий и объединений на многосменный режим работы для лучшего использования имеющихся производственных мощностей.

В связи с переводом промышленных предприятий и объединений на работу в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования во многих трудовых коллективах в последние годы появились новые формы участия рабочих в техническом творчестве, основанных на хозяйственных отношениях.

Достаточно широкое распространение получило создание на общественных началах творческих бригад, в состав которых, как правило, входят инженерно-технические работники и передовые рабочие-новаторы производства.

Например, рабочие-новаторы и специалисты Норильского горнометаллургического комбината создали временные творческие коллективы бригады по внедрению перспективных научных разработок, изобретений и высокоэффективных рационализаторских предложений. Такие бригады работают на принципах хозяйственного расчета на основе договора-наряда с советом ВОИР. Члены бригад трудятся в свободное от основной работы время. Оплата труда производится по договорным ценам, а распределение заработка — по количеству и качеству труда. На 1988 г. Совет ВОИР комбината заключил договор с несколькими творческими

коллективами на общую сумму более 62 тысяч рублей. Так, внедренческая бригада из пяти человек, созданная на механическом заводе, обязалась изготовить предложенную изобретателями закладочную механизированную перемычку для рудника «Таймынский» всего за полтора месяца, в то время как по обычной схеме внедрения этого новшества заняло бы не менее полугода.⁶⁶

На Красноярском заводе резиново-технических изделий в 1986 году группа инженерно-технических работников производства «Е» и коллектив бригады цеха рукавов в количестве 54 человек (бригадир А. Ф. Хоров) заключили соглашение о творческом содружестве по повышению производительности труда бригады за счет досрочного внедрения и освоения новой техники. В результате творческого содружества коллективу удалось повысить производительность труда на 6,6 проц., сэкономить резиновой смеси — 7,7 тыс. кг и нитей — 6,5 тыс. кг. Себестоимость продукции снизилась на 15 проц., затраты на 1 рубль товарной продукции были уменьшены на 14,4 проц. против плановой. В производство было внедрено 6 рационализаторских предложений. Экономия по заводу составила 300 тысяч рублей. Достижению таких результатов способствовало совершенствование системы материального и морального стимулирования научно-технического творчества участников эксперимента. Для материального вознаграждения бригады рабочих и инженерно-технических работников было разработано «Положение о порядке премирования за творческое содружество производственных бригад рабочих и ИТР по повышению эффективности труда бригад».⁶⁷

Опыт показывает, что именно в таких творческих коллективах наиболее полно проявляется основное предназначение научно-технических обществ — создание благоприятной и привлекательной среды, где любой специалист и рабочий-новатор может проявить свои способности, получить помощь в разработке и осуществлении своих предложений, опереться на квалифицированное и доброжелательное общественное мнение, найти точку приложения энтузиазму, мастерству и изобретательности.

Использование хозяйственных отношений в техническом творчестве рабочих становится характерной чертой времени на многих ведущих промышленных предприятиях и объединениях Восточной Сибири.

Характерно, что с принятием в 1987 г. Закона о государственном предприятии (объединении) основные вопросы повышения технического уровня промышленного производства стали решаться самими трудовыми коллективами. Экономическая реформа по формированию и становлению нового хозяйственного механизма подняла общественно-политическую активность трудящихся, рабочего класса. Открыто, гласно и широко рабочие стали принимать участие в обсуждении вопросов развития научно-технического прогресса не только применительно к своему коллективу, но и в целом по региону, отрасли и народному хозяйству страны. Например, в средствах массовой информации Восточной Сибири в январе 1989 года при обсуждении проекта Закона об изобретательской деятельности в СССР было опубликовано 102 материала, причем, если в центральной прессе основные отклики, предложения даются представителями научно-технической интеллигенции, то на уровне региона наблюдается, большая активность прежде всего рабочих. Так, из 102 публикаций свыше 60 проц. принадлежали рабочим-новаторам промышленного производства. Процессы расширения демократии и гласности во всех сферах жизни общества, в том числе в решении вопросов социально-экономического развития оказывают положительное влияние на развитие научно-технического творчества рабочего класса.

Таким образом, анализ участия рабочих промышленности Восточной Сибири в научно-техническом творчестве свидетельствует о том, что в 80-е годы оно

получило дальнейшее развитие и оказывало существенное влияние на развитие научно-технического прогресса, на процессы интенсификации производства.

Произошло увеличение численности рабочих, занятых научно-техническим творчеством и повысилась экономическая эффективность от внедрения в производство технических новшеств и идей новаторов. В деятельности партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций Восточной Сибири появились новые перспективные формы и методы по управлению, планированию и развитию научно-технического творчества рабочих, обогатилось содержание этой работы. Успешно выполнялись социалистические обязательства трудовых коллективов по развитию рационализаторства и изобретательства.

Одной из основных тенденций в развитии научно-технического творчества трудящихся явилась дальнейшая интенсификация взаимодействия и взаимообусловленности между научным и техническим творчеством рабочих с целью ускорения научно-технического прогресса в промышленном производстве.

Начиная с середины 80-х годов, научно-техническое творчество рабочих развивается на базе целевых отраслевых или региональных комплексных программ, имеющих крупное народнохозяйственное значение. При этом возросший технический уровень производства, изменения в организации и стимулировании труда определили то, что научно-техническая деятельность рабочих все в большей степени становится субъектом коллективного творчества.

В то же время, система общественных и производственных отношений, основанных на командно-административных методах управления экономикой, излишняя бюрократизация организаций, занимающихся развитием научно-технического творчества трудящихся, оказывали негативное влияние на рост общественно-политической и трудовой активности рабочего класса. Многие хозяйственные руководители в этих условиях не были заинтересованы в скорейшем внедрении в производство изобретений и рационализаторских предложений рабочих. И не несли за это ни материальной, ни моральной ответственности.

Анализ участия рабочих промышленных предприятий Восточной Сибири в 80-е годы в движении изобретателей и рационализаторов свидетельствует о том, что в этой работе имеются большие резервы. Не в полной мере используются творческий потенциал человека труда. Среди рабочих еще невысок престиж изобретательства и рационализаторства. Остается незначительным удельный вес высокоэффективных изобретений. Еще меньше создается изобретений, обеспечивающих прорыв к качественно новым технологиям. Так, на промышленных предприятиях Красноярского края удельный вес таких изобретений в 1987 году составил всего 0,3 проц. их общего числа. Неудовлетворительно состояние качества рационализаторской работы. Около 60 проц. из них — ни что иное как устранение недоделок и ошибок конструкторов, технологов, проектировщиков и ученых.⁶⁸

Существенным тормозом в развитии научно-технического творчества рабочих является и то, что многие технические новшества используются в пределах одного предприятия или в крайнем случае в нескольких трудовых коллективах отрасли или региона. Монопольное положение отраслевых научно-исследовательских институтов и конструкторских центров министерств и ведомств сдерживает широкое использование изобретений и рационализаторских предложений рабочих-новаторов.

Например, водитель из г. Братска Иркутской области С. М. Коломийц изобрел ряд приборов и аппаратов, которые не имеют аналогов в специальном и мировом автомобилестроении. Целый комплекс таких изобретений он внедрил на автомобиле «МАЗ», что позволило резко повысить производительность труда.

Многие его предложения носят универсальный характер. Их можно с равным основанием применять на транспортной и уборочной технике. По предварительным подсчетам, средняя экономия топлива при эксплуатации автомобиля составляет от 7 до 14 проц., резко снижается расход моторного масла, существенно уменьшается масса ряда агрегатов. «Эти задачи десятки лет безуспешно пытаются решить крупные научно-технические подразделения. Тем не менее в течение ряда лет министерство автомобильной промышленности не может или не хочет внедрить в серийное производство эти технические новации, хотя все экспериментальные испытания показали преимущество рабочего С. М. Коломийца», — отмечается в газете «Известия».⁶⁹

Основными причинами этих недостатков, упущений является существующая система хозяйственного механизма по внедрению в промышленное производство технических новшеств, система оценки деятельности промышленных предприятий по валовым показателям, отсутствие у трудовых коллективов материально-технических, финансовых и трудовых ресурсов для свободного маневра в интересах улучшения структуры производственных фондов, повышения качества и снижения себестоимости продукции. Кроме того, в большинстве предприятий отсутствуют экспериментальные участки, цеха, отделы, внедренческие творческие группы. Сказывается общая низкая техническая культура промышленно-производственного потенциала. Даже многие инженерно-технические работники не имеют систематических знаний в области теории изобретательства и их правовых основ. Как следствие, многие специалисты нередко не могут заметить и правильно оценить элементы новизны в техническом творчестве рабочих, помочь изобретателям и рационализаторам в реализации их идей.

С 1985 года начинается новый этап в научно-техническом творчестве рабочих промышленности Восточной Сибири, который характеризуется прежде всего новыми задачами, стоящими перед трудовыми коллективами, с большими акцентами на ресурсосбережение, повышение качества продукции, на охрану окружающей среды, комплексное использование природных богатств региона.

Процессы перестройки и обновления всех сфер жизни советского общества, формирования нового хозяйственного механизма управления экономикой, основанного на принципах хозяйственного расчета и самофинансирования, создают благоприятные условия для развития научно-технического творчества рабочих.

Дальнейшее совершенствование научно-технического творчества рабочих требует, на наш взгляд, прививать сами изобретения и рационализаторские предложения к другим продуктам общественного труда; выработать действенный механизм нововведений, который должен быть объектом сквозного планирования научно-технического прогресса, как внутри предприятия, так и по его внешним связям; решить проблему резкого усиления материального и морального поощрения рабочих-изобретателей и новаторов.

ГЛАВА 4. ВКЛАД РАБОЧИХ В ПОВЫШЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Последовательная и целенаправленная работа трудовых коллективов предприятий и объединений по повышению технического уровня промышленного производства создает условия и расширяет масштабы интенсификации общественного производства на основе внедрения достижений научно-технического прогресса.

Рабочий класс принимает активное участие в техническом перевооружении

производства, в создании и выпуске машин и оборудования, позволяющих улучшать условия труда и повышать его производительность, экономить материальные и трудовые ресурсы. При непосредственном участии рабочих создаются и внедряются в производство принципиально новая техника и материалы, прогрессивная технология. Знания, опыт и труд рабочих помогает обеспечить рост выпуска машин и агрегатов большой мощности и производительности, высокоэффективного оборудования, систем машин для комплексной механизации и автоматизации производства.

Рабочий класс, объективно, благодаря той роли, которую он играет в функционировании способа производства, оказывает решающее влияние на проведение политики модернизации, технического перевооружения действующих промышленных предприятий и объединений.

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 гг. и на период до 1990 года была поставлена задача проведения «глубоких качественных сдвигов в материально-технической базе на основе ускорения научно-технического прогресса, интенсификации общественного производства, повышения его эффективности».¹

Вопросы развития научно-технического прогресса и повышение экономической эффективности промышленного производства на основе технической реконструкции и совершенствования организации труда в эти годы были в поле зрения многих партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций Восточной Сибири.

Проблемы реконструкции и технического перевооружения промышленного производства неоднократно обсуждались на пленумах и партийно-хозяйственных активах партийных организаций Восточной Сибири. Совместно с коллегами союзных, республиканских министерств и ведомств принимались конкретные программы по отдельным предприятиям и объединениям.²

Многие трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений проводили определённую работу по внедрению в производство достижений научно-технического прогресса, обеспечивая на этой основе повышение его технического уровня. Использовались различные формы и методы по внедрению и освоению новой техники и технологии. Важная роль в этом процессе принадлежит первичным производственным коллективам — рабочим бригадам.

§ 1. Роль рабочих бригад во внедрении в производство новой техники и технологии

Целенаправленная политика модернизации и технического перевооружения промышленного производства требует постоянного совершенствования организации и стимулирования труда рабочих. Внедрение в производство новой техники и прогрессивной технологии способствует развитию бригадных форм организации труда рабочих, которые, в свою очередь, создают благоприятные условия для освоения и использования научно-технических новшеств.

Распространение бригадных форм организации труда рабочих связано с процессами, происходящими прежде всего в повышении технического уровня производства. Вместе с тем, переход к коллективным формам организации и стимулирования труда рабочих открывает простор для лучшего использования научно-технических новинок.

Бригадные формы организации и стимулирования труда помогают в реализации системы экономических и организационных методов по вовлечению рабочих в научно-технический поиск. Поэтому развитие научно-технического прогресса в промышленном производстве должно идти, по пути налаживания внутри

предприятий более тесных связей между конструкторскими группами, инженерно-техническими работниками и рабочими бригадами, занятых изготовлением, а, при определенных условиях, и внедрением прогрессивной техники и технологии.

В Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, принятом 12 июля 1979 г. «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности и качества работы», ставилась задача по широкому внедрению в промышленное производство бригадной организации труда.³ В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 гг. и период до 1990 года указывалось на необходимость «проводить мероприятия по дальнейшему распространению и повышению эффективности бригадной формы организации оплаты труда»,⁴ учитывая, что в одиннадцатой пятилетке эта форма должна была стать основной.

За 1980—1982 гг. на промышленных предприятиях и в объединениях Красноярского края число рабочих бригад, работающих на единый наряд возросло с 45,2 проц. до 76,9 проц.. Однако оплата по конечным результатам была внедрена лишь в половине бригад, а распределение заработка при помощи КТУ в немногим более трети бригад.⁵

В Постановлении ЦК КПСС, принятом 10 ноября 1993 г. «О дальнейшем повышении и развитии эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности», обращалось внимание партийных комитетов на необходимость «глубже вникать в деятельность объединений и предприятий по внедрению бригадной формы организации труда, повысить ответственность хозяйственных руководителей за создание необходимых условий для высококачественной и высокопроизводительной работы бригад, сокращение доли ручного труда на основе внедрения средств механизации и автоматизации, прогрессивной техники и технологии».⁶

О возможностях производственных бригад рабочих по повышению эффективности промышленного производства на основе внедрения и освоения научно-технических новшеств, свидетельствуют материалы социологических исследований, проведенных в 1981 году на промышленных предприятиях и объединениях г. Иркутска. Самая высокая производительность труда и качество продукции были у рабочих, трудившихся на единый наряд, использовавших коэффициент трудового участия и получавших премию в зависимости от достигнутых конечных результатов.⁷

Анализ деятельности рабочих бригад свидетельствует о том, что в период проведения реконструкции и технического перевооружения производства в трудовых коллективах укрепляется творческое содружество ученых, специалистов и рабочих. Особенно наглядно это проявляется при возникновении, становлении и работе творческих бригад «инженер-рабочий», нацеленных на внедрение новой техники и прогрессивной технологии. Примером может служить опыт внедрения установки замедленного коксования в 1981 году на объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», считающийся лучшим в отрасли. Модернизация оборудования была возможна при непосредственной поддержке и участии рабочих, всех рабочих бригад. На рабочем собрании было принято решение провести демонтаж своими силами. После завершения реконструкции установка в кратчайшие сроки была выведена на уровень проектной производительности труда. Годовой экономический эффект от внедрения и освоения составил более полумиллиона рублей.⁸

В связи с постоянным процессом технического обновления производства во многих трудовых коллективах предприятий и объединений создавались экспериментальные участки или цеха. На их базе трудились комплексные творческие ра-

бочие бригады, состоящие из высококвалифицированных рабочих, и занимавшиеся главным образом внедрением в производство новых образцов техники и технологии. Например, на Красноярском алюминиевом заводе внедренческая бригада рабочих только за один 1986 г. внедрила в производство 15 технических новинок и около 120 изобретений и рационализаторских предложений. Это позволило предприятию получить прибыли свыше 2 млн. рублей.⁹ Такая высокая эффективность деятельности рабочих бригад объясняется тем, что в экспериментальном производстве имеется материально-техническая база, инженерное и научное обеспечение.

