

УДК 023(470+571)
ББК 78.34п(2Рос)
В84

Рекомендовано к печати Ученым советом
Российской государственной библиотеки

В коллективной монографии использованы материалы НИР РГБ 2022–2023 гг.:
«Кадры библиотечной сферы: анализ динамики изменений», № 123052400095-9;
«Кадры библиотечной сферы: мониторинг и прогноз развития», № 122042000146-4

Авторский коллектив:

Е. Н. Гусева (предисл, введ., разд. 1, 2, заключение),
В. В. Кондаков (разд. 2–5),
Т. Я. Кузнецова (введ., разд. 2, 3, 5), О. В. Сазонова (разд. 1),
М. Л. Сухотина (введ., разд. 2–5),
Л. Б. Хайцева (предисл, введ., разд. 1), А. А. Шатская (разд. 1)

Под редакцией Е. Н. Гусевой, канд. пед. наук

Рецензенты:

А. И. Кантерев, д-р пед. наук, профессор, старший науч. сотр.
Российской государственной библиотеки
Н. В. Лопатина, д-р пед. наук, профессор
Московского государственного института культуры

Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере: результаты 2022–2024 годов : монография / Е. Н. Гусева, В. В. Кондаков, Т. Я. Кузнецова [и др.] ; под редакцией Е. Н. Гусевой ; Министерство культуры Российской Федерации, Российская государственная библиотека. — Москва : Пашков дом, 2025. — 377, [1] с. : табл.

ISBN 978-5-7510-0939-7.

В коллективной монографии представлены результаты анализа данных Всероссийского мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере, проведенного Российской государственной библиотекой в 2022 г. Участниками кадрового мониторинга выступили общедоступные библиотеки субъектов Российской Федерации, находящиеся в ведении региональных или муниципальных органов управления культурой. Цель Всероссийского мониторинга — создание репрезентативной информационной базы для принятия обоснованных решений по формированию государственной кадровой библиотечной политики.

Аналитические и статистические материалы монографии, а также представленные выводы будут полезны руководителям органов управления культурой, библиотек, а также исследователям и преподавателям вузов по научной специальности 5.10.4 «Библиотечное дело, библиографоведение и книговедение».

УДК 023(470+571)
ББК 78.34п(2Рос)

ISBN 978-5-7510-0939-7

© ФГБУ «Российская государственная библиотека»,
издательство «Пашков дом», 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие	9
Введение	13
Раздел 1. АНАЛИЗ ИСТОЧНИКОВ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ	15
Раздел 2. МЕТОДОЛОГИЯ МОНИТОРИНГА КАДРОВОГО СОСТАВА И ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	21
2.1. Цели, задачи и объекты мониторинга	22
2.2. Организация и методика сбора исходных данных мониторинга	23
2.3. Методика формирования цифрового контента мониторинга	26
2.4. Технология сбора информации мониторинга	37
Раздел 3. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ДАННЫХ	
3.1. Сведения об участии библиотек субъектов Российской Федерации в мониторинге кадровой потребности общедоступных библиотек	41
3.2. Основные профессиональные группы работников общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации: сравнительно-региональный анализ	50
3.3. Ранжирование субъектов Российской Федерации по соотношению показателей профессиональных групп работников общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации	79
3.4. Ранжирование субъектов Российской Федерации по соотношению показателей профессиональных групп работников центральных региональных библиотек субъектов Российской Федерации	79

3.5. Ранжирование субъектов Российской Федерации по соотношению показателей профессиональных групп работников муниципальных библиотек городских поселений, городских округов субъектов Российской Федерации.....	79
3.6. Ранжирование субъектов Российской Федерации по соотношению показателей профессиональных групп работников муниципальных библиотек сельских поселений, сельских муниципальных округов субъектов Российской Федерации	79
3.7. Квалификация и профиль образования библиотечных работников общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации.....	116
Раздел 4. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ДАННЫХ ВСЕРОССИЙСКОГО МОНИТОРИНГА В АСПЕКТЕ ВОЗРАСТНОГО И ГЕНДЕРНОГО СОСТАВА СОТРУДНИКОВ БИБЛИОТЕК	
4.1. Общие сведения по результатам анализа.....	207
4.2. Возрастной и гендерный состав работников общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации	207
4.3. Возрастной и гендерный состав работников центральных региональных библиотек субъектов Российской Федерации	227
4.4. Возрастной и гендерный состав работников муниципальных библиотек городских поселений, городских округов субъектов Российской Федерации	245
4.5. Возрастной и гендерный состав работников муниципальных библиотек сельских поселений, сельских округов субъектов Российской Федерации	263
Раздел 5. РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ПОТРЕБНОСТЕЙ В КАДРАХ ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
5.1. Сравнительно-региональный анализ кадровых потребностей общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации.....	283

5.2. Сравнительно-корреляционный анализ численности кадрового состава библиотек и их потребностей в кадрах	330
--	-----

Заключение	337
-------------------------	------------

Список источников	339
--------------------------------	------------

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Формы таблиц по сбору данных мониторинга кадрового состава и потребности в кадрах общедоступных (публичных) библиотек, находящихся в ведении региональных/муниципальных органов управления культурой субъектов Российской Федерации	362
2. Примеры вопросов по методике участия во Всероссийском мониторинге кадровой потребности в библиотечной сфере.....	376