При внедрении и освоении новой техники и прогрессивной технологии рабочие, трудившиеся в составе бригад, принимают, как правило, участие в поиске имеющихся резервов, берут на себя повышенные обязательства. Например, в 1981 году ученые, специалисты с участием рабочих-новаторов на Братском алюминиевом заводе разработали комплексную программу «Энергия», вобравшую в себя целый ряд научно-технических, социально-экономических и воспитательных мер по экономии всех видов энергоресурсов на предприятии. Реализации программы «Энергия» помогало социалистическое соревнование среди рабочих-металлургов. Оно было направлено: в первую очередь, на осуществление реконструкции производственного обучения на основе модернизации электролизеров. Электролизер — станок металлурга, его рабочее место, аккумулятор всех производственных процессов на данном заводе. Специалистами предприятия при поддержке рабочих и помощи ученых из Иркутского филиала Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института алюминиевой, магниевой и электродной промышленности (ВАММ) был разработан собственный проект модернизации, осуществленный по плану капитального ремонта. Техническая реконструкция проводилась без остановки действующих мощностей и при определенных плановых заданиях. Это создавало более напряженный ритм работы для рабочих бригад, мобилизации всех имевшихся внутренних резервов.

«Ведь что такое в одном из корпусов начать модернизацию, — рассказывал старший мастер пятого цеха Олег Андреевич Коршунов. — Это значит, что в каком-то другом, в то время будет заморожен плановый капитальный ремонт старых ванн. Так, когда мы реконструировались, наши соседи из шестого работали без капремонта на старой технике и постоянно перекрывали норму, усердствуя и за себя, и за нас. Зато потом, когда закончили модернизацию, мы взяли на себя часть их плана, чтобы они могли спокойной реконструироваться».¹⁰

Такая работа по внедрению новой техники и технологии за счет собственных ресурсов требовала полной мобилизации знаний, сил и энергии не только у специалистов, руководителей, но прежде всего у работников. Реализация этого позволила провести модернизацию электролизеров на предприятии быстро и качественно.

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 1 декабря 1983 года «О мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации труда и стимулирования» при формировании производственных бригад предпочтение отдавалось созданию укрупненных комплексных сквозных бригад, с оплатой труда по единому наряду за конечный результат. Распределение заработка проводится с применением коэффициента трудового участия.

Производственные бригады рабочих в системе экономических отношений предприятия выступают как единый низовой коллектив, объединенный общей материальной заинтересованностью и ответственностью. Результаты работы рабочей бригады зависят и от того, насколько эффективно будет осуществлена

расстановка сил при выполнении производственных заданий, измерен индивидуальный вклад каждого работника при выполнении общего дела, решены вопросы материального и морального поощрения. При последовательном переходе на бригадные методы организации труда рабочих усиливается воздействие принципов демократического централизма по привлечению к участию в управлении делами предприятия и объединения, лучше решаются вопросы модернизации производства.

Развитие бригадных форм организации и стимулирования рабочих оказывает положительное влияние на формирование чувства хозяина производства. Например, во время социологического исследования среди рабочих на объединениях «Абаканвагонмаш» и Минусинский электротехнический комплекс в 1987 году 61,8 проц. опрошенных отметили, что переход на бригадную форму организации труда формирует чувство хозяина производства, в 1988 году положительно на это указали уже 67,3 проц. рабочих.

Когда рабочий понимает, что он является подлинным хозяином производства, несущим полную моральную и материальную ответственность за конечные результаты социальной и экономической деятельности предприятия, то резко возрастает активность каждого в решении всех вопросов жизни и деятельности трудового коллектива.

Трудовая и общественно-политическая активность рабочих, работающих в составе различных производственных бригад, оказывает существенное влияние на развитие темпов и масштабов научно-технического прогресса. Например, в 1981 году на руднике «Комсомольский» Норильского горнометаллургического комбината им. А. П. Завенягина была создана специальная бригада рабочих на участке дизельных машин. Партийная группа бригады возглавила движение среди рабочих по поиску лучших форм организации труда. Появились специализированные звенья по ремонту, затем по обслуживанию агрегатов, интересные рационализаторские предложения по совершенствованию технологического процесса с внедрением новой техники. Так, в процессе решения конкретной производственной проблемы, с внедрением и использованием новых машин, механизмов и с освоением новой технологии добычи руды — сформировалась крупная комплексная сквозная бригада рабочих. Накопленный опыт лег в основу схемы размещения и организации производства в одиннадцатой пятилетке на горных предприятиях Талнаха. Это позволило до 90 проц. руды добывать самоходными машинами и механизмами. За разработку и внедрение прогрессивных технических решений, позволивших в короткие сроки освоить Талнахско-Октябрьское месторождение и обеспечить резкий рост производства цветных металлов на Норильском горнометаллургическом комбинате, группа рабочих была удостоена Государственной премии СССР.¹¹

На основе коллективной деятельности бригадных формы организации и стимулирования труда рабочих позволяют производить больше продукции за счет внедрения и освоения научно-технических новшеств. Совмещение профессий, перемена труда, взаимная выручка становятся необходимыми элементами организации труда рабочих в бригадах.

В зависимости от форм профессионального и функционального разделения и кооперации труда рабочих, характера технологического процесса, типа организации производства создаются специализированные и комплексные бригады.

О развитии бригадных форм организации и стимулирования труда рабочих на промышленных предприятиях и объединениях Восточной Сибири в годы одиннадцатой пятилетки свидетельствуют данные таблицы № 15

Таблица № 15

Число бригад и численность промышленно-производственных рабочих, охваченных бригадной формой организации и стимулирования труда в Восточной Сибири в 1981 г. и 1985 г.¹²

	Число бригад		Количество рабочих от общей численности, в %			
	1981 г.	1985 г.	1985 г.	1981 г.	1985 г.	1985 г.
			в % к 1981 г.			в % к 1981 г.
Всего	38413	45975	119,6	38,1	49,3	129,3
				в % от общей численности рабочих в бригадах		
Комплексные	18090	23899	132,1	50,0	57,2	144,4
Из них:						
сквозные	2239	3960	176,8	17,7	20,3	114,6
Специализированные	20323	22076	108,6	50,0	42,8	85,6
Из них:						
сквозные	4081	5797	129,7	18,6	27,4	147,3

За период с 1981 г. по 1985 г. число рабочих бригад на промышленных предприятиях и в объединениях Восточной Сибири возросло на 19,6 проц., количество комплексных и специализированных коллективов увеличилось соответственно на 32,1 проц. и 8,6 проц. Практика показывает, что наиболее эффективными в овладении и использовании научно-технических новшеств являются комплексные бригады, в том числе сквозные. Количество сквозных комплексных бригад за эти годы возросло на 76,8 проц. Сквозные бригады, где рабочие связаны между собой по технологической цепочке, положительно зарекомендовали себя также в укреплении технологической дисциплины труда в выполнении сроков поставок.

Удельный вес рабочих, охваченных различными формами производственных бригад в промышленности Восточной Сибири, достиг к 1985 г. 49,3 проц. Более высокими темпами в рассматриваемый период росло количество рабочих в составе комплексных бригад (увеличение на 44,6 проц.), в том числе в сквозных (на 14,6 проц.).

При абсолютном росте числа специализированных бригад количество рабочих в них уменьшилось на 14,4 проц. В значительной степени это связано с тем, что в составе специализированных бригад работают, как правило, рабочие одинаковых профессий различного квалифицированного уровня, что снижает заинтересованность в них наиболее квалифицированной части рабочих. Напротив, количество сквозных специализированных рабочих бригад за 1981—1985 гг. увеличилось на 29,7 проц., а количество рабочих в них возросло на 47,3 проц.

В постановлении ЦК КПСС и Совете Министров СССР от 12 июля 1985 года «О широком распространении новых методов хозяйствования и усилении их воздействия на ускорение научно-технического прогресса» указывалось на необходимость «повсеместно внедрять хозяйственный расчет, настойчиво улучшать весь комплекс вопросов управления производством. На этой основе повышать ответственность и заинтересованность трудовых коллективов в конечных результатах работы, в ускорении научно-технического прогресса, выпуске продукции на современном техническом уровне и высокого качества».¹³

Поэтому особенно ценен опыт передовых хозрасчетных бригад, в деятельности которых реализуются функции совладельцев средств производства и непосредственных производителей. Производственная хозрасчетная бригада в современных условиях становится самой прогрессивной формой организации труда, которая в наибольшей мере отвечает требованиям научно-технического прогресса и задачам самоуправленческих начал в развитии производства.

Так, при проведении технической реконструкции электролизеров на Красноярском алюминевом заводе под руководством опытного бригадира А. Д. Тимошенко в 1983 г. была создана укрупненная комплексная хозрасчетная бригада. Рабочая бригада использовала все резервы интенсификации производства. Многие рабочие приняли активное участие в рационализаторстве и технической доработке новой технологии, добиваясь роста производительности труда. Только за годы одиннадцатой пятилетки от внедрения передовой технологии бригадой был получен экономический эффект в сумме почти 600 тысяч рублей. Выступая на Красноярской краевой научно-практической конференции «Хозрасчет и бригадный подряд как пути интенсификации промышленного производства» в 1986 году, бригадир А. Д. Тимошенко сказал, что «сама жизнь сейчас требует от каждого творческого отношения к делу, постоянного поиска путей повышения эффективности производства за счет научно-технического прогресса. И база успехов, сегодняшних и завтрашних, закладывается в рабочих коллективах, прежде всего в бригадах. Именно в них во всю силу проявляется рабочая спайка, тут всегда рядом с тобой товарищ, на которого можно положиться, который не оставит коллектив в трудную минуту, поддавшись настроению».¹⁴

В целом за 1981—1985 гг. количество хозрасчетных бригад на предприятиях и объединениях промышленности Красноярского края увеличилось с 1031 до 3958 (прирост составил — 383,8 проц.). Численность рабочих в таких бригадах выросла с 18,5 до 57,7 тысячи (290,5 проц.).¹⁵

Возрастанию роли рабочего класса в повышении технического уровня промышленного производства способствует предметная работа по совершенствованию хозяйственного механизма, внедрению экономических методов управления, материальной и моральной заинтересованности каждого рабочего в конечных результатах.

В условиях перехода на полный хозяйственный расчет и самофинансирования для внедрения научно-технических новшеств в производство на ряде промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири, начиная с 1987 г. стала применяться такая форма организации труда как хозрасчетные творческие бригады. Например, творческой бригадой В. В. Пархомчука с медного завода Норильского горнометаллургического комбината был заключен с администрацией договор на внедрение собственного изобретения «Устройство для пакетирования катодов». Рабочей бригаде потребовалось всего два месяца (при нормативе полгода) на внедрение этого сложного механизма.¹⁶

Хозрасчетные бригады предъявляют повышение требования к администрации предприятий и инженерно-техническим работникам в отношении своевременной и качественной подготовки производства. Как показывает опыт, наиболее эффективный метод добиться этого — распространение принципов хозрасчета среди всех категорий производственного персонала, в том числе среди инженерно-технических работников. Это было сделано, например, на Красноярском алюминевом заводе. В комплексной программе по работе с кадрами на 1987—1990 годы в качестве одного из направлений совершенствования управления производством было определено: «...поставить размер вознаграждения по итогам года руководителям управленческого аппарата цехов и завода в зависи-

мость от состояния трудовой, технологической дисциплины и общественного порядка в целом по заводу».¹⁷

Широкое внедрение в промышленное производство новых методов хозяйствования, основанных на хозрасчетных отношениях, получает мощную поддержку рабочего класса Восточной Сибири.

Так, в 1987 г. по итогам проведенных нами социологических исследований на объединениях «Абаканвагонмаш» и Минусинский электротехнический комплекс 68,7 проц. рабочих — членов хозрасчетных бригад положительно оценивали хозрасчетные отношения при внедрении и использовании прогрессивной техники и технологии. Характерно, что в 1988 г. этот показатель вырос до 81,8 проц. Среди рабочих, не входивших в состав хозрасчетных бригад, но имевших информацию о результатах их деятельности, в 1987 г. 60,8 проц., дало им положительную оценку, в 1988 году положительное мнение имели уже 68,1 процента рабочих.

Партийные, советские, хозяйственные органы и общественные организации трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири проводили целенаправленную работу по созданию и развитию хозрасчетных бригад. Вместе с тем, сложившаяся система хозяйственного механизма, основанная на командно-административных методах в управлении производством, существенно сдерживает становление и развитие хозрасчетных бригад, снижает их воздействие на научно-технический прогресс. Одним из главных тормозов является косность, догматизм и стереотипы старого мышления у многих хозяйственных руководителей, а также существующая система планирования и руководства развитием коллективных форм организации труда. Так, итоги проведенных в 1986 г. социологических исследований на производственном объединении «Сибтяжмаш» среди членов совета хозрасчетных бригад показали, что перестройка системы управления бригадами, оценки их деятельности по конечным результатам идет медленно. Многие хозяйственные руководители, специалисты и инженерно-технические работники, по мнению рабочих, не заинтересованы в развитии внутризаводского хозрасчета, особенно на уровне рабочих бригад.¹⁸

Этот же вывод подтверждает и результаты социологических исследований, проведенных в 1987—1988 гг. на производственных объединениях «Абаканвагонмаш» и Минусинский электротехнический комплекс. По мнению 83,8 проц. опрошенных рабочих, входящих в состав хозрасчетных бригад, начальники цехов, руководители служб и отделов предприятий не заинтересованы во внедрении хозрасчетных отношений внутри трудового коллектива.

Формирование, становление и развитие хозрасчетных бригад на промышленном производстве стало одним из важных направлений участия рабочих в развитии научно-технического прогресса. Поэтому, не случайно при посещении Московского обвального объединения «Заря» 27 июля 1988 г. Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев подчеркнул, что «необходимо обратить особое внимание на внедрение хозрасчета в цехах, с тем, чтобы на каждом участке производства было обеспечено единство интересов производства и рабочего, на разработку детальных планов научно-технического прогресса».¹⁹

Выполняя решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии, партийные, советские, хозяйственные органы и общественные организации трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири используют различные формы и методы работы, направленные на повышение роли рабочих бригад в решении важнейших задач производства, на создание и внедрение новой техники и технологии.

Во многих трудовых коллективах идет настойчивый поиск путей ускорения

темпов научно-технического прогресса. Так, начиная с 1987 г., на большинстве крупных промышленных предприятий Восточной Сибири начали проводиться смотр-конкурсы на лучшее использование прогрессивной техники и технологии, экономии трудовых и материальных ресурсов за счет внедрения бригадного хозрасчета, подряда и аренды.

В трудовых коллективах среди рабочих развернулось движение за внедрение в производство опыта рабочих бригад Северского трубного завода им. Ф. А. Меркулова из Свердловской области, работающих под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию качества», одобренного Центральным Комитетом КПСС.²⁰

Бюро Красноярского крайкома КПСС, исполком Крайсовета и президиум Крайсобрания 12 августа 1985 года приняли постановление о распространении среди рабочих бригад движения за коллективную гарантию трудовой и технологической дисциплины. Был одобрен положительный опыт рабочих бригад в трудовых коллективах объединения «Сибтяжмаш», Красноярского целлюлозно-бумажного комбината, заводов шинного и синтетического каучука.²¹

Совершенствуя формы и углубляя содержание движения, многие рабочие бригады принимают на себя коллективную ответственность не только за обеспечение строгого соблюдения трудовой и технологической дисциплины, высокое качество выпускаемой продукции, но и за быстрое внедрение и лучшее использование новых машин и оборудования. В ряде трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири накоплен положительный опыт деятельности рабочего класса по укреплению трудовой, общественной и технологической дисциплины, что, несомненно, способствует расширению масштабов и созданию благоприятных условий для развития научно-технического прогресса.

Вместе с тем, некоторые партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители недооценивают значение этого движения, занимают выжидательную позицию. Нередко допускаются формальный подход, поспешность, администрирование. Принимаемые коллективами обязательства не подкрепляются порой организационно-экономическими и идейно-воспитательными мерами, а потому эффект движения невелик.

Так, анализ деятельности рабочих бригад, проведенный в 1987 году, на ряде предприятий г. Улан-Удэ: локомотивового ремонтного завода, авиационном заводе, камвольно-суконном комбинате, показал, что многие рабочие и бригады не знают о сути этого движения, о материальных и моральных стимулах. В целом отсутствуют четкие положения о правах и обязанностях администрации и коллективов бригад. В результате, из более чем 500 рабочих бригад, только 49 работают по заключенным с администрацией договорам.²²

Причины такого положения в том, что многие хозяйственные руководители не в полной мере понимают ценность участия рабочих бригад в укреплении трудовой и технологической дисциплины и повышения на этой основе их роли во внедрении и освоении прогрессивной техники и технологии. Поэтому важно эту работу проводить в тесной связи с мерами по внедрению внутризаводского хозяйственного расчета с самофинансированием производства и развитием хозяйственной самостоятельности предприятий и объединений.

Выполняя решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС о внедрении полного хозяйственного расчета и самофинансирования о деятельности промышленных предприятий и объединений как важного фактора ускорения научно-технического прогресса, в течение 1987 г. практически все партийные комитеты Восточной Сибири так или иначе рассматривали на своих заседаниях вопросы

повышения авангардной роли рабочих-коммунистов в бригадах в условиях перестройки, радикальной экономической реформы. Обращалось внимание на то, что именно участие рабочих в хозрасчетных бригадах создает условия для внедрения и освоения научно-технических достижений в производство, способствует формированию нового экономического механизма управления народным хозяйством.

Так, бюро Иркутского обкома КПСС в августе 1987 года рассмотрело вопрос «О работе партийной группы бригады экскаватора ЭШ-20/90 № 145 ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Востокуголь» в условиях перестройки». В постановлении отмечается, что партийная группа этой бригады (партгруппа В. П. Горбунов) в условиях перестройки ведет активную организаторскую работу по внедрению в производство новой техники и технологии, по формированию в коллективе атмосферы взаимной требовательности, инициативы и творчества. Все это положительно влияет на результаты работы бригады, на трудовую и общественно-политическую активность ее членов. План 1986 года по переработке горной массы коллективом выполнен на 113 проц., по производительности — на 112 проц. Себестоимость снижена на 15 проц. Сэкономлено материалов на 18 тыс. рублей. Закрепляя достигнутые результаты, бригада первой в объединении «Востоксибуголь» приняла обязательство по выполнению задания двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября, а также намерена достичь к концу этого года производительности труда, планируемой на 1990 год. Их опыт был рекомендован к распространению среди рабочих бригад промышленности Иркутской области.²³

Приведенные материалы свидетельствуют о том, что развитие научно-технического прогресса в промышленном производстве будет идти быстрее, чем будет выше дисциплина и организованность, ответственность рабочих бригад, каждого рабочего за порученную работу, за ее результаты. С другой стороны, перевод предприятий и объединений, а также цехов и участков на хозрасчет, самокупаемость и самофинансирование создает благоприятные условия для самого широкого развития инициативы трудовых коллективов, каждого рабочего в расширении выпуска новой техники, техническом перевооружении производства, повышении качества выпускаемой продукции.

§ 2. Участие рабочих в проведении комплексной механизации и автоматизации производства

Одним из важных направлений научно-технического прогресса является комплексная механизация и автоматизация промышленного производства. Она обеспечивает повышение производительности труда, сокращение производственного цикла, повышение качества продукции, замену тяжелого, монотонного, утомительного труда рабочего-станочника квалифицированным трудом оператора и наладчика машин и механизмов.

Рабочим классом, трудовыми коллективами промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири за 1981—1985 годы было реализовано более 30 тысяч организационно-технических мероприятий по внедрению в производство новой техники и прогрессивной технологии. Проводилась постоянная работа по совершенствованию научной организации труда рабочих. Политика модернизации действующего производства требовала увеличения материальных и финансовых затрат. За первую половину 80-х годов в промышленности Восточной Сибири затраты на внедрение новой техники и технологии возросли с 393 млн. рублей в 1980 г. до 463 млн. рублей в 1985 г. Прирост составил 17,8.²⁴ Тем не менее затраты на эти цели составляли сравнительно небольшую часть общих капиталь-

ных вложений. Так, в годы одиннадцатой пятилетки на промышленных предприятиях и объединениях Иркутской области на техническое перевооружение и реконструкцию выделялось лишь 17 проц. объема средств, ежегодно направляемых на капитальное строительство. Более того, даже эти средства нередко не осваивались в полном объеме, планы научно-технических мероприятий не выполнялись. Ситуация стала меняться в годы двенадцатой пятилетки. Уже в 1986 году капитальные вложения на техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий области возросли в 1,8 раза, их удельный вес в общем объеме ассигнований составил около 30 проц. Значительно улучшилось освоение выделенных средств.²⁵ Подобные процессы характерны также для промышленности Красноярского края. Так, за 1981—1985 гг. трудовыми коллективами промышленных предприятий и объединений на техническое перевооружение и реконструкцию было израсходовано около 2,5 млрд. рублей. В то же время только за два года двенадцатой пятилетки — 1986—1987 гг. — затраты на эти цели составили около 2 млрд. руб.²⁶ Очень важно, что при этом изменялась структура, качественный состав активной части основных производственных фондов. Возрастала доля механизмов и автоматов, в том числе металлорежущих станков, кузнечно-прессового оборудования с числовым программным управлением и роторно-конвейерных линий.

В этой связи определенный интерес представляет структура фактических затрат на проведение научно-технических мероприятий в трудовых коллективах промышленности Восточной Сибири. Представление об этом можно получить на примере данных о фактических затратах на внедрение мероприятий по новой технике в промышленности Хакасии в 1980 и 1985 гг. (см. таблицу № 16).

Таблица № 16

Фактические затраты на проведение мероприятий по повышению технического уровня (включая затраты прошлых лет) на промышленных предприятиях Хакасии в 1980 г и в 1985 г.²⁷
(тыс. руб.)

	1980 г.	1985 г.	1985 г. в % к 1980 г.
Повышение технического уровня производства	17319	56975	328,9
в том числе:			
внедрение прогрессивной технологии	7978	20603	258,2
механизация производства	4730	7815	165,2
автоматизация производства	1577	536	33,9
внедрение вычислительной техники	14	4213	в 300 раз
модернизация действующего оборудования	404	2517	в 6 раз
другие мероприятия	2616	21291	в 8 раз

Данные материалы свидетельствуют о том, что финансовые затраты на проведение научно-технических мероприятий только по новой технике в трудовых коллективах Хакасии возросли с 18,1 млн. руб. в 1980 г. до 57,4 млн. руб. в 1985 г., т. е. более чем в 3 раза. Технический уровень промышленного производства Хакасии в эти годы в основном повышался за счет работ по внедрению про-

грессивной технологии, механизации производства, внедрения вычислительной техники и рационализации различных организационно-технических мероприятий. Обращает на себя внимание резкое увеличение материальных затрат на модернизацию действующего оборудования, использование вычислительной техники. Произошли существенные структурные изменения. Если в 1980 г. 46 проц. средств, выделенных на повышение технического уровня производства, расходовалось на внедрение прогрессивной технологии, то в 1985 г. этот показатель снизился до 36 проц. Уменьшилась доля средств, выделенных для осуществления автоматизации производства. Начиная с 1986 г. в промышленности Хакасии возрастает доля материальных затрат на проведение работ по комплексной механизации и автоматизации производства.²⁸

В целом процесс внедрения новой техники и технологии, обеспечивающий коренное техническое перевооружение отраслей промышленности Восточной Сибири, в рассматриваемый период был неоднозначен. Это можно проследить на примере внедрения в производство механизированных поточных линий на промышленных предприятиях различных регионов Восточной Сибири (см. таблицу № 17).

Таблица № 17

**Количество механизированных поточных линий, установленных
на промышленных предприятиях Восточной Сибири
в 1975 г., 1981 г., 1985 г. и в 1987 г.²⁹**

Районы Восточной Сибири.	а) 1987 г. в %					
	1975 г.	1981 г.	1985 г.	1987 г.	к 1981 г.	к 1985 г.
Бурятская АССР	431	596	551	786	131,8	142,6
Тувинская АССР	38	47	56	53	112,7	94,6
Красноярский край	912	1534	1713	1778	115,9	103,7
Иркутская область	878	1106	1198	1229	111,1	102,5
Читинская область	237	360	551	425	118,0	77,1
В целом по Восточной Сибири	2496	3643	4069	4271	117,2	194,9

а) Данные на 1 июля 1987 г.

В промышленности Восточной Сибири в 1981 году по сравнению с 1975 г. количество механизированных поточных линий увеличилось на 25,9 проц. В большинстве случаев это было связано с количественным ростом числа предприятий и объединений. В 1985 г. по сравнению с 1981 г. число установленных механизированных поточных линий возросло на 21,6 проц. Характерно, что темпы роста были выше, чем в целом по промышленности СССР.

С 1986 г. темпы внедрения и освоения средств механизации резко возросли. Так, только за первое полугодие 1987 г. их было внедрено на 17,2 проц. больше, чем за весь 1985 г. В 1987 г. свыше 70 проц. механизированных поточных линий действовали на предприятиях Красноярского края и Иркутской области, т. е. в регионах, определяющих в решающей степени развитие научно-технического прогресса Восточной Сибири. Причем в отличие от других регионов, здесь продолжался непрерывный процесс роста числа действующих механизированных поточных линий.

Рабочими и специалистами промышленных предприятий Восточной Сибири создавались машины и оборудование, позволяющие механизировать производ-

ственные операции, связанные с ручным трудом, улучшить технику безопасности во вредных для здоровья цехах и подразделениях. Так, с 1982 г. на производственном объединении «Сибтяжмаш» при изготовлении шпинделя гранулятора применяется созданный рабочими-умельцами подъемный механизм, который легко поворачивает обрабатываемые детали огромного веса. Набор столов с пневматическими зажимами позволили механизировать тяжелый ручной труд при обработке деталей на сверлильных станках. Зажимы универсальны, отличаются быстротой и надежностью крепления деталей и полностью исключили применение ручного труда.³⁰

Деятельность рабочего класса была направлена также на максимально полное использование мощностей механизированных поточных линий. На многих предприятиях эти мощности использовались далеко не в полную силу. Так, в промышленности Красноярского края в 1985 году только 51,8 проц. механизированных поточных линий использовались на 100 проц. от их проектной производительности. К числу предприятий, где проектная производительность линий использовалась наиболее полно, можно отнести Боготольский завод слесарно-монтажного инструмента, где из 36 установленных механизированных поточных линий, на 24 (или 66,7 проц.) проектная производительность использовалась на 100 проц. К таким предприятиям относятся объединение Минусинский электро-технический комплекс, Дивногорский завод низковольтной аппаратуры, Красноярский машиностроительный завод им. В. И. Ленина и ряд других.³¹

Рабочие были объективно заинтересованы в лучшем использовании установленных механизированных поточных линий. Они неоднократно ставили эти вопросы перед администрацией, специалистами предприятий и объединений на рабочих собраниях, заседаниях партийных комитетов, включили эти вопросы в коллективные договоры. Рабочие-передовики выступали инициаторами многих трудовых починов и инициатив, направленных на максимально полное использование механизированных поточных линий. Например, бригадиры ряда передовых рабочих бригад промышленных предприятий и объединений Красноярского края в начале XI пятилетки выступили инициаторами движения среди трудовых коллективов под девизом «Получение сверхплановой продукции за счет досрочного ввода и освоения производственных мощностей».³²

Однако на многих промышленных предприятиях и объединениях Восточной Сибири уровень освоения проектной производительности механизировано-поточных линий остается низким. Недостаточное оснащение предприятий механизированными поточными линиями и их неполное использование существенно сдерживают повышение уровня механизации труда рабочих и не позволяют использовать все возможности повышения производительности труда за счет введения и лучшего использования достижений научно-технического прогресса.

Уровень и темпы механизации трудоемких производственных процессов в различных отраслях промышленности Восточной Сибири в рассматриваемый период имели значительные различия. Об этом свидетельствуют, например, данные следующей таблицы № 18.

Таблица № 18

**Количество установленных и основных механизированных
поточных линий на предприятиях основных отраслей промышленности
Восточной Сибири в 1981 г., 1985 г. и 1987 г.³³**

	1981 г.	1985 г.	а) 1987 г.	1987 г. в % к 1981 г.	к 1985 г.
Вся промышленность	3543	4069	4271	117,2	104,9
в том числе:					
— черная и цветная металлургия	181	259	305	168,5	117,7
— химическая и нефте- химическая (включая химико-фармацевти- ческую)	90	95	122	135,5	128,4
— машиностроение и металлообработка	837	889	928	110,8	104,3
— лесная, деревообра- батывающая и целлю- лозно-бумажная про- мышленность	454	647	714	157,2	110,3
— промышленность стро- ительных материалов	421	457	512	121,6	112,0
— легкая промыш- ленность	407	422	467	114,7	110,6
— пищевая промыш- ленность	705	781	908	128,7	116,2
— другие отрасли	550	519	315	57,2	60,7

а) Данные на 1 июля 1987 г.

Данные материалы свидетельствуют о том, что наибольшее число механизированных поточных линий сосредоточено на предприятиях машиностроения и металлообработки (где их удельный вес к числу внедренных и освоенных в 1985 г. составлял 21,8%), лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной (15,9 проц.), пищевой (19,1 проц.) промышленности. В большинстве отраслей промышленности Восточной Сибири эти показатели были ниже, чем общесоюзные.³⁴ В 1985 году по сравнению с 1981 годом наибольшие темпы внедрения и освоения механизированных поточных линий отмечаются на предприятиях черной и цветной металлургии (43,0 проц.), лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности (42,5 проц.). Это объясняется тем, что в годы одиннадцатой пятилетки в этих отраслях промышленности постоянно вводились в строй действующие новые производственные мощности.

Нужно отметить, что с 1985 года резко возросли темпы прироста внедрения и освоения механизированных поточных линий на предприятиях черной и цветной металлургии, химической и нефтехимической промышленности, которые оказывают существенное влияние на темпы развития научно-технического прогресса. За первое полугодие 1987 года в этих отраслях было внедрено и освоено механизированных поточных линий больше, чем в 1985 году во всех отраслях промышленного экономического района. Изменилось состояние удельного веса внедренных и освоенных механизированных поточных линий в различных отраслях и в целом в промышленности Восточной Сибири. Характерно, что на

предприятиях черной и цветной металлургии Красноярского края удельный вес внедренных и освоенных механизированных поточных линий в эти годы составил соответственно 12,3 проц. и 12,8 проц.³⁵ В данном случае проявляются особенности развития производительных сил того или иного района Восточной Сибири. В целом наблюдается устойчивая тенденция к всемерному внедрению и освоению механизированных поточных линий в ведущих отраслях промышленности региона. Важно отметить, что это стало характерно не только для добывающих, но и для перерабатывающих отраслей промышленности. Кроме того, эта тенденция отражала повышение трудовой активности рабочего класса, его поддержку и участие в реализации решений июньского (1985 г.) Совещания в ЦК КПСС, принявшего курс на ускорение научно-технического прогресса.

В эти годы параллельно с заменой ручного труда механизированным происходил активный процесс внедрения в производство различных автоматизированных линий (см. таблицу № 19).

Таблица № 19

Количество автоматизированных линий, установленных на предприятиях промышленности Восточной Сибири в 1981 г., 1985 г. и в 1987 г. ³⁶

Районы Восточной Сибири	а)			1987 г. в % к:	
	1981 г.	1985 г.	1987 г.	1981 г.	1985 г.
Бурятская АССР	61	59	71	116,3	120,3
Тувинская АССР	34	38	41	120,5	107,8
Красноярский край	161	232	312	193,7	139,9
Иркутская область	186	223	258	138,7	115,6
Читинская область	34	24	41	120,5	170,8
В целом по Восточной Сибири	476	576	743	166,0	128,0

а) Данные на 1 июля 1987 г.

Обращает внимание то, что, начиная с 1985 года в промышленности Восточной Сибири резко возросли темпы внедрения и освоения автоматических линий на производстве. Если в годы одиннадцатой пятилетки средний ежегодный прирост числа внедренных и освоенных автоматических линий составил 4,2 проц., то только за первое полугодие 1987 года по сравнению с 1985 годом их количество увеличилось на 28,9 проц. Наиболее значительными были темпы прироста их внедрения и освоения на промышленных предприятиях Красноярского края и Читинской области. Высоким сохранился уровень в Бурятской АССР и Иркутской области. Многие трудовые коллективы, рабочие бригады творчески и с высоким чувством ответственности принимали участие во внедрении и освоении прогрессивных видов машин и технологий. Например, в 1986 году на Джидинском горном комбинате Бурятской АССР досрочно и с хорошими результатами бригадой горняков во главе с Л. А. Щелкуновым была внедрена для проходки горизонтальных горных выработок новая буровая установка.³⁷

Большой интерес представляют данные о наличии установленных автоматических линий на предприятиях и в объединениях отдельных отраслей промышленности Восточной Сибири (см. таблицу № 20).

Таблица № 20

Наличие автоматических линий, установленных на предприятиях отдельных отраслей промышленности Восточной Сибири в 1981 г., 1985 г. и в 1987 г.³⁸

Районы Восточной Сибири	а) 1987 г. в % к				
	1981 г.	1985 г.	1987 г.	1981 г.	1985 г.
Вся промышленность	476	576	743	156,0	128,9
В том числе:					
— черная и цветная металлургия	7	17	24	342,8	141,1
— химическая и нефте-химическая (включая химико-фармацевтическую)	11	24	16	145,7	66,6
— машиностроение и металлообработка	178	244	317	178,0	129,9
— лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная	67	90	115	171,6	127,7
— промышленность строительных материалов	26	29	36	138,4	127,1
— легкая промышленность	16	11	26	162,5	236,3
— пищевая промышленность	85	103	88	103,5	85,4
— другие отрасли	86	58	121	140,6	208,6

а) Данные на 1 июля 1987 г.

Данные свидетельствуют о том, что в 80-е годы особенно высокими темпами внедрялись и осваивались автоматические линии на предприятиях черной и цветной металлургии, машиностроения и металлообработки, лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, то есть те же самые отрасли, где активно в эти годы внедрялись механизированные поточные линии.

В годы одиннадцатой пятилетки выше общественных показателей были темпы прироста внедрения и освоения автоматических линий на промышленных предприятиях Красноярского края и Иркутской области. Характерно, что в таких отраслях промышленности Восточной Сибири как черная и цветная металлургия, машиностроение и металлообработка темпы прироста внедрения и освоения автоматических линий в эти годы были выше, чем в целом по этим отраслям промышленности СССР.

Применение механизированных и автоматизированных поточных линий с целью полной или частичной замены участия рабочего или инженера в процессе производства существенно повышает производительность труда и снижает себестоимость продукции. Например, с 1984 года за счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии на предприятиях черной и цветной металлургии Красноярского края весь прирост объемов продукции получается за счет роста производительности труда.³⁹

Наряду с внедрением и освоением механизированных и автоматизированных поточных линий в производстве, трудовые коллективы промышленных предприятий Восточной Сибири проводили целенаправленную работу по монтажу и эк-

сплуатации большого числа комплексно механизированных и автоматизированных участков, цехов, производств и предприятий (см. таблицу № 21).

Темпы прироста числа комплексно-механизированных и автоматизированных участков, цехов, производств и предприятий за годы одиннадцатой пятилетки в промышленности Восточной Сибири составили 8,1 проц., что было несколько ниже, чем в целом по Союзу.⁴⁰ В то же время на промышленных предприятиях Бурятской АССР и Красноярского края темпы прироста достигли соответственно 14,5 проц. и 18,1 проц., превышая общесоюзный уровень. С 1985 г. темпы внедрения средств комплексной механизации и автоматизации целых подразделений и предприятий промышленности региона возросли. Это было характерно для предприятий Бурятской и Тувинской АССР, Красноярского края и Иркутской области. Например, при активном участии рабочих в 1985 г. на промышленных предприятиях и объединениях Красноярского края было внедрено и освоено 200 роботов, 11 систем автоматического проектирования, управления производством и технологическими процессами. была осуществлена комплексная механизация и автоматизация 55 цехов и участков.⁴¹

Таблица № 21

Число комплексно-механизированных и автоматизированных участков, цехов, производств и предприятий в промышленности Восточной Сибири в 1981 г., 1985 г. и в 1987 г.⁴²

Районы Восточной Сибири	1981 г.	1985 г.	а) 1987 г.	1987 г. в % к	
				1981 г.	1985 г.
Бурятская АССР	399	457	491	123,0	107,4
Тувинская АССР	34	38	45	132,3	118,4
Красноярский край	34	867	946	128,8	109,1
Читинская область	285	298	290	101,7	97,3
Иркутская область	947	827	879	103,7	106,2
В целом по Восточной Сибири	2299	2487	2651	115,3	106,5

а) Данные на 1 июля 1987 г.

Многие рабочие выступили инициаторами проведения в трудовых коллективах предприятий организационно-технических мероприятий по комплексной механизации и автоматизации производства.

Так, в мае 1981 года рабочие Калангуйского плавкошпательного комбината выступил с обращением к трудовым коллективам промышленных предприятий Читинской области увеличить выпуск продукции, повысить качество и эффективность работы за счет реконструкции и технического перевооружения производства.

На многих предприятиях и в организациях Читинской области прошло обсуждение этого обращения, приняты обязательства, учитывающие возможности технического перевооружения, разработаны соответствующие мероприятия. При этом особое внимание было уделено созданию комплексно-механизированных и автоматизированных участков и цехов. Такой подход позволял не только поднимать производительность труда, но и повысить качество продукции. Так, исключительно сложное положение с реализацией продукции сложилось в Шерловгорском горно-обогатительном комбинате в связи с ухудшением состава руд в конце 70-х годов. Из-за уменьшения содержания свинца, мышьяка, серы металлургические комбинаты Урала и Сибири отказывались ее брать. В этих условиях

руководство, партийная организация, весь коллектив предприятия разработали и реализовали целый комплекс научно-технических мероприятий по созданию комплексно-механизированных и автоматизированных участков и цехов. Не имея подрядчика, коллектив предприятия своими силами провел техническую реконструкцию и модернизацию основных фондов комбината. В сравнительно короткий срок удалось заменить устаревшее оборудование, создать более совершенную технологию добычи и обогащения руды. В результате наметился устойчивый рост выпуска концентратов, повысилось их качество, и улучшились технико-экономические показатели, социально-бытовые условия трудового коллектива.

В умелом использовании внутренних резервов комплексной механизации и автоматизации шерловогорские горняки были не одиноки. Немало было сделано для реконструкции и совершенствования технологии и на ряде других предприятий и объединений Читинской области. Так, на Дарасунском заводе горного оборудования, проведенные с участием рабочих мероприятия по внедрению средств механизации и автоматизации позволили за три года одиннадцатой пятилетки увеличить выпуск продукции на 750 тыс. рублей, условно высвободить 53 человека и снизить себестоимость продукции на 280 тыс. рублей. За годы одиннадцатой пятилетки полностью были освоены средства на техническое перевооружение и приобретено станков с числовым программным управлением на 600 тыс. рублей. Эти и другие примеры показывают, что активное участие рабочего класса в проведении технической реконструкции и модернизации производства вносит решающий вклад в оздоровление экономики всего металлургического комплекса Восточной Сибири.⁴³

Представляют интерес данные о внедрении и освоении комплексно-механизированных и автоматизированных участков, цехов, производств и предприятий по отдельным отраслям промышленности (см. таблицу № 22).

За годы одиннадцатой пятилетки средства комплексной механизации и автоматизации более высокими темпами внедрялись в таких отраслях промышленности как черная и цветная металлургия химическая и нефтехимическая индустрия, машиностроение и металлообработка, определяющих уровень и масштабы развития научно-технического прогресса в регионе. Многие трудовые коллективы, рабочие бригады принимали на себя дополнительные обязательства в поиске внутрипроизводственных резервов во время внедрения и освоения средств механизации и автоматизации. Например, в 1984 году по инициативе рабочих бригад машинного отделения Братской гидроэлектростанции были проведены работы по комплексной механизации и автоматизации целого производства. Работа по модернизации действующего производства была проведена в основном своими силами. В результате мощность станции увеличилась на 400 тыс. кВт, что составляет почти две трети мощности Иркутской ГЭС. На строительство равноценной мощности потребовалось бы 56 млн. рублей капитальных вложений.⁴⁴

Во второй половине 80-х годов резко возросла активность рабочего класса в борьбе за повышение технического уровня промышленного производства, поэтому темпы внедрения и освоения средств комплексной механизации и автоматизации участков, цехов, производств и предприятий увеличилось. Так, если в 1985 году на предприятиях машиностроения, а также черной и цветной металлургии было внедрено и освоено соответственно 478 и 211 комплексов, то только за первое полугодие 1987 г. эти показатели составили соответственно 520 и 256 комплексов.

Анализируя работу, проводимую трудовыми коллективами, рабочим классом промышленности Восточной Сибири по внедрению и освоению новых видов техники и прогрессивной технологии, нужно отметить, что происходят изменения прежде всего в отраслях промышленности, определяющих темпы и масштабы развития научно-технического прогресса,

Таблица № 22

Число комплексно-механизированных и автоматизированных участков, цехов, производств и предприятий в отдельных отраслях промышленности Восточной Сибири в 1981 г., 1985 г. и в 1987 г.⁴⁵

	1981 г.	1985 г.	а) 1987 г.	1987 г. в % к: 1981 г.	1985 г.
Вся промышленность	2299	2487	2651	115,9	
В том числе:					
— электроэнергетика	73	73	83	113,6	115,2
— топливная промышленность	58	74	88	151,7	118,9
— черная и цветная металлургия	184	211	256	149,1	121,3
— химическая и нефтехимическая промышленность (включая химико-фармацевтическую)	90	105	87	96,6	82,8
— машиностроение и металлообработка	411	478	520	126,5	108,7
— лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность	329	406	465	141,3	114,5
— строительная промышленность	286	291	303	105,9	104,1
— легкая промышленность	126	153	173	137,3	113,0
— пищевая промышленность	261	206	262	100,3	127,1
— другие отрасли	481	490	414	86,0	84,4

а) Данные на 1 июля 1987 г.

Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС отметил, что «нужны революционные сдвиги — переход к принципиально новым технологическим системам, к технике последних поколений, дающим наивысшую эффективность. Речь идет по существу о перевооружении всех отраслей народного хозяйства на основе современных достижений науки и техники».⁴⁶ Было указано, что решать сложные и масштабные задачи ускорения научно-технического прогресса можно только, опираясь на живое творчество народа, на его разум, талант и труд. Была поставлена задача перед партийными организациями постепенно развивать инициативу и энергию рабочего класса, привести в движение неисчерпываемые возможности, которыми располагает социалистическое общество, активнее поддерживать все полезные начинания.

В резолюции XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза по Политическому отчету ЦК КПСС отмечается, что «в качестве главного рычага интенсификации народного хозяйства партия выдвигает кардинальное ускорение научно-технического прогресса, широкое внедрение техники новых поколений,

принципиально новых технологий, обеспечивающих наивысшую производительность и эффективность. На первый план съезд ставит задачу —осуществить глобальную техническую реконструкцию народного хозяйства на основе самых современных достижений науки и техники. Каждая отрасль, предприятие и объединение должны иметь четкую программу постоянного обновления производства.⁴⁷

В 80-е годы расширились масштабы и активность участия рабочих во внедрении и освоении в промышленном производстве роботов-манипуляторов и электронно-вычислительных машин.

Применение промышленных роботов-манипуляторов позволяет существенно ускорить комплексную автоматизацию производства, повысить производительность труда, улучшить и стабилизировать качество выпускаемой продукции, а также решить ряд вопросов социального характера.

В промышленности Восточной Сибири, представленной прежде всего предприятиями машиностроения, черной и цветной металлургии, угольной и химической промышленности, было немало участков с вредными условиями труда и ботак), где внедрение и использование промышленных роботов в широких масштабах, где внедрение и использование промышленных роботов в широких масштабах особенно необходимо.

За эти годы трудовыми коллективами, рабочим классом промышленности в Восточной Сибири был накоплен определенный опыт внедрения робототехники. Так, автоматизированный участок холодной штамповки, внедренный специалистами и рабочими на Иркутском заводе тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева в 1981 году, стал экспонатом ВДНХ и был удостоен серебряной медали. Благодаря проведенной работе, производительность труда была увеличена в два раза, высвобождено два рабочих в смену, обеспечено повышение качества выпускаемой продукции. Годовой экономический эффект от внедрения комплекса при работе только в одну смену составил свыше 9 тыс. рублей.⁴⁸

Известная бригада Лауреата Государственной премии СССР Г. В. Крюкова из КАТЭКа в течение 1987 г. первой в угольной промышленности Восточной Сибири освоила роторный экскаватор. ЭРП-2500. С начала 1988 г. она добывает рекордных показателей в добыче угля. Так, в январе при плане 400 тыс. тонн угля было отгружено потребителям 545 тыс. тонн.⁴⁹

Роботы и манипуляторы, электронно-вычислительные машины и автоматические системы управления качеством лучше и быстрее внедряются на предприятиях машиностроения и металлообработки. Так, в 1986 году три четверти из более ста действующих роботов и манипуляторов в Иркутской области работали в машиностроительном комплексе. Все это позволило улучшить качество выпускаемой продукции. Удельный вес аттестуемой продукции с государственным знаком качества в области составил 43 проц., это на 4 проц. выше, чем в целом по машиностроительному комплексу страны.⁵⁰

Заинтересованность рабочих во внедрении и освоении роботов-манипуляторов, электронно-вычислительных машин и роторно-конвейерных линий объясняется, прежде всего тем, что они существенно облегчают условия труда, способствуют росту творческого характера производственной деятельности и стимулируют повышение профессиональной квалификации. 75 проц. рабочих, опрошенных во время социологического исследования в 1987—1988 гг., отмечают, что работа по внедрению и освоению новейших достижений науки и техники на производстве приносит им чувство удовлетворения от своего труда, повышает престиж рабочих профессий.

На июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркнуто, что «планы реконструкции народного хозяйства на базе новейших достижений науки и техники, в

конец концов, упирается в машиностроение. Именно здесь сегодня сфокусированы все актуальные проблемы экономики. Не осуществив в короткие сроки модернизацию машиностроения, не перестроив его на выпуск новых систем машин и прогрессивного оборудования для всех отраслей народного хозяйства, мы не сможем решить поставленные съездом задачи». ⁵¹

В годы одиннадцатой пятилетки была проведена определенная работа по повышению технического уровня производства на предприятиях машиностроительного комплекса Восточной Сибири. Наибольшее число механизмов, автоматов и комплексно-механизированных и автоматизированных производств было внедрено и освоено на предприятиях машиностроения Бурятской АССР, Красноярского края и Иркутской области.

Деятельность рабочего класса по повышению технического уровня машиностроительного комплекса Восточной Сибири активизировалась после 1985 года. С 1986 года произошли существенные изменения в структурной политике, нацеленные на увеличение доли капитальных вложений на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий и сокращение инвестиционного цикла. Например, в 1986 году государственные капитальные вложения на модернизацию предприятий машиностроительного комплекса региона достигли 36 проц. от их общего объема в производственном строительстве и увеличились по сравнению с 1985 годом на 14 проц. ⁵²

Благодаря этой работе тенденция ухудшения фондоотдачи в машиностроительном комплексе региона была приостановлена. В одиннадцатой пятилетке среднегодовые темпы роста основных фондов машиностроения и металлообработки составили 9 проц., коэффициент выбытия устаревших машин был равен 1,6 проц. При таких темпах полное обновление производственных фондов, производственного аппарата машиностроительного комплекса региона могла идти многие десятки лет. Необоснованное увлечение возведением новых предприятий и пренебрежение нуждами действующих прочно вошло в практику плановых органов, министерств и ряда местных партийных и советских органов. На новые объекты направлялась основная часть машин и оборудования, на действующих своевременная замена устаревшей техники фактически не производилась.

В двенадцатой пятилетке поставлена задача более чем на треть обновить активную часть производственных фондов, не менее чем в два раза по сравнению с одиннадцатой пятилеткой увеличить объемы выбытия устаревших машин и оборудования. ⁵³

Начиная с 1986 года, в решении этой важнейшей проблемы наметились определенные сдвиги. Так, если в одиннадцатой пятилетке ежегодно на предприятиях машиностроения и металлообработки Красноярского края прирост основных промышленно-производственных фондов составлял 9,2 проц., а выбытие активной части — лишь 0,6 проц., то в 1986—1987 гг. эти показатели уже равнялись соответственно 7,8 проц. и 1,1 проц. ⁵⁴ При этом в большинстве трудовых коллективов сами рабочие выступали инициаторами обновления станочного парка предприятий и объединений. Анализ показывает, что начиная с 1986 года, более 60 проц. трудовых коллективов вопросы обновления активной части производственных фондов включали в коллективные договоры. ⁵⁵

Проведенные социологические исследования в 1987—1988 гг. в трудовых коллективах объединений «Абаканвагонмаш» и Минусинский электротехнический комплекс показывает, что свыше 80 проц. рабочих проявляют прямую заинтересованность в проведении работ по комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, связывая с этим процессом прежде всего улучшение условий труда.

По мере перехода промышленности Восточной Сибири на работу в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования большую роль в техническом перевооружении и реконструкции начинают играть средства, зарабатываемые самими трудовыми коллективами. Это требует повышения трудовой активности рабочего класса по лучшему использованию имеющихся производственных мощностей. В трудовых коллективах начинают понимать, что основным источником для технического перевооружения производства становится эффективность их труда, поиск новых внутренних резервов, трудовая дисциплина, активность и организованность рабочего класса. Так, рабочие и специалисты объединения «Абаканвагонмаш», перешедшие работать на условиях хозрасчета и самофинансирования еще в 1986 г., не сокращая производства продукции, собственными силами провели модернизацию технологических процессов под выпуск универсальной железнодорожной платформы и новой модели большегрузных контейнеров. Внедрение оборудования с ЧПУ, лазерной и другой прогрессивной техники, позволило трудовому коллективу Назаровского завода «Сельмаш» в короткий срок освоить выпуск широкозахватных жаток уборочного комплекса «Степь».⁵⁶

Большая работа, проведенная трудовыми коллективами, рабочим классом предприятий и объединений Восточной Сибири в 80-е годы по повышению технического уровня производства, обеспечила увеличение выпуска новых видов промышленной продукции. Так, если за годы одиннадцатой пятилетки на промышленных предприятиях Читинской области было выпущено 201 новых видов машин, оборудования, материалов и изделий, то только за один 1986 г. этот показатель составил 154 вида новой продукции.⁵⁷ На машиностроительных предприятиях Красноярского края за годы одиннадцатой пятилетки было освоено и произведено 43 новых вида промышленной продукции, в 1985 г. — 9, в 1986 г. — 13, в 1987 г. — 20.⁵⁸ Среди этой продукции были такие машины и механизмы как зерноуборочный комбайн «Енисей-1200», кран мостовой электрический коловдевый тяжелого режима работы, перегружатель «КПЗ-5250» для вскрышных работ.⁵⁹

Выпускать новую продукцию на уровне лучших мировых стандартов — такую цель поставил перед собой трудовой коллектив Абаканского экспериментального механического завода. Здесь была разработана комплексная программа технического перевооружения и построен новый сборочно-сварочный цех. В феврале 1985 г. рабочие завода смонтировали, затем освоили высокопроизводительные сварочные полуавтоматы и уникальный листогибочный 40-тонный пресс. Много сил было затрачено на изготовление стендов, оснастки, различных приспособлений. Без отрыва от производства организовали обучение рабочих для работы с новым оборудованием. В начале 1986 г. трудовой коллектив завода впервые в Советском Союзе освоил производство уникальных передвижных гидравлических подъемников для обслуживания высотных зданий и объектов. Особенно большой вклад в освоение новой продукции внесли токарь-расточник В. А. Черных, сварщики С. В. Кижаткин и Н. В. Кудряшов, старший мастер А. И. Скуйбца.⁶⁰

Взросшая трудовая активность рабочего класса промышленности Восточной Сибири во второй половине 80-х годов позволила резко повысить темпы прироста производства новых видов промышленной техники и прогрессивной технологии.

В новой редакции Программы КПСС отмечается, что «эффективность научно-технического прогресса зависит не только от наращивания выпуска новейшей техники, но и лучшего использования основных фондов, увеличения объема про-

дукции с каждой единицы оборудования, с каждого квадратного метра производственной площади. Предстоит преодолеть сложившуюся тенденцию снижения фондоотдачи, а в перспективе — добиться ее повышения». ⁶¹ Выше уже отмечалось, что опережающий рост производительности труда по сравнению с его фондовооруженностью является одной из важнейших закономерностей интенсификации производства на основе развития научно-технического прогресса. В первой половине 80-х годов в промышленности Восточной Сибири снижалась фондоотдача. Фактические данные показывают, что в развитии производственного аппарата для многих отраслей промышленности были характерны экстенсивные тенденции наращивания производственных мощностей, которое шло путем количественного увеличения станочного парка и оборудования. Медленно и робко заменялась устаревшая и изношенная техника. Поэтому многие партийные комитеты Восточной Сибири предпринимали организационно-технические и экономические меры по преодолению этой негативной тенденции.

Тем не менее, низкие темпы обновления активной части производственных фондов промышленности Восточной Сибири, прежде всего в машиностроительном комплексе региона, за годы одиннадцатой пятилетки не позволили трудовым коллективам, рабочему классу добиться резкого повышения технического уровня производства.

Внедрение и освоение средств механизации, автоматизации и робототехники сдерживает низкий уровень материально-технической базы предприятий, отделов по новой технике и технологии, а также отсутствие на предприятиях и в объединениях небольших конструкторских бюро, недостаточный уровень подготовки и переподготовки специалистов и рабочих заводов. Например, по этим причинам в течение 1985 года не смогли внедрить и освоить 3 мощных робота (стоимость каждого 38 тыс. рублей) на Иркутском заводе радиоприемников имени 50-летия СССР. ⁶²

Многие трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири плохо информированы о возможностях академических и отраслевых научно-исследовательских институтов, проектных, конструкторских организаций региона. Слабо пропагандируется положительный опыт передовых трудовых коллективов, которые успешно проводят политику модернизации производства за счет целевых капитальных вложений или за счет внутренних резервов. Территориальные бюро научно-технической информации сообщают о новинках науки и техники узкому кругу специалистов. Не ведется массовой пропаганды и агитации в этой работе. Реально зачастую каждый трудовой коллектив действует изолированно, от других, слабо используя опыт как отраслевой, так и региональный.

В самих трудовых коллективах промышленных предприятий и объединений порой недостаточно четко определены основные направления развития научно-технического прогресса, отсутствует перечень важнейших проблем и задач, решение которых позволит коренным образом улучшить технический уровень производства. Не все хозяйственные руководители способны правильно оценить действенную роль науки в показателях, характеризующих эффективность производства, грамотно поставить перед ней задачи дальнейшего повышения технического уровня производства. Политику модернизации технического перевооружения предприятий и объединений невозможно выполнять с хорошим качеством, в кратчайшие сроки без широкого привлечения научных сил и заинтересованности рабочего класса.

Многие коллективы промышленных предприятий и объединений при внедрении и освоении собственных разработок в производстве, в том числе при про-

ведении модернизации действующих технологических линий за счет использования внутренних резервов, не всегда встречают поддержку и понимание со стороны вышестоящих хозяйственных органов, которые в большинстве случаев не заинтересованы в постоянном обновлении производства, из-за действующего хозяйственного механизма управления производством. Многие рабочие это видят, понимают и в конечном итоге у них понижается трудовая творческая активность, появляется пассивность и апатия. Токарь Красноярского производственного объединения «Искра» Герой Социалистического Труда, член бюро крайкома КПСС Гудошников В. Г. приводит такой случай, когда «умельцы на заводе на основе приемопередающей телевизионной установки «Экран-КР» придумали в два раза облегченную модель, а потом дело дошло до того, что благодаря творческой мысли ее совсем упростили, сделали почти в десять раз дешевле и удобней. Главное, что есть возможность для серийного выпуска. Казалось бы, на поток! Но не тут-то было. Оказывается выпустить старую станцию выгоднее, потому что за нее хорошие денежки платят. Парадокс! Нет — преступная бесхозяйственность. И исходит она прежде всего от министерства.

О каком тут настроении рабочих можно вести речь, коли их творческая мысль, точнее реализация мысли, уперлась в бюрократическую стену непонимания».⁶³

Главным тормозом в ускорении модернизации промышленного производства является действующая система планирования, разработки и внедрения научно-технических достижений. Данная система сформировалась в условиях командно-административных методов руководства экономикой. Сложилась такая ситуация, когда трудовой коллектив, прежде всего рабочие по существу были отчуждены от участия в планировании и разработке планов научно-технических мероприятий на предприятии. В большинстве случаев рабочие не привлекались к разработке программ по развитию научно-технического прогресса. Не всегда считались с мнением трудовых коллективов при проведении реорганизации производства и мероприятий по организации труда.

Тем не менее в целом в рассматриваемый период под руководством партийных организаций рабочий класс, трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири активно участвовали в проведении мер по повышению технического уровня производства, что позволило расширить масштабы внедрения и освоения средств механизации и автоматизации производственных процессов, использование электронно-вычислительных машин, роботизаторов и роторно-конвейерных линий.

Решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и XXVII съезда партии способствовали росту трудовой и общественно-политической активности рабочего класса по поиску внутрипроизводственных резервов и совершенствованию организации труда с целью развития научно-технического прогресса в промышленном производстве. Начиная с 1985 года, резко возросли темпы внедрения освоения средств комплексной механизации и автоматизации целых участков, цехов и производств, особенно в таких важных отраслях промышленности Восточной Сибири, как машиностроение и металлообработка, черная и цветная металлургия, химия и нефтехимия.

Деятельность рабочего класса, особенно во второй половине 80-х годов, позволила резко увеличить производство новых видов продукции, отвечающих самым высоким требованиям, улучшить многие технико-экономические показатели использования и освоения созданных производственных мощностей. В машиностроительном комплексе региона была приостановлена тенденция материаль-

ного и морального старения активной части основных производственных фондов.

Анализ основных направлений и тенденций в использовании достижений науки и техники в промышленности Восточной Сибири в эти годы показывает, что качественные изменения в техническом уровне производства вносят существенные преобразования в организацию и содержание труда рабочих. Прежде всего получают широкое распространение различные виды коллективных форм организации труда, которые, в свою очередь, создают условия и расширяют масштабы для развития научно-технического прогресса. В результате растет производительность труда, снижается текучесть рабочих кадров, лучше осваиваются новые профессии, улучшаются взаимоотношения в коллективе, повышается интерес к работе, усиливается социальная активность работников, повышается их взаимная требовательность.

Материалы участия рабочего класса в интенсификации общественного производства показывают, что для успеха в дальнейшем внедрении и использовании научно-технического прогресса исключительное значение имеет развитие и углубление внутрипроизводственного хозрасчета, особенно среди рабочих бригад.

На совещании в ЦК КПСС по вопросам развития и углубления хозрасчета, состоявшегося 31 октября 1988 года, отмечалось, что партия и правительство принимают меры к тому, чтобы сосредоточить усилия на ключевых направлениях научно-технического прогресса, осуществить прогрессивные структурные сдвиги в экономике. «Но ведь и новую, и старую технику применяют рабочий и инженер. И если они не заинтересованы в ее наиболее эффективном использовании, потерянные возможности производства при новой технике будут гораздо большими, чем при старой. Поэтому чем совершеннее техника, тем более необходим внутрипроизводственный хозрасчет, тем выше эффект от его применения».⁶³

Главным тормозом в расширении масштабов участия рабочего класса в повышении технического уровня промышленного производства является сформировавшаяся в предшествующие годы командно-бюрократическая система управления экономикой. Поэтому для успеха в развитии научно-технического прогресса необходимо в центр хозяйственных преобразований поставить рабочего. Перестроить производственные отношения в бригаде, на участке и в цехе, развить на этой основе инициативу и предприимчивость каждого, повысить его ответственность и получить большую отдачу от использования научно-технических новшеств.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследование деятельности рабочего класса промышленности Восточной Сибири по развитию научно-технического прогресса, проведенное на основе анализа итогов одиннадцатой пятилетки и изучения нового опыта, накопленного в условиях перестройки, показало, что интенсификация общественного производства на основе внедрения и освоения достижений науки и техники не мыслима без широкого, реального включения в процесс преобразований главной социальной силы общества — рабочего класса.

Одной из ведущих социальных факторов научно-технического прогресса, подъема на качественно новый уровень производительных сил является рабочий класс. Его быстро растущая общеобразовательная и политическая культура побуждают творческую мысль к расширению масштабов и глубины научно-технических и экономических познаний, к поиску быстрого и динамичного внедрения и освоению их в производстве.

Повышение культурно-технического уровня, изменения в функциях и содержании труда рабочего класса являются необходимой предпосылкой для технологического переворота в промышленном производстве, создания новых поколений техники и полного использования имеющихся мощностей. Для этого требуются коренные перемены в формах организации производства, разделении и кооперации труда рабочих. Поэтому успех в овладении достижениями научно-технического прогресса в настоящее время главным образом зависит от изменений производственных отношений, сложившихся в условиях экстенсивного развития экономики. Требуется изменить экономические и социальные отношения, чтобы они были основаны на коллективном или личном материальном и моральном интересе рабочего класса, трудящихся масс. Поэтому многие вопросы в деятельности рабочего класса по ускорению научно-технического прогресса связаны с вопросами развития различных форм собственности. При этом надо иметь в виду, что отношение к собственности формируется прежде всего теми реальными условиями, в которые поставлен человек, возможностями его влияния на организацию производства, распределение и использование результатов труда.

Исследование различных аспектов деятельности рабочего класса промышленности Восточной Сибири по развитию научно-технического прогресса в 80-е годы свидетельствует о том, что во второй половине десятилетия начался качественно новый этап в этом сложном диалектическом процессе, главным содержанием которого являются изменения в формах создания рыночной экономики. Дейтельность трудовых коллективов, рабочих бригад, основанная на подряде, хозяйственном расчете и аренде, резко повышает их заинтересованность в использовании достижений научно-технического прогресса. Только на этой основе формируется хозяйское отношение рабочих к труду и его плодам, приобретает реальную почву инициатива и самостоятельность трудовых коллективов, укрепля-

ется их ответственность и дисциплина. Задача стоит возбудить хозяйственный интерес по удовлетворению потребностей.

Опыт, накопленный рабочим классом в годы перестройки советского общества, подтверждает, что трудовые коллективы промышленных предприятий и объединений, работающие в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, добиваются значительно больших результатов, чем остальные. Перестройка внутри производственных отношений на основе подряда и аренды, развитие хозрасчетных рабочих бригад, позволяют соединить преимущества общественной собственности с личным интересом человека, его хозяйским отношением к делу, дают заметный импульс в повышении заинтересованности каждого труженика в лучшем использовании достижений науки и техники. Повышается восприимчивость промышленного производства к научно-техническому прогрессу.

Вместе с тем, во многих отраслях, трудовых коллективах промышленных предприятий и объединений Восточной Сибири комплексная механизация и автоматизация производства протекала вяло, эволюционно, преимущественно путем совершенствования действующих технологий, частичной модернизации машин и оборудования, низок еще уровень творческой активности рабочих.

Вопросы повышения экономической эффективности общественного производства самым тесным образом были связаны с вопросами развития самоуправления, процессами демократизации, в конечном итоге привлечения рабочих к реальному участию в управлении производством.

По мере развития научно-технического прогресса увеличивается численность рабочих высокой профессиональной, образовательной и политической культуры, которые подготовлены к активному участию в управлении производством. Эффективность трудовой деятельности рабочих становится в прямую зависимость от их участия в управлении делами производства. Это наиболее наглядно проявляется при анализе участия рабочих во внедрении и освоении прогрессивной техники и технологии, которые в свою очередь, повышают роль рабочего класса в развитии бригадных форм организации и стимулирования труда.

Глубокая перестройка хозяйственного механизма на основе экономических методов руководства, повсеместное внедрение принципов полного хозяйственного расчета и самофинансирования, воплощение в жизнь принципов самоуправления на производстве открывают простор в деятельности рабочего класса по ускорению научно-технического прогресса. В этом смысле радикальная экономическая реформа и повышение трудовой активности рабочего класса является отражением процесса изменения производственных отношений.

Процессы демократизации, гласности внутрипроизводственной жизни реально повышают общественно-политическую активность рабочего класса. Трудовые коллективы, рабочие все активнее и заинтересованнее обсуждают животрепещущие вопросы жизни и деятельности предприятий. Политика перестройки всех сфер жизни советского общества: все больше начинает вовлекать рабочий класс.

Повышение творческой активности рабочих в значительной мере определяет развитие связей науки с производством. Поэтому в последние годы получили такое распространение различные формы совместной деятельности ученых, инженерно-технических работников и рабочих по созданию и внедрению в производство новой техники.

Новый характер действия объективных законов научно-технического и социального прогресса в условиях перестройки предполагает выявление механизма их диалектического взаимодействия. Это, в первую очередь, относится к процессам возрастания роли рабочего класса в формировании нового способа про-

изводства. Важнейшим условием повышения трудовой активности рабочего класса, всех трудящихся является радикальная экономическая реформа и сильная социальная политика государства на крутом переломе в истории общества.

Анализ материалов, приведенных в исследовании, позволяют нам прийти к выводу о том, что в целях активизации деятельности рабочего класса по развитию научно-технического прогресса представляется необходимым:

- осуществление постоянной, целенаправленной политики по улучшению качественного состава рабочего класса, повышению его образовательного и профессионально-квалифицированного уровня, по формированию высокой политической культуры и современного экономического мышления. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров должны опережать реальные потребности научно-технического прогресса;

- создание системы своевременного и качественного анализа изменений в содержании, характере и функциях труда рабочих на основе внедрения достижений научно-технического прогресса в промышленное производство с тем, чтобы полнее раскрывать творческий потенциал рабочего класса, обеспечить улучшение условий труда и быта работающих на предприятиях и объединениях;

- проведение постоянного поиска новых форм и методов активизации научно-технического творчества рабочих на основе повышения личной, коллективной, материальной и моральной заинтересованности. Ориентировать трудовые коллективы на обеспечение наивысших конечных результатов хозяйственной деятельности за счет рационализаторства и изобретательства, политики в области ресурсосбережений, экономии и бережливости;

- повышение ответственности и заинтересованности рабочего класса во внедрении и развитии бригадных форм организации и стимулирования труда на основе освоения внутрипроизводственного хозрасчета; формирования и совершенствования новых форм и производственных отношений — подряда, аренды и индивидуальной трудовой деятельности; выработка новых критериев оценки трудовой деятельности рабочих, основанных на показателях качества продукции, их конкурентноспособности, экономичности и экологической безвредности. Одним словом, поиск таких форм и методов организации производства и труда, которые объективно отвечали бы направлениям и темпам современного научно-технического прогресса;

- последовательное и неуклонное повышение самостоятельности трудовых коллективов промышленных предприятий и объединений в решении всех вопросов экономического и социального развития. Постоянный поиск оптимального баланса интересов трудового коллектива и общества. Необходимо добиться, чтобы трудовой коллектив, рабочие были подлинными хозяевами производства. Вопросы планирования научно-технических мероприятий должны решаться при участии и в согласовании с трудовым коллективом. Рабочий класс в лице трудового коллектива должен нести не только моральную, но и материальную ответственность перед обществом за результаты своей хозяйственной деятельности.

ПРИМЕЧАНИЯ

Предисловие.

1 Горбачев М. С. Коренной вопрос экономической политики партии. Доклад на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса 11 июня 1985 года // Горбачев М. С. Избранные речи и статьи. Т. 2.—М.: Политиздат, 1987.—С. 251—252.

2 См.: Материалы Пленума ЦК КПСС, 27—28 января 1987 г.—М.: Политиздат,

1987.—С. 56.

3 Материалы Пленума ЦК КПСС. 25—26 июня 1987 г.—М.: Политиздат, 1987.—С. 62.

Глава I.

1 Камаев В. Д. Современная научно-техническая революция: экономические формы и закономерности.—М., 1972; Научно-техническая революция и преимущества социализма.—М., 1975; Рубцов И. Б. Научно-технический прогресс в условиях развитого социалистического общества.—М., 1975; Воронов А. М. Проблемы научно-технического прогресса.—М., 1980; Аганбегян Л. Г. Научно-технический прогресс и ускорение социально-экономического развития.—М., 1985; Абалкин Л. И. Курсом ускорения.—М., 1986; Научно-технический прогресс и интенсификация производства.—Л., 1987; Лельчук В. С. Научно-техническая революция и промышленное развитие СССР.—М., 1987; Андрухович Л. Н., Некадышкин В. А. Научно-технический прогресс в условиях перестройки.—М., 1988; Ускорение научно-технического прогресса и эффективность производства.—М., 1988 и др.

2 Артоболевский И. И., Шухардин С. В. Партия и научно-технический прогресс.—М., 1968; Педосов А. Д. Партия большевиков и технический прогресс.—М., 1969; Партия и современная научно-техническая революция в СССР.—М., 1974; Деятельность КПСС по ускорению научно-технического прогресса.—М., 1980; Мокшина С. И. Стратегия ускорения: Ленинская концепция научно-технического прогресса.—М., 1988 и др.

3 Рабочий класс развитого социалистического общества.—М., 1974; Советский рабочий класс. Краткий исторический очерк (1917—1973).—М., 1975; Социальное развитие рабочего класса СССР.—М., 1977; Крухмалев А. Е. Рабочий класс СССР.—М., 1978; Клопов Э. В. Рабочий класс СССР.—М., 1985; Гордон Л. А., Назимова А. К. Рабочий класс СССР: тенденция и перспективы социально-экономического развития.—М., 1985; Советские рабочие в условиях ускорения социально-экономического развития.—М., 1987 и др.

4 Рабочий класс в условиях научно-технического прогресса.—М., 1979; Ковригин М. А. Подготовка рабочих кадров в условиях научно-технической революции.—М., 1981; Лельчук В. С., Бейлина Е. Э. Промышленность и рабочий класс СССР в условиях научно-технической революции.—М., 1982; Пивовар Е. И. Советские рабочие и НТР.—М., 1982; Рабочий класс и научно-технический прогресс.—М., 1986; Научно-технический прогресс и рабочий класс СССР.—М., 1988 и др.

5 Социальное развитие рабочего класса СССР. Рост численности, квалификации, благосостояния рабочих социалистического общества.—М., 1977; Обухова Л. Е. Автоматизированное производство и человек.—М., 1984; Рабочий и инженер. Социальные факторы эффективности труда.—М., 1985; Кривневич В. А. Социальные последствия автоматизации.—М., 1985; Обухова Л. Е., Аитов Н. А. Социальные проблемы ускорения научно-технического прогресса в СССР.—М., 1987 и др.

6 Еремеев Б. И. Социально-экономические проблемы технического творчества в СССР.—М., 1967; Алексеев Г. М. Партия и массовое техническое творчество в СССР.—М., 1969; Его же. Движение изобретателей и рационализаторов в СССР. 1917—1977.—М., 1977; Адешин Г. И. Внедрение изобретений в производство.—М., 1986; Крот Л. А. Управление техническим творчеством и профсоюзы.—М., 1987 и др.

7 Рабочий класс в период строительства социализма.—Новосибирск, 1982; Рабочий класс и развитие производственных сил Сибири и Дальнего Востока.—М., 1981; Рабочий класс Сибири.—Новосибирск, 1984; Рабочий класс Сибири

(1961—1980 гг.)—Новосибирск, 1986 и др.

8 Очерки истории Бурятской организации КПСС.—Улан-Удэ, 1970; Очерки истории Читинской областной организации КПСС.—Иркутск. Чита, 1975; Очерки истории Тувинской организации КПСС.—Кызыл, 1975; Очерки истории Иркутской организации КПСС.—Ч. П.—Кн. 2.—Иркутск, 1977; Очерки истории Красноярской краевой организации КПСС. 1985—1980.—Красноярск, 1982; Очерки истории Хакасской партийной организации КПСС.—Красноярск, 1987.

9 Беликов В. В. Повышение культурно-технического уровня рабочего класса Бурятии в период развитого социализма.—Улан-Удэ, 1980; Рабечая З. И. КПСС — организатор борьбы за ускорение темпов научно-технического прогресса в промышленности Восточной Сибири в период развитого социализма.—Иркутск, 1981; Рабочий класс Бурятской АССР.—Иркутск, 1985 и др.

10 Федирко П. С. Для человека. Во имя человека.—Красноярск, 1979; Мологоев А. У. Дружбой ленинской сильны.—Улан-Удэ, 1983; Благих Б. М., Важнов М. Я. Норильский вариант.—Красноярск, 1983 и др.

11. Михайлов Л. П., Григорьев Ю. А., Садовский С. И. Гигант энергетики в Саянах.—М., 1980; Базыкоев В. А. У подножия Таннуола.—Кузница степных кораблей.—М., 1983; Чаркова А. А. Сибирские крылья.—Иркутск, 1983; Медведев Ф. К., Мизин А. М. Красноярский шинный.—Красноярск, 1984; Львов А. А. Норильск—Красноярск, 1985; Иркутск. Три века—Иркутск, 1986; Канск в прошлом, настоящем и будущем.—Канск, 1986; Прокушев В. Канск.—Красноярск, 1986; Ковалев В. А., Ермолаев Л. Н., Шадрин И. Е. Минусинск.—Красноярск, 1986 и др.

12 Обширные материалы о деятельности рабочего класса в развитии научно-технического прогресса в регионе содержатся в тезисах научно-практических конференций: Прогнозирование и планирование подготовки рабочих кадров в системе профтехобразования в свете решений XXVII съезда КПСС.—Красноярск, 1981; Пути сокращения потерь рабочего времени в народном хозяйстве края.—Красноярск, 1982; О проблемах механизации и автоматизации труда рабочих в промышленном производстве.—Иркутск, 1985; Опыт и практические пути эффективного использования трудовых ресурсов области.—Иркутск, 1983; Социально-экономические проблемы ускорения научно-технического прогресса.—Красноярск, 1986; Роль научно-технического прогресса в интенсификации машиностроения области.—Иркутск, 1987; Экономическое и социальное развитие Забайкалья.—Чита, 1987; Подготовка и использование рабочих кадров в свете решений XXVII съезда КПСС (региональный аспект).—Красноярск, 1987; Ускорение социально-экономического развития Восточной Сибири в свете решений XXVII съезда КПСС. Материалы научно-практической конференции 28—29 мая 1987 г.—Иркутск, 1983 и др.

13. Мадовер А. П. Важнейший топливно-энергетический комплекс СССР: КАТЭК.—М., 1981; Саянское созвездие: ((Саянский ТПК).—М., 1981; Проблемы экономики Восточной Сибири.—Новосибирск, 1981; Матусов В. Т., Савин С. И. Канско-Ачинский ТПК.—М., 1982; Природно-хозяйственные комплексы Восточной Сибири.—Иркутск, 1983; КАТЭК и развитие отраслей народного хозяйства Сибири.—Новосибирск, 1984; Рязанова Р. П. Саянский ТПК.—М., 1984; Развитие промышленности и хозяйственное освоение новых районов Сибири.—Новосибирск, 1985; Проблемы развития Саянского ТПК.—Абакан, 1987 и др.

14. Балдаев Б. А., Павлов И. Т. Оценка промышленного развития Бурятской АССР.—Иркутск 1983; Буяева Н. Ц. Производительность труда в промышленности Бурятии: резервы роста.—Улан-Удэ, 1984; Должных В. Н. Научно-технический прогресс и пути его ускорения в промышленности Восточной Сибири.—Иркутск, 1985; Колесников В. И., Самаруха В. И. В новых условиях хозяйствования.—Ир-

кутск, 1986; Метелкин Т. М., Туренко Т. А. Производительность труда и резервы ее роста.—Иркутск, 1987; Партийное руководство творческой активности рабочих Сибири в условиях развития социализма (1960—1985 гг.): Межвуз. сб. научн. трудов.—Новосибирск, 1987; Управление научно-техническим прогрессом в регионе: Межвузовский тематический сборник научных трудов (под ред. Е. В. Феединой).—Иркутск, 1987; Сыврин В. И. Красноярская марка.—Красноярск, 1988 и др.

15 См.: Рабочий класс Сибири. 1960—1980 гг.—С. 177—243.

Глава 2.

1 Подсчитано по данным: Народное хозяйство РСФСР за 70 лет.—М., 1987. С. 75; Народное хозяйство СССР за 70 лет.—М., 1987.—С. 17.

2 См.: Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—Красноярск, 1987.—С. 37.

3 См.: Мукоед А. Л. Перспективы развития производительных сил Восточно-Сибирского экономического района. // Плановое хозяйство.—1986.—№ 5. —С. 96—101.

4 См.: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 126—127; Народное хозяйство РСФСР за 70 лет.—С. 94, 103.

5 Время действий, время практической работы: Сборник материалов о поездке М. С. Горбачева в Красноярский край, 12—16 сентября 1988.—М., 1988.—С. 63.

6 Подсчитано по данным текущего архива отдела статистики и заработной платы Госкомстата РСФСР.

7 См.: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 414.

8 См.: Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—Кызыл, 1986.—С. 36.

9 См.: Рабочий класс Бурятской АССР.—Иркутск, 1985.—С. 92; В братской семье народов СССР. (К 40-летию Советской Тувы).—Кызыл, 1984.—С. 17.

10 Подсчитано по данным текущего архива отдела статистики и заработной платы Госкомстата РСФСР.

11 См.: Отчет краевого комитета КПСС // Красноярский рабочий.—1983.—24 декабря.

12 См.: Рабочий класс Сибири. 1960—1980 гг.—С. 97; Текущий архив отдела статистики и заработной платы Госкомстата РСФСР.

13 См.: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 414.

14 См.: Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 17; Народное хозяйство Иркутской области.—Иркутск, 1987.—С. 92; Народное хозяйство РСФСР за 70 лет.—С. 267—268.

15 Подсчитано по данным годовых отчетов отдела по труду Красноярского крайисполкома и отдела промышленности крайстатуправления. (Данные приведены без учета показателей местной, лесной и деревообрабатывающей промышленности).

16 Подсчитано по данным текущего архива отдела промышленности Красноярского статистического управления (Дело № 16, табл. № 13.—С. 7—15).

17 См.: Гендин А. М., Сергеев М. И. Особенности профориентации молодых рабочих // Проблемы изучения социального состава населения СССР.—М., 1986.—С. 66—73.

18 См.: Преемственность поколений // Блокнот Агигатора.—Красноярск.—1983.—№ 14.—С. 7—12.

19 См.: Численность и состав населения СССР.—М., 1984.—С. 155.

20 См.: Рабочий класс Сибири. 1961—1980 гг.—С. 101.

21 См.: Распределение постоянного населения по общественным группам, источникам средств существования, отраслям народного хозяйства и занятого по Красноярскому краю (по данным Всесоюзной переписи 1979 г.).—Красноярск, 1981.—С. 12.

22 См.: Подготовка и использование кадров в свете решений XXVII съезда КПСС (региональный аспект).—Красноярск, 1987.—С. 15.

23 См.: Сенявская С. Л. Социальная структура советского общества в условиях развитого социализма (1961—1980 гг.).—М., 1982; Селунская В. М. Социальная структура советского общества: История и современность.—М., 1987.

24 Подсчитано по данным текущего архива отдела промышленности Красноярского краевого статистического управления. Дело № 16. Таблица № 13.—С. 27—36.

25 Подсчитано по данным: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 526.

26 См.: Ултургашев С., Шевцов А. Кем быть // Советская Хакасия.—1987.—25 февраля.

27 См.: Рубцова С. Г. Некоторые вопросы партийного руководства реализацией реформы общеобразовательной школы // Ленин, Октябрь и социально-экономическое развитие края.—Красноярск, 1987.—С. 35.

28 См.: В зеркале статистики // Красноярский рабочий.—1983.—6 февраля.

29 См.: Молчанов Н. М. Социальные проблемы вовлечения пенсионеров в общественное производство // Социальные и социально-психологические процессы в производственном коллективе: вопросы изучения, планирования и управления.—Красноярск, 1985.—С. 137.

30 Подсчитано по данным текущего архива отдела промышленности Красноярского статистического управления. Дело № 16 «Движение численности рабочих промышленности Красноярского края».—С. 18—29.

31 См.: XX съезд Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, 15—18 апреля 1987 г.: Стенографический отчет.—Т. 1.—М., 1987.—С. 50.

32 Подсчитано по данным статистических сборников: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 106; Народное хозяйство Тувинской АССР в 11-й пятилетке.—С. 14; Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 181; Народное хозяйство Иркутской области. 1981—1985.—С. 97; Народное хозяйство Читинской области.—С. 127.

33 См.: Таюрский А. И. Совершенствование подготовки квалифицированных рабочих кадров в районах интенсивного освоения // Пути сокращения потерь рабочего времени в народном хозяйстве края.—Красноярск, 1983.—С. 123.

34 См.: Там же.—С. 122.

35 См.: Основные показатели развития профессионально-технического образования за 1981—1985 гг.—М., 1986.—С. 41—42.

36 См.: Гендин А. М., Сергеев М. И. Жизненные планы и ценностные ориентации молодежи, избирающей рабочие профессии // Социальные проблемы подготовки и труда молодого пополнения рабочего класса.—М., 1988.—С. 41.

37 Подсчитано по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—М., С. 102; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 140; Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 172; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 95; Народное хозяйство Читинской области.—С. 132.

38 См.: Народное хозяйство РСФСР за 70 лет.—С. 367—368.

39 Подсчитано по материалам текущего архива отдела труда и заработной платы объединения «Абаканвагонмаш».

40 Подсчитано по данным: Распределение постоянного населения по общественным группам, источникам средств существования, отраслям народного хозяйства и занятого населения по Красноярскому краю.—С. 92—105; Сборник материалов по подготовке к Всесоюзной переписи населения 1989 года.—№ 8.—Красноярск. С. 7, 12—14.

41 Подсчитано по данным текущих архивов отделов кадров и заработной платы этих предприятий.

42 Подсчитано по данным: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 526; Народное хозяйство РСФСР за 70 лет.—С. 374—366; Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 106; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 147; Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 180; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 97; Народное хозяйство Читинской области.—С. 140.

43 Кравцов Ю. Н. Главный рычаг повышения эффективности // Бурятия от съезда к съезду: Сборник.—Улан-Удэ, 1986.—С. 40.

44 Подсчитано по данным: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 256; Народное хозяйство РСФСР за 70 лет.—С. 374—377.

45 Подсчитано по данным текущего архива отдела промышленности Красноярского краевого статистического управления. Дело № 16, таблица № 14—«Использование времени рабочих в промышленности».—С. 77—89.

46 Подсчитано по материалам текущего архива Красноярского краевого статистического управления. (Данные за 1980 г. по итогам переписи населения 1979 г., а материалы за 1987 г. по данным единовременного учета по промышленным предприятиям. Дело № 53/261.—С. 69—73).

47 См.: К отчету крайисполкома // Красноярский рабочий.—1988.—24 января.

48 КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК.—Т. 13.—М., 1981.—С. 384.

49 Подсчитано по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 107; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 148; Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 181; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 97; Народное хозяйство Читинской области.—С. 141.

50 См.: Подготовка и использование кадров в свете решений XXVII съезда КПСС (региональный аспект).—Красноярск, 1987.—С. 42.

51 См.: Пути сокращения потерь рабочего времени в народном хозяйстве.—С. 152.

52 См.: Тюрин И. И. Важный фактор рационального использования трудовых ресурсов // Опыт и практические пути эффективного использования трудовых ресурсов области.—Иркутск, 1985.—С. 24.

53 См.: Справочник партийного работника. Вып. 27.—М., 1987.—С. 416—431.

54 См.: Там же.—С. 416—431.

55 См. Раткевич Н. Высокие требования производства // Красноярский рабочий.—1987.—16 июля.

56 См.: Данные текущего архива отдела промышленности Госкомстата РСФСР. Дело «Распределение численности рабочих промышленности по тарифным разрядам, формам и системам оплаты труда на 1 августа 1987 г.» — С. 122.

57 См.: Социологи о молодежи Красноярского края.—Красноярск, 1987.—С. 49.

58 Таблица составлена по данным текущего архива отдела промышленности Госкомстата РСФСР. Дело «Распределение численности рабочих промышленно-

сти по тарифным разрядам, формам и системам оплаты труда на 1 августа 1987 г.—С. 129—138.

59 Таблица составлена по данным текущего архива отдела промышленности Госкомстата РСФСР. Дело «Профессиональный состав и механизация труда рабочих промышленности».—С. 33.

60 См.: Потапов В. Центр выходит на связь // Восточно-Сибирская правда.—1986.—23 сентября.

61 См.: Костина М. Трудности преодолимы // Советская Хакасия.—1986.—20 апреля.

62 См.: Антонов Ю., Гамаскаров Н., Туманов Ю. Сокращение ручного труда — резерв повышения эффективности использования рабочей силы // Опыт и практические пути эффективного использования трудовых ресурсов области.—С. 12.

63 См.: Щеголев А. Трудовые ресурсы края // Советская Россия.—1982.—7 мая.

Глава 3.

1 См.: Справочник партийного работника. Вып. № 24.—М., 1984. С. 29—38.

2 Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза.—С. 281.

3 См.: Курсом научно-технического прогресса // Советская Хакасия. 1983.—4 ноября.

4 См.: Комплексная программа интенсификации экономики Красноярского края на основе внедрения достижений научно-технического прогресса.—Красноярск, 1985.—С. 217; Комплексная программа интенсификации экономики Хакаской автономной области на основе внедрения достижений научно-технического прогресса.—Абакан, 1985.—С. 148; Комплексная программа «Интенсификация—90».—Иркутск, 1985. С. 244; Территориально-отраслевая целевая программа реконструкции и технологического перевооружения действующих предприятий промышленности Бурятской АССР на 1986—1989 годы.—Улан-Удэ, 1986.—С. 351.

5 См.: НТМ. Сборник нормативных документов по единой общественно-государственной системе научно-технического творчества молодежи.—М., 1987.—С. 20—23.

6 См.: КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК, т. 14.—М., 1982.—С. 356—363. Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов между V и VI съездами.—М., 1983.—С. 7.

7 Подсчитано по данным текущего архива ЦС ВОИР. Организационно-инструкторский отдел. Дело № 15.—С. 15—22.

8 См.: Плакат Читинского и областного совета ВОИР «Опыт организации рационализаторской работы на Нерчинском полиметаллическом комбинате им. 50-летия СССР».

9 См.: Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов между VI и VII съездами.—С. 7; НТМ. Сборник нормативных документов по единой общественно-государственной системе научно-технического творчества молодежи.—С. 13—20.

10 См.: В Политбюро ЦК КПСС // Правда.—1987.—18 апреля.

11 См.: Делегату VII съездов ВОИР. Справочные материалы.—М., 1988.—С. 20—22.

12 См.: Приоритет отрасли // Красноярский рабочий.—1986.—28 июня; Кирилличенко В. Рекордный показатель // Восточно-Сибирская правда.—1987.—31 октября; Огузов В. Лучшие по профессии // Забайкальский рабочий.—1987.—8 февраля; Найденов Г. Сокращая ручной труд // Блокнот агитатора.—Улан-Удэ,

1986.—№ 11.—С. 12.

13 Подсчитано по данным текущего архива ЦС ВОИР. Форма отчета № 8-СВ.

14 См.: Гамискарсов Н. Малым числом — большие объемы // Восточно-Сибирская правда.—1983.—25 июня.

15 См.: Абаимов А. Ускорение — научное обеспечение // Блокнот агитатора.—Красноярск, 1986.—№ 12.—С. 5—6.

16 Подсчитано по данным текущего архива ЦС ВОИР. Форма № 8-СВ.

17 См.: Лауреаты Государственной премии СССР // Советская Россия.—1988.—6 ноября.

18 См.: Текущий архив Красноярского краевого совета ВОИР. Дело № 27.—С. 11—12.

19 См.: Улама В. Встречное предложение красноярских химиков // Экономическая газета.—1986.—№ 1.—С. 4.

20 См.: Крот Л. А. Управление техническим творчеством и профсоюзы.—М., 1987.—С. 75.

21 См.: Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов между VI и VII съездами.—С. 23.

22 См.: Оськин В. Резервы рабочего // НТР: проблемы и решения.—1988. № 18.—20 сентября—3 октября.—С. 4.

23 См.: В Политбюро ЦК КПСС // Правда.—1988.—21 октября.

24 См.: Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» // Правда.—1986.—22.

25 Подсчитано по данным текущего архива организационно-инструкторского отдела ЦС ВОИР. Форма отчета № 5.—СВ.

26 Подсчитано по данным текущего архива ЦС ВОИР. Форма отчета № 8-СВ.

27 Там же.

28 Там же.

29 См.: Текущий архив отдела промышленности статистического управления Хакасской автономной области. Дело 23/47, апрель 1988.—С. 18—21.

30 Подсчитано по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке. 1981—1985 гг.—С. 11—12; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 12; Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 21; Народное хозяйство Иркутской области. 1981—1985 гг.—С. 18; Народное хозяйство Читинской области.—С. 26.

31 См.: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 677.

32 См.: Текущий архив Красноярского крайсовпрофа. Доклад на пленуме крайсовета 26 января 1988 г.—С. 14.

33 См.: В обкоме КПСС // Забайкальский рабочий.—1987.—21 ноября.

34 Подсчитано по данным текущих архивов первичных организаций ВОИР за 1980—1987 гг. на объединениях «Абаканвагонмаш», Минусинский электротехнический комплекс и нерчинский полиметаллический комбинат.

35 Подсчитано по данным текущих архивов ЦС ВОИР, а также Красноярского краевого, Бурятского республиканского и Иркутского, Читинского областных советов ВОИР.

36 См.: Метелкина Т. М., Туренко Т. А. Производительность труда и резервы ее роста.—Иркутск, 1987.—С. 78.

37 См.: Текущий архив Читинского областного Совета НТО. Дело № 12.—С. 17—18.

- 38 См.: Резерв научно-технического прогресса // Советская Хакасия.—1987.—9 июня.—С. 2.
- 39 См.: Текущий архив отдела промышленности статистического управления Бурятской АССР. Дело 2/17.—С. 44.
- 40 Подсчитано по данным текущего архива ЦС ВОИР. (Оргинструкторский отдел. Дело № 15).
- 41 Гонохов Л. Объединить силы // Восточно-Сибирская правда.—1986.—17 августа.
- 42 Ушаков Н. Хозрасчет любит счет // Красноярский рабочий.—1986.—29 июня.
- 43 Вербель В. Р. Бригада новаторов.—Улан-Удэ.—1986.—С. 14.
- 44 Данные материалы подсчитаны по данным текущих архивов Всесоюзного совета научно-технических обществ, а также Красноярского краевого, Бурятского республиканского и Читинского областного совета НТО.
- 45 Подсчитано по данным текущего архива Центральной дирекции НТТМ отдела рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ.
- 46 См.: Сборник нормативных документов по единой общественно-государственной системе научно-технического творчества молодежи.—М., 1987.—С. 33—38.
- 47 См.: Батынская Л. Горизонты творчества молодых // Красноярскийсомолец.—1988.—12 февраля.
- 48 Подсчитано по данным текущего архива ЦС ВОИР. Форма № 8-СВ.
- 49 О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся: Постановление ЦК КПСС от 15 сентября 1987 г.—М., 1987.—С. 6.
- 50 Данные материалы приведены по текущему архиву оргинструкторского отдела ЦС ВОИР. Форма отчета № 8-СВ.
- 51 См.: Гагарин Н. М. Рабочая диссертация // Воспитывать и убеждать.—Красноярск, 1982.—С. 139.
52. Лесникова Т. Рабочий защищает диссертацию // Блокнот агитатора.—Красноярск, 1984.—№ 6.—С. 2.
- 53 См.: Лесникова Т. Указ соч. —С. 4.
- 54 См.: Справочник партийного работника. Вып. № 25.—М., 1985.—С. 299—303.
- 55 См.: Там же. Вып. № 27.—М., 1987.—С. 426—431.
- 56 См.: Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза.—С. 258.
- 57 См.: Филиппов А. Мастеровит ли мастер? // Восточно-Сибирская правда.—1986.—26 июня.
- 58 См.: Проблемы роботизации производства. (Обзор).—М., 1987.—С. 9.
- 59 См.: Научно-технический прогресс и творчество масс.—М., 1986.—С. 137—152; Малмыгин И. А. Техническое перевооружение труда и совершенствование рабочих мест.—М., 1987.—С. 109—120; Управление трудовыми ресурсами.—М., 1987. С. 286—300; Барышников Ю. Н., Березкин В. Ф., Евлюхин Ю. Я. Аттестация и рационализация рабочих мест.—М., 1987.—С. 14—16.
- 60 См.: Сойнов Г. И., Сыврин В. И. Аттестация рабочих мест.—Красноярск, 1986.—С. 12—13.
- 61 См.: В авангарде движения // Восточно-Сибирская правда.—1985.—27 августа.
- 62 См.: Михайлов В. Резервы эффективности. // Блокнот агитатора.—1986.—№ 23.—С. 10.
- 63 См.: Текущий архив Красноярского крайсовпрофа. Протокол собрания

профсоюзного актива Красноярского края 19 июля 1986 г.— С. 34.

64 См.: Сойнов Г. И., Стыврин В. И. Аттестация рабочих мест.— С. 115.

65 Подсчитано по материалам текущего архива отдела промышленности Красноярского краевого статистического управления. Дело № 53/261.

66 См.: Козлов И. Не слышно шума заводского // Красноярский рабочий.— 1988.—23 июня.

67 См.: Текущий архив Красноярского краевого правления ВХО им. Д. И. Менделеева.

68 См.: Назаров М. Красноярский подход // НТР: проблемы и решения.— 1988.—№ 9.—С. 9.

69 Ветров И. Водитель из Братска // Известия.—1988.—19 августа.

Глава 4.

1 Материалы XXVI съезда КПСС.—М., 1981.—С. 137.

2 См.: Курсом научно-технического прогресса // Красноярский рабочий.— 1983.—23 августа; В ногу с техническим прогрессом // Восточно-Сибирская правда.—1983.—15 августа; Энергию замыслов — в энергию дел // Забайкальский рабочий.—1983.—15 сентября; Курсом научно-технического прогресса // Советская Хакасия.—1983.—24 августа.

3 См.: КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК.—М., 1981.—С. 409.

4 Материалы XXVI съезда КПСС.—С. 202.

5 См.: Кушнарев В. Н., Погорелов И. З. Развитие бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности Красноярского края // Повышение эффективности и интенсивности промышленного производства. — Красноярск, 1984.—С. 170.

6 Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1983—1985 гг.). Т. 15.—Ч. I.—М., 1985.—С. 283.

7 См.: Бронштейн В. В. Социально-экономические резервы первичных производственных коллективов (на примере предприятий Иркутской области) // Известия СО АН СССР, серия экономики и прикладной социологии.—Вып. 2.—1984. № 7.—С. 49—59.

8 См.: Гордиенко А., Банкеков В. Эффект реконструкции // Восточно-Сибирская правда.—1982.—9 сентября.

9 См.: Абаимов А. Ускорение — научное обеспечение // Блокнот агитатора. — Красноярск.—1986.—№ 12.—С. 6.

10 Калинин И. Энергия завода // Восточно-Сибирская правда.—1982.—26 февраля.

11 См.: Благих В. М., Важнов М. Я. Норильский вариант.—Красноярск, 1983.—С. 84—85.

12 Составлена по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 23—24; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 29, 31; Народное хозяйство Иркутской области. 1981—1985.—С133—34; Народное хозяйство Читинской области.—С. 55; Текущий архив отдела промышленности Красноярского краевого статистического управления (стат. бюллетень № 67/258.—С. 6—7).

13 Справочник партийного работника. Вып. 26.—М., 1986.—С. 416.

14 Первому году пятилетки — наш ударный труд // Красноярский рабочий.—1986.—22 июня.

15 Подсчитано по данным текущего архива отдела промышленности Красноярского краевого статистического управления. Бюллетень № 67/253 «О бригад-

ной организации труда на промышленных предприятиях Красноярского края». — С. 12.

16 Соболев А. Творчество и поиск // Политическая информация.—Красноярск, 1988.—№ 9.—С. 18.

17 Хребтов В. Дисциплина с гарантией // Экономическая газета.—1987.—№ 33.

18 См.: Перемитова В. Ф., Пфанненштиль Л. Н. Бригадный хозрасчет как профессиональная форма хозяйственной деятельности // Социальные и социально-психологические процессы в производственном коллективе: Вопросы изучения, планирования и управления. — Красноярск, 1987.—С. 124—125.

19 Посещение М. С. Горбачевым обшного объединения «Заря» // Правда.—1988.—28 июля.

20 См.: В Центральном Комитете КПСС // Правда.—1987.—4 мая.

21 См.: Толюпа В. Нет силы сильнее // Красноярский рабочий.—1985.—27 августа.

22 См.: Мелешкин В. Бригады гарантируют дисциплину // Правда Бурятии.—1987.—3 июня.

23 См.: В обкоме КПСС // Восточно-Сибирская правда.—1987.—27 августа.

24 Подсчитано по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 12; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 13; Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 23; Народное хозяйство Иркутской области. 1981—1985 гг.—С. 15; Народное хозяйство Читинской области.—С. 26.

25 См.: Дело перестройки необратимо // Восточно-Сибирская правда.—1987.—24 марта.

26 См.: Парадоксы обновления // Красноярский рабочий.—1988.—12 июля.

27 Таблица составлена по данным текущего архива отдела промышленности Хакасского областного статистического управления. Дело «Технический прогресс Хакасской автономной области за 1981—1985 годы».—С. 5—6.

28 См.: Итоги и перспективы автоматизации производства // Блокнот агитатора.—Красноярск, 1987.—№ 14.—С. 4—8.

29 Таблица составлена по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке, 1981—1985 гг.—С. 13; Двенадцатая пятилетка Бурятии. Год второй.—Улан-Удэ, 1987.—С. 9; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14 (данные за 1987 г. по текущему архиву отдела промышленности статистического управления Тувинской АССР. Дело 21/13.—С. 13); Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 26; Народное хозяйство Иркутской области. 1981—1985.—С. 17; Народное хозяйство Читинской области.—С. 27.

30 См.: Щеголев А. М. Робот приходит в цех.—Красноярск, 1986.—С. 11.

31 Текущий архив отдела промышленности Красноярского краевого статистического управления. Дело «Наличие основных средств комплексной автоматизации и механизации производственных процессов в промышленности края» (1215/88).—С. 11—12.

32 См.: XI пятилетке — наш ударный труд // Красноярский рабочий.—1981.—2 февраля.

33 Таблица составлена по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке. 1981—1985 гг.—С. 13; Двенадцатая пятилетка Бурятии. С. 9; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14 (данные за 1987 г. по текущему архиву отдела промышленности статистического управления Тувинской АССР. Дело 21/13.—С. 13); Народное хозяйство Крас-

ноябрьского края за 70 лет.—С. 26; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 17; Народное хозяйство Читинской области.—С. 27.

34 См.: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 87.

35 См.: Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 26.

36 Таблица составлена по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14; Двенадцатая пятилетка Бурятии.—С. 10; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 15. (Данные за 1987 г. по текущему архиву отдела промышленности статистического управления Тувинской АССР. Дело 21/12.—С. 14); Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 26; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 17; Народное хозяйство Читинской области.—С. 29.

37 См.: Подскребышев И. Плоды реконструкции // Правда Бурятии.—1987.—28 марта.

38 Таблица составлена по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14; Двенадцатая пятилетка Бурятии.—С. 11; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 15. (Данные за 1987 г. по текущему архиву отдела промышленности статистического управления Тувинской АССР. Дело 21/13.—С. 15); Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 26; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 23.

39 См.: Текущий архив отдела промышленности Красноярского краевого статистического управления. Дело № 215.—88.—С. 33.

40 См.: Народное хозяйство СССР за 70 лет.—С. 89.

41 См.: Щеголев А. М. Робот приходит в цех.—Красноярск, 1986.—С. 9.

42 Составлено по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14; Двенадцатая пятилетка Бурятии.—С. 14; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14 (Данные за 1987 г. по текущему архиву отдела промышленности статистического управления Тувинской АССР. Дело 21/13.—С. 15); Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 26; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 18; Народное хозяйство Читинской области.—С. 30.

ф71вуф77 ц7 шшшшнб7. фБх49 дрдпзъгСгФ7.я.Вк ст7800«

43 См.: Рубцов С. Техническое перевооружение и реконструкция промышленного производства — направление экономической политики партии // Блокнот агитатора.—Чита, 1985.—№ 4.—С. 5—8.

44 Чигирев С. Рабочая инициатива // Восточно-Сибирская правда.—1985.—19 июля.

45 Таблица составлена по данным: Народное хозяйство Бурятской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14; Двенадцатая пятилетка Бурятии.—С. 14; Народное хозяйство Тувинской АССР в одиннадцатой пятилетке.—С. 14; (Данные за 1987 г. по текущему архиву отдела промышленности статистического управления Тувинской АССР. Дело 21/13.—С. 15); Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 26; Народное хозяйство Иркутской области.—С. 18; Народное хозяйство Читинской области.—С. 30.

46 Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 23 апреля 1985 г.—М., 1985.—С. 7.

47 Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза.—С. 102.

48 См.: Тюрин И. Производительность труда // Восточно-Сибирская правда.—1983—14 января.

49 См.: Владимиров А. Готовы к высоким нагрузкам // Красноярский рабочий.—1988.—11 февраля.

- 50 См.: Исханок А. Рабочие и роботы // Восточно-Сибирская правда.—1986.—28 сентября.
- 51 Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 16 июня 1986 г.—М., 1986.—С. 24.
- 52 Подсчитано по данным текущего архива отдела промышленности Госкомстата РСФСР.
- 53 См.: Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза.—С. 241.
- 54 См.: Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 55.
- 55 См.: Текущий архив отдела заработной платы и производственной работы Красноярского совпрофа. Стенографический отчет X пленума крайсовпрофа.—С. 92.
- 56 См.: Сойнов Г. На передовые позиции // Блокнот агитатора.—Красноярск, 1986.—№ 17.—С. 12.
- 57 См.: Народное хозяйство Читинской области.—С. 32.
- 58 См.: Народное хозяйство Красноярского края за 70 лет.—С. 23—24; Динамика ускорения // Красноярский рабочий.—1988.—7 февраля.
- 59 См.: Поступить Красноярья // Красноярский рабочий.—1988.—6 февраля.
- 60 См.: Угольников Ю. Сделано в Абакане // Красноярский рабочий.—1986.—21 мая.
- 61 Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза.—С. 143.
- 62 См.: Калиниченко И. Когда Ахилл обгоняет черепаху // Восточно-Сибирская правда.—1986.—13 февраля.
- 63 Углублению хозрасчета — партийную поддержку // Правда.—1988.—2 ноября.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	3
ГЛАВА 1. Историография и методология проблемы. Источниковое обеспечение	5
ГЛАВА 2. Изменение численности и состава промышленных рабочих Восточной Сибири	10
§ 1. Динамика численности рабочих	10
§ 2. Основные источники и формы пополнения	14
§ 3. Изменения в качественном составе рабочих	21
ГЛАВА 3. Роль промышленных рабочих в научно-техническом творчестве трудящихся	32
§ 1. Участие рабочих в движении рационализаторов и новаторов производства	33
§ 2. Возникновение и развитие новых форм участия рабочих в научно-техническом творчестве	46
ГЛАВА 4. Вклад рабочих в повышение технического уровня промышленного производства	54
§ 1. Роль рабочих бригад во внедрении в производство новой техники и технологии	55
§ 2. Участие рабочих в проведении комплексной механизации и автоматизации производства	63
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	79
ПРИМЕЧАНИЯ	81

АСОЧАКОВ Андрей Серафимович

Участие промышленных рабочих Восточной Сибири в развитии
научно-технического прогресса, 1980—1988 гг.

Редактор Кабанов А. В.

Подписано в печать 12.02.93. Сдано в набор 7.04.93. Формат 60х84. 1/16. Бумага
тип. № 3. Усл. печ. л. 6,9 Уч издат. л. 6. Тираж 500 экземпляров. Заказ № 803. Це-
на договорная.

662601, Абакан, пр. Ленина, 90. Редакционно-издательский отдел АГПИ.

Отпечатано в Черногорской типографии.





